

目标：创高优工程 建高效团队

——走近深圳市五一劳动奖章获得者刘小波

□本报记者 顾今 通讯员 刘恋

高高的个子，壮硕的身材，憨厚的外表，说起他负责的深圳鹏城实验室项目总是滔滔不绝……这就是刚刚荣膺深圳市五一劳动奖章的刘小波，一个豪爽洒脱蒙古汉子给我的第一印象。这位年仅36岁，却有着7年党龄的年轻人，已在中建二局第三建筑工程有限公司华南分公司(以下简称:公司)担任数个项目的项目总工程师。

在深圳鹏城实验室项目工地，记者从采访中得知，刘小波参加工作11年来先后获得了一大堆荣誉:2013年度分公司优秀员工、2015年度分公司优秀员工、2017年度分公司优秀员工、2019年度公司优秀共产党员、2022年度公司优秀共产党员等荣誉;取得2022年度深圳市建设工程市级工法、2022年新冠疫情期间智慧工地系统的现场应用成果鉴定达到国内先进水平、2022年地下室抗浮锚杆施工工艺研究成果鉴定达到国内领先水平、2023年基于桁架楼承板的盘扣架施工技术研究成果鉴定达到国内先进水平等荣誉。

截至目前，刘小波带领鹏城实验室技术团队完成公司级科研课题立项8项、局级科研课题立项1项、实用新型专利授权6项。公开刊物论文发表5篇、省级新技术应用示范工程立项1项、省级绿色施工示范工程立项1项、中施企协绿色建造施工水平评价立项1项、BIM应用竞赛(省部级)奖6项、国家级BIM应用竞赛奖1项。

科技创效率占年度营业收入5%以上，“双优化”、创效含量占比80%以上，设计创效率不低于2%、科技成果转化占当年产值1.1%以上。

根植一线 保持优良品质

自参加工作以来，刘小波一直从事建筑基层管理岗位：在职业生涯成长过程中，一直积极学习技术管理知识；在日常工作中具有良好的执行能力，能够积极主动地参与到公司组织的清远狮子湖项目国优工程评选工作、BIM培训等工作中，去不断地充实自己的业务水平；对施工过程中的资料、试验检测、测量等知识，基础知识较为扎实。同时，他能够积极将施工方案与施工现场进行有效结合，对施工生产起到了积极的指导作用。

通过三年的基础岗位学习，用拼搏、积极向上的乐观心态，得到了项目部及公司的高度认可。扎实的技术基本功，虚心的工作态度，也让他的职业生涯有了新的起色，自2015年起，他开始承担项目总工程师、团队总工程师职务。通过他的工作能力，为更多的项目提供技术支持、服务，为项目的安全、平稳运行，贡献了他应做的岗位职责。

创优争先 弘扬团队精神

刘小波参与建设施工项目，先后参与组织多次质量、安全评优争先工作。先后获得惠州市安全生产文明施工示范工地4



项(中洲·央筑花园项目、中洲·湾上花园项目、河谷花园一期/二期)，广东省优质结构奖2项(中洲·央筑花园项目、中洲·湾上花园项目)，广东省优质奖2项(中洲·央筑花园项目、中洲·湾上花园项目)，惠州市安全生产文明施工示范工地4项(中洲·央筑花园项目、中洲·湾上花园项目、河谷花园一期/二期)，广东省安全生产文明施工示范工地2项(中洲·央筑花园项目、中洲·湾上花园项目)，国家AAA级安全文明标准化

工地1项(中洲·湾上花园项目)。

通过项目的评优争先活动，对施工现场的履约、质量安全管理创造了有利条件，提升了全体项目管理人员凝聚力，创造了“团结、担当、务实、高效、创效”的项目管理团队口号，推动了项目科学发展的积极性创造性，从而把这种积极性创造性保护好引导好，更好地树立先进形象，成为行之有效的实践载体和动力机制。

硬核实力 专克“急难险重”

2021年夏，他参加了深圳市高级中学校园修缮改造工程，该工程量大、工序多、

中铁物贸深圳公司重视中层管理人员及业务骨干培训



6月3日至6月4日，中铁物贸深圳公司2023年第一期中层管理人员及业务骨干能力素质提升培训班在中山大学举办。中铁物贸深圳公司党委书记、董事长李远平作动员讲话，中山大学继续教育学院院长杨元红致欢迎词。中铁物贸深圳公司中

层管理人员及业务骨干共计43人参加了本次培训班。

在开班仪式上，杨元红对全体学员表示热烈欢迎，介绍了中山大学的基本情况、发展历史、办学理念以及未来发展方向。杨元红表示，中山大学将以自身的教学优势为中铁物贸深圳公司提供优质的培训服务，希望参训学员践行“博学、审问、慎思、明辨、笃行”的中山大学校训精神，在中山大学学有所思、学有所获，学而笃行、学以致用。

李远平作开班动员讲话，对中山大学继续教育学院致以诚挚谢意，并对全体学员提出三点希望：一是在常学常新中加强理论修养，提高思想站位，增强学习提升的自觉性和紧迫感，要提升学习意识和管理

理念，提高能力素质和专业技能；二是在细照笃行中不断修炼自我，进一步理清思路，有针对性地补短板、强弱项，要做到突出重点强思考，有的放矢抓学习，通过培训学习提高认识、统一思想，开阔视野，增长知识；三是在知行合一中主动担当作为，全力推进年度奋斗目标的实现，把学习的切入点放在提高自身业务素质和履职本领上，把着力点放在提升生产经营、安全质量、改革创新等管理工作上，把落脚点放在解决企业高质量发展发展的实际问题，把在中山大学的所思、所想、所学、所获实实在在地运用到工作中去。

此次培训课程结合新时代产业链供应链实际情况量身打造，主题突出、内容丰富、安排紧凑，共分为4期进行，围绕初心锤炼、管理思维拓展、岗位胜任力提升等主题内容，既开设了学习党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等政治理论培训课程，也涵盖了博弈论与管理决策、目标管理与绩效考核、高效执行力与高

情商沟通等专业培训课程，并邀请了中山大学管理学院、马克思主义学院等教授学者现场授课，全方位提升中层管理人员及业务骨干的综合能力素质水平，让参训学员真正把学习培训转化为工作新理念、新思路、新举措，增强斗争意识，提升斗争本领，做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。

在开班仪式上，中铁物贸深圳公司与中山大学继续教育学院签订了校企合作共建协议，就深入推进培训学习、党建共建等多项内容达成合作共识。在培训期间，参训学员聚焦中铁物贸深圳公司高质量发展首要任务和2023年“六个一”奋斗目标，就如何破解当前的主要矛盾——以实现量的合理增长和质的有效提升，与当前生产经营管理能力水平不平衡不充分之间的矛盾，结合各自工作实际情况，进行谈感受、理思路、议举措，进一步促进参训学员转变观念、更新理念、提升能力、增强本领。

(通讯员 黄智豪 孙颜烽 刘小锋)

技能比拼 匠心筑梦 江西建工四建举办砌筑技能比武大赛

为推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，坚持党建引领与项目建设深度融合，日前，江西建工四建余干高新技术产业园汽摩配三期标准厂房项目党支部、项目工会联合举办了“培育工匠精神，提升质量意识”项目砌筑比武大赛，8名砌筑工人上演了

精彩的砌筑“大比武”。

随着裁判一声令下，8名参赛选手立即投入紧张的比赛中，切砖、砌筑、测量、勾边、修补、打扫，动作娴熟、一气呵成，充分展现了当代建筑行业技能人才的精湛技艺和良好的精神风貌。

经过两个小时的紧张角逐，选手们全

部完成比赛，评委秉持公平、公正、公开原则对选手的工艺操作规程、文明施工、质量控制水平等11项评分标准进行现场考核，最终决出一、二、三等奖。

此次技能比武大赛是弘扬工匠精神，培育产业工人的重要平台，是推动公司高质量发展的具体措施，多年来，江西建工四

建始终坚持“以人为本”的原则，一直注重培育专业技术、管理和实践型人才，并致力于为广大职工展示才华、交流技艺、切磋技能提供舞台。此前，公司员工罗金超就曾多次代表企业参加国家以及省内砌筑比赛并取得良好成绩，并获得了全国、江西省五一劳动奖章。(通讯员 陈佳烽 杜彦莹)

内蒙古乌海市乌达区棚户区改造工程朗峰二期项目部开展消防应急演练

6月2日上午，由乌达区住房和城乡建设局主办，内蒙古新华建设集团有限公司承办的消防应急演练活动在乌海市乌达区棚户区改造工程朗峰二期项目部顺利开展。

6月2日上午9时15分，作业人员进入楼内进行拆模清理工作，在工作中由于拆下的模板未及时清运，且有部分零散碎料，工人图一时省事，将零散的模板木方点燃，转身接着清理剩余材料，由于作业

时风力较大，火势迅速扩大引燃楼层其余模板等材料，楼梯口火情严重，工人无法靠近，无法安全撤离，火灾对工地职工的生命安全构成重大威胁。

事故发生后，项目部迅速启动现场应急疏散预案，组织开展自救、拨打消防及医疗救援电话；并及时向公司和上级行政部门[]报告了事故情况。相关部门接到报告后，相继赶到事故现场，及时完成现场的应急救援工作。

演练内容包括事故报警，险情警戒、消防灭火、人员疏散、人员解救、医疗救助等全部应急救援过程。随着警报声响起，消防演练拉开序幕。与此同时，消防控制中心拨打火警和救护电话，3辆消防车、1辆救护车迅速赶赴到场。灭火组及警戒组与消防大队、救护车密切配合，第一时间扑灭火情，“伤员”被迅速送上救护车。

整个演练过程井然有序，全员配合紧密，达到了既定的演练目标和成效。演练

结束后，消防大队的工作人员还在现场展示了灭火器的使用方法，为现场参与人员普及了消防应急相关知识。

乌达区副区长赵海波表示，本次演练通过精心组织、周密安排，各应急小组反应迅速、配合紧密，达到实战的效果，提高了乌达区应对火灾事故等突发事件应急处置的能力和水平，为今后应对此类突发事件积累了丰富的经验。

(通讯员 邓爱冬)

“妇女是物质文明和精神文明的创造者，是推动社会发展和进步的重要力量。”

为满足广大女职工的新需求、新期盼，中国二十冶创建了“静嘉学堂”品牌，通过思想教育、成长平台、健康养生、公益行动、女性声音等8个篇章增强女职工的使命感、安全感、成就感、幸福感和社会责任感，切实将女职工服务面有效覆盖，让广大女职工在实现企业共建共享发展中人生更加出彩、生活更加幸福。

“她教育”得到有效强化。中国二十冶深入开展党史、工运史和妇女发展史等学习教育，听党话跟党走，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。开展“巾帼心向党”——致敬巾帼先辈行动，感悟理想之光，学习巾帼英雄们爱党爱国的坚定信念，用热血和生命践行初心和使命和敢于斗争敢于奉献勇于担当的奋斗精神，激扬巾帼之志，引导广大女职工牢牢把握中国妇女运动的时代主题，把个人追求融入实现企业梦和中国梦的有力实践中，沿着习近平总书记指引的方向勇毅前行。

“她力量”得到有效发挥。中国二十冶始终注重发挥广大女职工的“两个独特作用”，引导女职工既在企业改革发展第一线建功立业，又在家庭建设、家庭教育、家风传承中尽心尽责，奉献巾帼之力，立足

岗位履职创新，做促进企业改革发展的奋进者。开展了“树清廉家风·创最美家庭”家庭助廉活动，引导开展员干部廉洁修身、廉洁齐家、当好表率。支持女职工在重大课题研究、重大项目建设、重点业务中“揭榜挂帅”，在各自领域争当排头兵。以“孙兴利科技筑梦”和“何菁华财税之花”两个宝山区巾帼创新工作室为引领，鼓励有较强技术能力、业务能力、创新能力和管理能力的管理岗位和技术岗位优秀女职工创建巾帼创新工作室，激发广大女职工的创造力和活力，解决工作难题，以巾帼力量推动企业创新发展。

“她素质”得到有效提升。女职工在家庭中身兼孝女、贤妻、慈母等多重角色，在社会中又是劳动者、建设者，也是传统美德和文明新风的重要传承者。有科研机构曾做出“一个女职工影响三代”的论断，中国二十冶为提升广大女职工综合素质，开展了“知书·她阅读”读书活动，通过阅读提高内在修养，做有文化、有思想的新时代女职工。组织开展了茶艺、烘焙、陶艺、插花、礼仪、育儿、夫妻关系经营等丰富多彩的素质提升培训，拓展了女职工的技

巾帼筑梦建“她”功

□通讯员 侯彩凤

法规知识答题等，普及法律知识，提高广大女职工维权能力，推动女职工各项法律法规的贯彻实施。开展关爱留守女职工活动，为长期两地分居的职工家庭拍摄赠送“全家福”，定格家庭幸福时刻，让家庭氛围更加温馨浓厚。

“她成长”得到有效关注。中国二十冶充分发挥女职工的聪明才智和独特优势，把个人奋斗目标与企业目标结合，积极投身在生产经营主战场，以“巾帼不让须眉”和“四自”巾帼精神立足岗位，持续精进，积极组织女职工参加各业务系统岗位培训和技能竞赛，打造高素质、高层次女职工队伍，争做各系统的“排头兵”。发挥专家优势，通过“师徒带教”培养青年女职工，打造知识型、技术型、创新型女职工人才梯队。以项目为练兵场，鼓励优秀女职工到基层一线和重大项目中锻炼成长，加大经营、财务、技术、市场和综合管理领域优秀女职工的培养力度，为集团公司培育高层次人才。积极开展“三八红旗手”和“三八红旗集体”评选，为女职工成长成才搭建平台，用巾帼智慧创造出彩人生。

“她健康”得到有效改善。“身体是革

命的本钱。”中国二十冶高度重视女职工的身心健康，每年组织女职工进行妇科体检，切实维护女职工特殊权益，关爱女职工身体健康。以女职工业余兴趣团体舞蹈协会和瑜伽协会为依托，组织女职工在业余时间锻炼身体。参加宝山区健步走和“樱花跑”活动，用运动打卡的方式督促女职工坚持运动，保持健康的体魄。首创中国二十冶第一套工间操，推动改善久坐颈椎问题，进一步提高生活质量，提高工作效率。开展“自我情绪管理与心理建设”心理健康培训，推荐分享心理危机自我援助指南《爱是最温暖的力量》，学习和掌握心理健康知识，用科学的方法调节心理，让女职工始终保持良好的心理状态和工作热情，提升广大女职工的幸福感。

“她公益”得到有效发声。新冠肺炎疫情时期，广大女职工以柔肩共筑防疫的“铜墙铁壁”，千余名积极参与社区防疫志愿服务，在方舱医院建设任务中，十余名女职工辗转于后勤食宿和人员车辆协调工作，3名女职工挺身到方舱建设前线，与3000余名男职工在极端恶劣天气和极其艰苦的条件下，以超越极限的毅力和坚强

的意志圆满完成了建设任务，为大海保卫战贡献了巾帼力量。在项目防疫一线，女职工义无反顾地奋战在复工复产第一线，购置发放防疫物资，测量登记员工体温，制作张贴宣传画报，汇聚起温暖而坚定的磅礴力量，在项目上撑起了防疫“半边天”，朵朵玫瑰在工地上悄然绽放。大力倡导“绿色家庭”，积极践行低碳办公、低碳饮食、低碳穿衣、低碳开车、低碳购物、低碳休闲、低碳旅游、低碳运动等简约适度、绿色低碳的工作生活方式。广大女职工热心参与社会公益事业，定期到敬老院和特殊学校开展志愿服务等，用实际行动回报社会、造福社会，展现了大国央企广大女职工的巾帼风范。

“她声音”得到有效传播。唱响巾帼之歌，讲好一线女职工奋斗故事，弘扬“四自”精神，中国二十冶每年组织“三八红旗手”“卓越管理人才”“先进工作者”等先进女职工从职业规划、成长成才、岗位创新、心路历程等方面开展交流分享，用榜样的力量激励广大女职工向先进看齐，为公司高质量发展贡献巾帼智慧和力量。广泛开展“寻找项目上的铿锵玫瑰”主题活动，运用网站、微信公众号等媒体渠道，聚焦平凡岗位上辛勤工作的一线女职工，以身边人、身边事感染带动更多的女职工干事创业，巾帼力量鼓劲、温暖、稳定人心，在公司树立“最美巾帼追梦人”的新风尚，也为后续培养选树先进女职工奠定基础。



地产”的理念，带领集团不断刷新最佳业绩。

2017年金源府邸项目确立之初，郑伟作为负责人全面对该项目进行定位和项目开发的可行性研究。在项目拓展中，他肩负起自己身上的千钧重担，所以他积极忙碌工程现场，亲自进行实地考察，常常都是早出晚归。无论从前期组建团队和投资开发阶段到规划设计和调整方案阶段，还是策划项目落地阶段，他都亲力亲为。金源府邸项目作为鑫城集团的代表性项目，郑伟在项目确立之初就提出遵循四大原则，即景观、建筑协调原则、生态型原则、功能性原则和美学原则。他深知现代生活中人们所面临的工作压力，所以他主张工作之后回归“身隐绿色，心系天下”的低调自然生活，在恬静尊贵的花园居住区享受宁静的生活，他将特有的文化底蕴在场景、空间、元素、小品等方面表现得淋漓尽致，并根据鑫城·金源府邸项目的地理位置、建筑风格、环境品味确定景观设计定位为“现代文化景观花园居住区”。不难看出，郑伟从项目的精准定位和建设运营多方面严格把关，确保了每个环节的高质量运行。“于繁华中心，寻一方静谧之地，安一个幸福之家”，该项目在建成之后立刻引起了业内的广泛关注，不仅被山东省住房和城乡建设厅评为“质量标杆”项目，而且也获得了2022中国产品力楼盘奖。而郑伟，这位被山东鑫城集团认为是“生在房地产黄金时代”的大将，步步为营，脚踏实地地为该项目获得业内首肯立下了汗马功劳。

在项目取得成功的同时，郑伟也实现了职业生涯的高光时刻。第五届金楼奖“2022最具影响力地产人物”的榜单上，郑伟榜上有名，这意味着郑伟的个人行业成就也得到行业的高度认可。金楼奖榜单从地产专业、价值城市、地产项目、地产人物、服务创新等维度，对2022年中国房地产行业进行了全方位的巡礼，总计有50余家企业、30个城市与行业、45个项目及20名地产人获奖。其中，“最具影响力地产人物”仅有10位地产杰出人物上榜，能够从全国范围内多名优秀候选人中脱颖而出，获得这一殊荣，足以证明郑伟在工作中取得的成就已经获得业内的充分肯定。而在带领项目获奖的同时并实现个人的价值，郑伟脚踏实地地向所有人展示了他在地产领域的地位和影响力。

从事地产开发领域多年，郑伟勤勤恳恳，一步一个脚印，走得踏实而稳健。对于郑伟来说，虽然他已经取得了行业内的荣誉与成就，但是他仍然谦逊低调，从未停止过奋斗的脚步。每一份荣誉都是一个新的开始，他表示，将继续为他的职业生涯书写更多精彩的篇章，为中国的地产领域的发展贡献自己的一份力量。

(顾煜)

郑伟：· 领衔地产领域 再创最佳业绩