

# 20度的温差、2000米的海拔、2000公里的距离

## ——中国安能二局青海民和救援一线人物纪实

□通讯员 徐迎华 马佳俊



救援现场

2023年12月18日23时59分，甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震，震源深度10公里。受地震影响，青海省海东市民和县中川乡金田村和草滩村发生局地砂涌，房屋道路受损，多人被埋。

从出发地到受灾区域，温度从4摄氏度到零下16摄氏度，海拔从0米到2000米，距离在2000公里左右，来不及准备过多的来自中国安能二局的100余名抢险队员们带着一腔热血，奔赴到民和“砂涌”救援一线。

大型挖掘机轰鸣，24小时运转不停，挖掘翻动一斗斗泥浆，全力开展人员搜救；救援人员全力以赴，日夜兼程与淤泥斗争，寻找失联人员、抢通道路作业。他们与时间赛跑，与低温斗争，为生命接力，全力投入抗震救灾工作中。

### “应急虎将”吴春波

灾情发生后，积极响应应急管理部部长号召，中国安能二局党委指派还在上海出差的工程局副总经理吴春波第一时间前往受灾区域，接到任务后他没有丝毫犹豫，只为争分夺秒尽早救出受灾群众，12月19日晚7时许，飞抵兰州后又立即带领先遣组前往受灾现场勘察受灾情况。在勘察前方灾情并与前线指挥部对接后，又迅速协调多方救援力量，制定相应救援方案，科学编配编组人员，保证救援效率最大化。在此次救援行动中，他带领队伍迎难而上，主动作为，在此次划片救援的五个搜救点中，承担了含搜救难度最大搜救点的搜救任务共计三个。作为工程局在此次救援行动的总指挥，56个小时连续奋战在一线，实在累了，就只蹲坐一会儿，往往

还没有几分钟，又在几个搜救点间看到他来回奔波的身影。声音喊到嘶哑了，耳朵冻到失去知觉了，腿脚陷进泥里了也都完全顾不上。受灾现场情况复杂，大小余震



吴春波在救援现场与各方协调(左三)

不断，在打通道路搜救失联人员的过程中还有地下水融冰情况的发生，而搜寻的地点地势低，正处于融冰涌水的下游方向，吴春波当机立断，迅速指挥搜救队伍采取开挖泄洪导流槽的方式进行了处置，及时阻止了突发险情。

### “技术先锋”胡继峰

中国安能二局副总工程师胡继峰作为此次救援行动技术带头人，随大部队第二批抵达现场。由于进场道路狭窄、道路泥泞，重型机械很难抵达作业区域并完全铺开，部分道路被冲毁，在勘察过现场情况后，制定了对3、4、5号救援点详细搜救方案，针对性的提出了反铲接力的救援战法，推进救援工作。早上阳光照射，冻土软化，刚挖过的地方又迅速被淤泥掩埋，给搜寻工作带来了很大的困难。夜晚，尽管铺设了照明设备，但视野依然受限，随着气温下降，淤泥凝结成冻土，一铲下去泥土和各种杂物混合在一起，又给搜救工作又设置了一道槛，胡继峰只能要求搜救人员对堆积成

山的淤泥进行一点一点的剥离，确保不遗漏任何一名失联人员。一本随身携带的软皮抄写满了针对此次救援任务的战术战法与进度时间，方案在每个时间段与遇到的新问题不断进行调整与修改，在打通道路的过程中，时有发生被淤泥掩埋损毁的道路，较高的落差导致自卸车进场困难，影响了搜救的进度。正在一筹莫展之际，胡继峰立刻调来两车大块石填平了塌陷的道路，让大型自卸车能够平稳通过，保证搜救任务的顺利进行。

### “暖心大哥”陈常高

哪里有困难就出现在哪里，作为工程局应急救援部老职工，有着丰富的抢险救灾经验，每逢抢险救援行动，总是出现他忙碌的身影。“多穿点，吃饱点”是他作为老大哥对一线抢险队员的关心和爱护，秉承“功成不必在我，功成必定有我”的精神追求，忙碌在每一个救援现场。刚抵达受灾区域时，受恶劣环境影响，他浑身长起了大大小小的奇痒无比红色斑块。可他顾不上身体的不适，立刻服下身

子投入到救援工作中，前线救援指挥部所有下达的指令、方案，上报的数据、进度，都要通过他来传达，时常一个电话还没放下，另一个电话又打了进来，画图、搞保障、协调，哪里有问题就出现在哪里，长期透支的工作强度被印在他的厚厚的眼袋上，被队员们起了“熊猫参谋”的外号，一是说他因为长期休息不好导致的黑眼圈，二是因为他的拼命工作的精神风貌。他总是优质高效地完成上级下达的各项公差勤务，有时在现场一站就是十几个小时，鼻腔里充斥着汽油和灰尘的味道，可他丝毫没有抱怨，总是笑着面对一切难题，“正常情况超常发挥叫优秀，超常情况正常发挥叫卓越”，他总是以自己的“平常心”，鼓舞着身边每一员共同奋战的抢险队员们。

截至2023年12月24日22时，中国安能二局已完成受灾区区域内搜救失联人员的任务。25日7时许，受领任务区域内的淤泥基本清理完成。下一步，工程局将继续开展上级赋予的其他任务。



胡继峰正在现场指导工作技术交底



陈常高在救援现场

# 锚定“三个着力点”以高质量党建为企业发展赋能

## ——中煤六十八公司党建工作纪实

2023年，中煤六十八公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，紧密围绕加强国企党建“强根铸魂、固本强基”这个关键，以“党建引领、清风护航、和谐助航”为着力点，推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建为企业发展赋能。

### 党建引领 把稳企业发展“方向盘”

该公司党委坚持把党的政治建设放在首位，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持学习引领，严格落实“第一议题”制度，通过党委会、中心组学习会、“三会一课”等方式，全面学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，用党的创新理论武装头脑，指导实践、推动工作，不断提高“政治三力”。把握政治标准，把党的领导融入公司治理各环节，完善并严格执行“三重一大”决策制度和党委会议事规则，落实重大事项决策清单，履行

好“前置”程序，确保各项重大决策部署落地见效，保障企业改革发展方向不偏、目标不移。强化组织引领，按照“四同步四对接”原则，按程序完成党支部换届，实现基层党的组织和党的工作全覆盖。坚持党管人才原则，实施双培养机制，努力把业务能手、骨干培养成党员，把党员培养成业务能手、骨干，做到重要岗位有党员、重要骨干是党员，注重从基层一线和业务骨干中发展党员。坚持党建工作与中心工作深度融合，因地制宜开展“支部+品牌”机关与基层党支部“结对共建”活动，全面推进品牌党支部创建。实施党员“质+量”二维管理，实施“量化考核+质化评定”二维考核方式，为每名党员建立“党性”坐标。企业发展，关键在人，修订完善党建考核办法，持续完善干部考评机制，做实结果运用，激发干部人才活力。

### 清风护航 涵养企业发展“好生态”

风清气正才会有政绩，廉洁从业才能成就事业。该公司推动“四责协同”，定期研判政治生态，科学精准“画像”，政治生态呈现新风貌，不断抓实政治监督。紧盯

关键少数，有效督促“一把手”和班子严格自律、严负其责。同时，围绕“三重一大”、分包采购、物资管理等权力运行的“关键点”，组织业务部门结合管控模式、岗位职责、管理制度、业务流程，对廉洁风险点开展专项监督，对排查出的风险点，按照问题导向、目标导向和结果导向制订整改措施，督促实现整改全过程闭环，不断提升监督效能。

精准运用监督执纪四种形态，加大执纪审查力度，筑牢拒腐防变“防火墙”。深化岗位廉洁从业管理，强化廉政教育，推进廉洁文化建设“五个一批”进机关、进基层、进班组，扎实开展廉洁风险防控体系。组织“68清风”系列党纪教育，开展廉洁示范党支部培育活动，强化典型案例警示教育，一体推进“三不”体制机制。

### 和谐助航 谱写企业发展“同心曲”

该公司深入开展“合规管理强化年”活动，明确92条涵盖各条战线的依法合规管理工作指引，使诚信文化与生产经营、项目管理、安全生产标准化建设融为一体。坚持立主导、强主流，深化媒体融合发

展，巩固舆论主阵地，认真落实意识形态工作责任。加强立体化、穿透性、靶向式形势任务教育，凝聚起企业发展的强大合力。

坚持培训是最大的福利。该公司制定“最贴企业需要、最合员工职业成长需要”的教育培训体系，完成5大类44项重点培训项目，逐步形成关键岗位人员岗前培训、岗中提升、岗后评价机制。围绕重大工程、岗位开展履约攻坚、技能比武、劳动竞赛、创新创效等活动，助力生产经营各项指标不断攀升。充分发挥团员青年生力军作用，多维度开展青年精神素养提升和“青”字号活动，引领团员青年成长。深入推进民主管理，全面保障职工权益，落实普惠性、常态化、精准化服务，为职工办实事解难题，切实做到幸福路上不让人掉队。

新时代、新征程、新作为。我们要时刻不忘初心、牢记使命，以更高的政治责任感、时不我待的紧迫感，团结奋斗、埋头苦干，不断将党建势能转化为发展动能，以高质量党建赋能企业高质量发展。

(通讯员 徐莉)



# 江西建工三建举行第四届「我与企业共成长」职工辩论赛

扬思辨之风 凝奋进力量

近日，江西建工三建建筑有限责任公司第四届“我与企业共成长”职工辩论赛总决赛成功举办。江西建工集团机关党委书记、工会主席董慧卿，江西建工集团工会女工部主任李莉，江西建工三建党委副书记、总经理魏建光，党委副书记、工会主席李梅，党委委员、财务总监杨小娟出席活动并担任评委。

魏建光在总结讲话中对本届大赛的获奖者表示祝贺，并向该公司广大职工提出了三点希望和要求：一是笃行致远，惟实励新；二是同心协力，踔厉奋发；三是砥砺深耕，奋楫笃行。他强调，在全省上下深入学习贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神之际，作为省属国有企业的干部职工，我们一定要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，解放思想、开拓进取，全力推进企业高质量发展迈上新台阶。

在为期1个多月的初赛过程中，12名选手从近40名参赛者中脱颖而出，挺进总决赛。经过总决赛的激烈角逐，最终确定团体类和个人类奖项的归属。回顾本届比赛历程，参赛队员及导师用满腔热情扬起思辨之风，贡献了一场场精彩的思想碰撞和智慧较量，展现了江西建工三建青年员工积极思考、追求进步、蓬勃向上的青春风采。

(通讯员 刘梦琴 陈景)

# 浙江丽水市胡村水厂工程(一期)主体结构完成

日前，随着管理用房最后一车混凝土的浇筑完成，浙江省丽水市胡村水厂工程(一期)主体结构顺利完成封顶，施工现场欢呼雀跃，掌声雷动。丽水市供水排水有限公司副总经理吴炯晖出席封顶仪式，与其他参建单位主要负责人共同见证这一里程碑时刻。

丽水市胡村水厂工程(一期)位于浙江省丽水市南城山根老村西侧，沙垵村北侧，G25长深高速南侧尖山水库东侧。项目总用地面积约79083平方米，其中一期用地面积约54714平方米(82.07亩)，总建筑面积7575.37平方米，一期建设规模

按20万吨/天实施。

该项目的顺利封顶是全体参建人员共同努力的成果，标志着胡村水厂项目工程建设向整体完工又迈进了重要的一步，为工程的如期竣工提供了良好的保障。未来，该公司将再接再厉，统筹安排，加大施工投入力度，加快工程实体建设进度，按照既定的节点目标推进现场生产，同时加强现场管理，按照相关规范、设计图纸要求在施工质量等方面严格把关，精益求精，确保现场安全文明施工、保质保量地完成胡村水厂项目剩余的工程建设任务。

(通讯员 余鹏)



# 政工干部培训重心瞄准“契合点”

2023年12月13日，来自全国20多个省市各项目的55名政工干部，聚集在中铁建电气化局集团南方公司在总部三号楼会议室，开始接受为期3天的2023年度政工干部培训。

培训采取专题授课、案例教学、集体研讨、场景模拟、现场悟学等方式进行。湖北省委党校、湖北省经促工会、中国铁路广州局集团公司等单位

的专家教授，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、深入贯彻中国工会十八大精神、如何做好基层工会工作等内容进行了授课。值得一提的是，场景模拟和现场悟学，对如何把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和中国工会十八大会议精神与企业发展相结合、高质量高质量发展过程中，怎样找准契合点，破解党建思想工作与生产经营“两张皮”，触动很大，启发很深，纷纷觉得，这样的培训，收获大，真“过瘾”。

(通讯员 谢鸣)

# 江苏常锡区域“6Z型班组”助力项目高质量建设

荣探索的课题。

打铁还需自身硬。要管理好施工班组，首先要提升项目管理人员的综合素质，只有项目管理人员自己懂了、会了，才能指导、帮扶施工班组提升。因此，在加强常锡区域各项目管理综合素质上，2023年年初，创新提出并具体实践了“轮值业务长”活动，以问题和方法为导向，以业务提升为切口，以区域各项目为最小单元，积极搭建区域内各项目部业务系统相互学习交流的平台，总结各项目部业务系统的经验和做法并在区域内积极推广，改变“讲师授、学生听”传统教学方式的同时，实现了“受教者”和“教者”角色的转变，从而大大激发区域内干部职工自我学习、自我提升的主动性和积极性，加强了系统联动、经验共享，实现了责任共担、素质提升，在二公司常锡区域内形成了一套标准化、引领性、创新性的项目管理模板，促进

了区域项目管理效能稳步提升。

然而，随着项目管理团队素质的整体提升，施工班组与项目管理的严标准、高要求脱节趋势日益明显，为实现项目管理团队与施工班组素质的同步提升、同向发力，提升班组活力，常锡区域各项目部在交流研讨中，确立了“6Z型班组”建设的目标。自立型班组：依靠自己，独立解决。自立的“6Z型班组”懂得独立思考 and 自主决策的重要性。教育班组工人不盲目跟从他人，有独立思考的能力，拒绝违章指挥、违章作业，做出明智的决策。不依赖他人或外界，及时、准确地完成所承担的事项。自控型班组：保持冷静，理性应对。自控是“6Z型班组”在面对压力和冲突时保持冷静、理性的关键。教育班组工人懂得如何控制自己的情绪和行为，避免因冲动而做出错误的决策。自控能力有助于班组在紧张的工

作环境中保持冷静和理性。自律型班组：遵守规则，坚守底线。自律是“6Z型班组”遵守行业规则和职业道德的体现。教育班组工人深知自己的责任和使命，始终坚守底线，遵守施工规范和安全操作规程。自律精神能确保项目的质量和安全，以及合作伙伴的信任和尊重。自信型班组：树立信心，相信自己。自信是“6Z型班组”面对挑战的基石。培养班组工人相信自己，相信团队的力量，面对困难和挑战时，始终能独立完成任务，坚定信心，不半途而废。自爱型班组：珍重自己，做事有度。自爱是“6Z型班组”的基础。加强对班组工人自爱教育，关注自身身体和心理健康，注重个人形象和礼仪，同时尊重他人，关心他人，做事有原则、守底线、有尺度。自驱型班组：追求卓越，不断跨越。自驱是“6Z型班组”不断进步的动力。加强对班组

工人教育培训，指导工人不断学习和提升，鼓励班组持续学习，提高专业技能，追求卓越。

常锡区域各项目部结合自身管理实际，制定了相应的班组考评体系，每月进行班组建设达标验收，对符合建设标准的班组、班组长，在公司政策允许范围内开展评优、考核加分等奖励。同时，落实产业工人队伍建设改革和局农民工“五共”管理要求，加强对施工班组人文关怀，利用节假日等契机，开展职工(农民工)运动会、组织班组开展集体生日等，积极营造和谐温馨氛围。另外，抓好党群工作联络员这一沟通机制，定期与班组开展沟通、征集合理化建议等，使施工班组关注的问题能够及时解决，保证了生产的顺利进行和和谐的工作氛围。积极为班组搭建“读书、感悟、交流”的互动平台，让班组工人以各种形式表达自

己的读书见解，促进相互学习，有效地提升了班组工人文化素质。

以中铁四局二公司无锡地铁5号线6标项目部为例，该项目以“党建+自控型班组”为抓手，以车站工区为单元，建立党员先锋岗与党员包保责任区，各包保区包保党员分别与协作队伍签订《包保协议》、“安全生产承诺书”“现场联保互保协议”等。搭建党员联系班组机制、项目与班组沟通机制、民主管理机制、安全激励机制等措施，指导班组实现自我教育、自我控制、自我管理、自我完善的目的。每月持续开展优秀自控型班组表彰，在班组中营造你追我赶、争先创优的良好氛围，有效推进现场安全管理，实现围护结构施工期间零安全事故的目标。

班组建设是一项长期的工作，需要我们在工作中不断探索，不断总结，既有各自的特色，又发挥出班组建设的重要性。中铁四局二公司常锡区域“6Z型班组”建设的探索，为企业打造出一支“知识型、技能型、管理型、安全型、创新型、和谐型”的班组提供了借鉴和参考。

(通讯员 石治荣 李雷杰 王昊)