

# 以“立方红”党建品牌 引领企业治理新成效

## ——江苏华建“立方红”党建品牌创建纪实

□通讯员 韩修浩 冯小刚

“立方红”，是新时代江苏华建建设股份有限公司深圳分公司(以下简称江苏华建深圳分公司)党委提炼和打造的全新党建品牌，整体品牌形象由心形、党徽、立方体三大要素构成。“立方”是建筑的几何单位，是万丈高楼的牢固基石，象征着党的基层战斗堡垒；“红”是党建本色，是华建人爱国情怀的激情绽放与热情体现，“党徽”位居核心位置，东西南北中，党政军民学，党领导一切；体现了企业党建工作与中心工作的深度融合；品牌外廓为心形，象征着江苏华建匠心智造与匠心向党的一脉相承。

江苏华建深圳分公司以党建为引领，将改革融入发展新常态，贯穿于高质量发展的全过程，聚焦企业生产经营的中心任务，全方位、深层次、多领域推进党建工作与生产经营深度融合，最大程度地把党的政治优势转化为企业发展优势，不断擦亮江苏华建党建品牌，以强大的“立方红”党建品牌红色引擎驱动企业高质量发展。

### 一、高举思想“旗帜”，凝聚奋进伟力

江苏华建深圳分公司以“立方红”党建品牌为引领，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党最重要的旗帜，持续引导党员干部坚持用新思想凝心铸魂。

坚持学思想，不断提高政治意识。坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为“第一议题”，新思想理论体系嵌入到项目现场最显要的位置，持续推动新思想武装到项目、落实到一线。推动基层党支部坚持集中性教育与经常性教育相结合、专题培训与个人自学相结合、课堂教学与现场体验相结合

合，及时组织参加学习研讨、聆听讲座、上级党委举办的辅导培训等活动，筑牢广大党员干部职工的思想阵地。

坚持学战略，不断提高事业格局。每年组织召开2次工程处主要负责人务虚会，领导班子成员坚持把学习与企业中心工作紧密结合起来，带头谈思想认识、带头结合分管工作谈体会、谈思路，围绕企业高质量发展，论虚实、把脉问诊，理清发展思路，凝聚发展共识，推动变革创新从“被动补课”向“追赶并跑”转变，变革动力从“要我改革”向“我要改革”转变，变革成果从“立柱架梁”向“系统集成”转变，打通决策治理“最后一公里”。

坚持学业务，不断提升干事本领。搭建“科技大讲堂”“内训师培训”等教育培训平台，以内部培训交流促进能力提升。每月组织员工登上讲台，进行学习分享交流，并开展专题学习，课堂上就公司管理、个人能力提升进行理论和思想碰撞。通过华建网校推出50余个培训课件，着重培训各项管理制度、标准化手册等基础知识。业务能力提升活动内容丰富、多样，形式新颖，课程具有很强的针对性和指导性，通过营造良好的学习型企业文化氛围，进一步开阔了员工视野，拓宽了思路，增强了干事创业的信心和本领。

### 二、务实项目“堡垒”，汇聚组织合力

江苏华建深圳分公司党委积极探索符合建筑企业实际的项目党建机制，以精准有效的措施，确保企业发展到哪里、党的建设就跟到哪里，党支部的战斗堡垒作用就发挥在哪里，推动“立方红”党建品牌在项目“遍地开花”，做到党建和业务深度融合。

聚焦标杆建设。围绕“立方红”党建品牌，江苏华建深圳分公司党委制定《江苏华建党建品牌“立方红”VIS视觉识别系统》，党建标准化手册涵盖标志设计、文化长廊、发展历程、党群服务中心、工作区、生活区党建等18个大项、82个子项，共计168页标准。手册总结提炼党建实践中的固定动作、创新经验、优秀做法，明确了“政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设、阵地建设、考核建设”六个方面标准化要求，各项目按照标准化手册，因地制宜建好党建阵地，用好办公区、走廊、围墙等空间场所，结合好智慧工地、劳模创新工作室、党性教育基地、党团活动室等现有载体。标准化方案的推出，让基层党支部做到了行动有规范、工作可落实，使上级党组织对基层党支部评价有依据、可考核，公司党委形成了全面抓、抓全面的基层党建工



新格局。聚焦现场打造。走进江苏华建深圳分公司每个项目现场，首先映入眼帘的是党建文化墙、党建长廊、党建橱窗、企业发展历程，长达50米的党建长廊，清晰明了地展现了中国共产党的百年奋斗历史、党的二十大精神、新时代新征程中国共产的使命任务、江苏华建企业历史、创优树牌等内容。在党员活动室，墙上鲜艳的党旗映照在庄严的人党誓词，党旗两侧悬挂“三会一课”制度牌、党员的权利、党员的义务、党支部工作职责等介绍。读书角内，汇集了《习近平谈治国理政》《习近平在福建》采访实录、“四史”教育等习近平总书记重要讲话及各类重要党史专著、党建类书籍和其他思想政治类图书200多册，为党员同志和干部职工提供了学习交流新平台。巧用

楼间、楼道成“课堂”，醒目的廉政标语与会议室党建宣传标语相得益彰，在广大干部职工感受到浓浓的“氛围”。在工地一线，党旗和党员责任岗示范牌放大张挂到了安全网上，党徽贴到了党员干部的安全帽上，鲜艳的红色印记成为了建设施工现场的一道靓丽的风景线。

聚焦党建共建。江苏华建深圳分公司党委全面推动党建标准化和品牌建设，积极开展党建联建行动，与深圳市工务署、安监站、属地街道社区等开展党建联建共建活动，对内鼓舞干劲，对外展示形象，实现了党建与施工管理的良性互动。近年来共创建党员突击队28个，党员先锋岗64个。项目部还成立“党员之家”，通过组织工友中流动党员开展座谈会、学习教育会等，让流动党员找到归属感，强化了党员意识。各参建单位党员骨干做到了党员教育和工程项目建设深度融合，让项目建设有了“魂”，先后迎接国家和省、市、市观摩超过5000人次，成为了建设施工现场的一道红色风景线。

### 三、筑牢人才“基石”，激发发展活力

江苏华建深圳分公司不断加强各级党组织对人才工作的集中统一领导，进一步落实各级组织人才工作的主体责任，以服务企业发展战略为中心，以促进企业与员工协调发展为根本，不断巩固拓展人才发展平台，倾力打造留住人才的强磁场，以党建“立方红”，绘出人才发展“同心圆”。

“用人机制更活，营造干事创业良好环境。江苏华建深圳分公司党委扎实推动经营管理、专业技术人才在企业生产经营、科技创新、安全管理等工作中的支撑作用，通过多方调研与研究，印发了《经理层成员任期制和契约化管理操作细则(试行)》《机关人员绩效考核办法及考评表模板》《工程处资产经营责任制考核办法》等一系列制度文件，从战略全局高度谋划人才事业发展，确保人才工作与公司改革发展同谋划、同部署、同推进、同落实。针对专业人才紧缺、人才培养断层、人员老龄化等问题，实施“1234”人才规划，通过“英才计划”“青苗计划”，3年来新招或代管专业才350余人，建立起多层次人才架构。

“育人”人才更新，打造专业高效人才队伍。江苏华建深圳分公司党委把加快高素质人才培养作为“人才强企”战略的重要抓手。每年举办新员工入职大会，增进大家了解企业历史、感受企业文化，增强发展共识；积极开展后备人才素质能力提升行动，组织覆盖高层、中层、基层三个层级的能力提升培训。组织公司第一期管理人员综合能力提升班30人，学员们主人翁意识不断激发，视野更广、凝聚力更强；组织

技术能力提升班53人，学员们知识结构不断完善，技能本领不断增强，眼界更为开阔。推动公司与工程处人员岗位交流120余人次，打通部门限制、岗位限制，通过挂职锻炼、驻点实践、跟班作业等形式，让年轻同志在多个岗位上历练，提升人才综合素质能力，促进机关和项目双向联动、协同发展。

“留”措施更实，积蓄高质量发展澎湃动能。江苏华建深圳分公司以服务企业发展战略为中心，以促进企业与员工协调发展为根本，不断巩固拓展人才发展平台，倾力打造留住人才的强磁场，以党建“立方红”，绘出人才发展“同心圆”。“用人机制更活，营造干事创业良好环境。江苏华建深圳分公司党委扎实推动经营管理、专业技术人才在企业生产经营、科技创新、安全管理等工作中的支撑作用，通过多方调研与研究，印发了《经理层成员任期制和契约化管理操作细则(试行)》《机关人员绩效考核办法及考评表模板》《工程处资产经营责任制考核办法》等一系列制度文件，从战略全局高度谋划人才事业发展，确保人才工作与公司改革发展同谋划、同部署、同推进、同落实。针对专业人才紧缺、人才培养断层、人员老龄化等问题，实施“1234”人才规划，通过“英才计划”“青苗计划”，3年来新招或代管专业才350余人，建立起多层次人才架构。

“育”人才更新，打造专业高效人才队伍。江苏华建深圳分公司党委把加快高素质人才培养作为“人才强企”战略的重要抓手。每年举办新员工入职大会，增进大家了解企业历史、感受企业文化，增强发展共识；积极开展后备人才素质能力提升行动，组织覆盖高层、中层、基层三个层级的能力提升培训。组织公司第一期管理人员综合能力提升班30人，学员们主人翁意识不断激发，视野更广、凝聚力更强；组织

技术能力提升班53人，学员们知识结构不断完善，技能本领不断增强，眼界更为开阔。推动公司与工程处人员岗位交流120余人次，打通部门限制、岗位限制，通过挂职锻炼、驻点实践、跟班作业等形式，让年轻同志在多个岗位上历练，提升人才综合素质能力，促进机关和项目双向联动、协同发展。

“留”措施更实，积蓄高质量发展澎湃动能。江苏华建深圳分公司以服务企业发展战略为中心，以促进企业与员工协调发展为根本，不断巩固拓展人才发展平台，倾力打造留住人才的强磁场，以党建“立方红”，绘出人才发展“同心圆”。“用人机制更活，营造干事创业良好环境。江苏华建深圳分公司党委扎实推动经营管理、专业技术人才在企业生产经营、科技创新、安全管理等工作中的支撑作用，通过多方调研与研究，印发了《经理层成员任期制和契约化管理操作细则(试行)》《机关人员绩效考核办法及考评表模板》《工程处资产经营责任制考核办法》等一系列制度文件，从战略全局高度谋划人才事业发展，确保人才工作与公司改革发展同谋划、同部署、同推进、同落实。针对专业人才紧缺、人才培养断层、人员老龄化等问题，实施“1234”人才规划，通过“英才计划”“青苗计划”，3年来新招或代管专业才350余人，建立起多层次人才架构。

# 助力“数字中国”建设 中建二局三公司无锡马山移动数据中心项目全面竣工

石路萦回九龙脊，水光翻动五湖天。在烟波浩渺的太湖之滨，钟灵毓秀的灵山脚下，横卧着一组“白玉”建筑，简洁明亮的外形，冷灰中性的色彩在青山绿水之间和谐共存，这就是中国移动长三角(无锡)马山数据中心服务器生产组装及通信工程项目(一期)。近日，由中建二局三公司承建的该项目正式竣工，即将进入交付使用新阶段。

中国移动长三角(无锡)马山数据中心服务器生产组装及通信工程项目(一期)位于无锡市滨湖区马山街道，总建筑面积6.02万平方米，包含动力中心、数据中心、维护支撑用房(办公)等建筑。项目建成后，将进一步丰富算力资源，提升算力效能，优化算力服务，为无锡市构建优质数字生态、加快打造一流城市数据创新和公共算力开放平台提供坚实支撑。

### 巅峰炫技，研透“精”字诀

从园区上空向下俯瞰，首先映入眼帘的是项目维护支撑用房的钢结构造型铝板的屋顶，就是这通透明亮、曲线灵动的屋顶一度给巧思匠心的团队带来了极大考验。面对两端悬挑形式的屋顶钢构板以及屋顶延伸至西侧立面的转角造型位置的双曲面安装的错综复杂，从钢构件悬挑承重到安装的精度不能偏离毫厘，要求之高其难度不言而喻。

维护支撑用房楼上层以框架结构落地，钢架结构造型铝板面层距屋面高差约7.2米，悬挑最长处达到了4.25米。根据设计中的两端悬挑要求，支撑钢立柱要定位在顶层造型铝板的中间，“这就像要用两根棍子在中撑起一片长木板！”项目总工程师杨天宇回忆道。项目团队顶住压力，开展实地考察，积极对接专家、研究业内案例、进行力学模拟、组织专家论证方案。一个月后，对原施工方案进行了10余项优化，在细部节点、质量、安全管理措施方面补充了近20页，最终形成“对称悬挑的形式设计钢构件”的专项施工方案。

“定海神针”承力的问题解决了，第二个挑战接踵而至——预埋件放置位置不可有丝毫偏差。为了破解预埋件点定位难题，项目团队提前深化现场设计，根据异型钢构件特点及现场施工条件，不断进行技术测算与演练，确定出最佳预埋件点定位施工方案。并在混凝土浇筑前及浇筑后两次邀请专业技术人员进场进行点位复核，将整体误差控制在2毫米以内，不仅充分体现了项目对品质精度的一丝不苟，且还在工期范围内、保质保量地完成了维护支撑用房的钢构板施工工作。

### 防患未然，坚守“担”字诀

面对“高密度、高效率、高弹性、高智能、高可信”的数据中心，消防系统是安全中不可忽视的重要部分。不同于其他建

筑，为了确保数据中心的安全稳定运行，数据中心机房的设备不能采用水喷淋或干粉灭火系统，需采用灭火性能高且无腐蚀性，不会对电子设备造成损害的七氟丙烷气体自动灭火装置，这种气体灭火装置避免了火灾时因火灾造成的二次损失。

考虑到数据中心相关设备的配置及房间美观度，项目通过有管网组合分配式管网系统及有管网柜式预制系统的“珠联璧合”，最大程度地保证了气体灭火药剂全覆盖的喷洒效果。在设置过程中，输送气体灭火剂管道全部采用了无缝钢管，并于管道内外进行了环保型防腐处理。同时，有管网气体灭火系统设置了自动控制、手动控制和机械应急三种启动方式，力保在多种紧急情况下，最大程度的减少设备伤害。

除了设置安装过程精益求精，在管道安装完毕的测试中，项目仍旧没有丝毫懈怠。“我们通过试验压力为10.05兆帕和7.71兆帕的水压强度试验和气压强度试验，严控升压速度，紧盯关键压力节点，当所有承压部件、管道金属表面焊口无漏水及湿润现象，承压部件无残余变形才算通过检测。”项目机电经理苗金鑫说道。

### 数智赋能，锚定“新”字诀

在建设过程中，项目团队坚持运用智慧工地平台为项目装上“智慧大脑”，通过数字化、模块化、网格化等高效管理手段，

集成建造过程、材料数据、履约风险、安全隐患等建造全要素。实现项目在各个工序施工中的技术管理、安全管理、质量管理和人员管理。

施工前期对构件位置及尺寸进行三维放样，利用BIM信息技术针对性模拟吊装过程，优化施工细节，尽可能地保证了现场的施工质量和便利性。在现场安装阶段，项目管理人员通过扫描构件专属二维码，可直观了解构件的三维立体模型、安装位置、截面尺寸、焊接情况等，实现构件的精准“就位”，提高安装效率。

此外，项目还应用智慧工地等多个数字化云平台，利用绿色系统与工地现场的环境监测设备进行数据集成，采取现场的PM2.5/PM10等环境信息，并实现与喷淋系统的集成联动，确保环保达标，将绿色“种”在现场。目前，项目已通过江苏省绿色施工示范工程中期验收。

击鼓催征勇超越，砥砺前行谱新篇。作为国家新基建政策和江苏省“十四五”数字经济发展规划建设项目之一，如今，马山数据中心项目正式完成竣工验收，为促进长三角地区云计算技术平台和业务服务运营等相关产业链的快速发展提供了强大动能。中建二局的建设者们也将积极以培育新产业为支撑，加快形成“新质生产力”，在推动现代化产业体系建设上展现责任担当。(通讯员 杨欢)

# 中铁上海局淮宿蚌铁路项目创新开展廉洁教育

3月29日，中铁上海局工程局淮宿蚌城际铁路站前Ⅱ标项目联合合肥铁路枢纽工程建设指挥部、合肥铁路枢纽宿州指挥部、淮宿蚌城际铁路各设计、施工、监理单位，安徽理工大学联合组织开展廉洁教育活动。

本次廉洁教育活动现场选在宿州市监狱，与会人员宿州市监狱干警引导和讲解下，参观了监外文体中心、劳动车间、生活监舍，“零距离”“沉浸式”体验了高墙内外的“天壤之别”。随后，大家集中听取服刑人员现身说法。

宿州市监狱相关负责人介绍了宿州市监狱发展历程，并提醒大家常思贪欲之害、常怀律己之心，以案为鉴，严于律己，秉持初心，筑牢“防线”、守住“底线”、不越“红线”。

深入监狱一线开展的警示教育，让大家切身感受到“贪廉一念间，悲喜两重天”的巨大反差，深刻认识到坚定理想信念，强化廉洁从业意识的重要性。(通讯员 龚衍财 曹俊松 秦祥)

与“一带一路”建设”为主题，邀请了中国工程院院士何镜堂，住房和城乡建设部建筑市场司司长曾宪新，香港前运输及房屋局局长、香港工程师协会副会长陈帆，“一带一路”专责何力治发表主旨演讲。四位嘉宾分别围绕《理论·人才·团队——为高质量发展中国而设计》《深化内地香港建筑领域合作，推动建筑业高质量发展再上新台阶》《新质生产力——建筑业工业化》《两地业界携手推进“一带一路”高质量发展》课题分享前沿观点和实践经验。圆桌对话环节，加入住房和城乡建设部科技与产业化发展中心总工程师张峰及香港建造业议会执行总监郑定宁共同主持，嘉宾们围绕建筑业高质量发展人才培养、发展新质生产力等话题进行对话，把握未来趋势，推动建筑业高质量发展再上新台阶。

### 论坛话题二：科技创新与新型工业化

论坛第二节以“科技创新与新型工业化”为主题，中国工程院院院士何镜堂、住房和城乡建设部科技与产业化发展中心总工程师张峰及香港建造业议会执行总监郑定宁共同主持，嘉宾们围绕建筑业高质量发展人才培养、发展新质生产力等话题进行对话，把握未来趋势，推动建筑业高质量发展再上新台阶。

## 深化内地与香港建筑领域合作 高质量建设粤港澳大湾区 携手推进“一带一路”建设

# 2024 内地与香港建筑论坛在穗开幕

在论坛开幕式上，王晖致辞指出，建筑业作为国民经济支柱产业，需要持续深化供给侧结构性改革，围绕建筑业工业化、数字化、绿色化转型目标，为建筑领域新质生产力蓄势赋能，打造“中国建造升级版”。王晖表示，下一步，住房和城乡建设部将按照中央的统一部署，在《内地与香港关于建立更紧密经贸关系安排》框架下，务实推进建筑领域专业人士交流合作，加强管理和技术交流，深化粤港澳建设领域合作，携手参与“一带一路”建设，为两地建筑业高质量发展提供有力支撑。

张少康在致辞中指出，广东省是粤港澳大湾区建设的重要引擎，在基础设施、产业体系、创新实力、开放姿态等方面引领全国之先，在住房和城乡建设部的关心支持下，在两地政府长期努力下，建筑领域粤港澳协同发展不断升温加速，广东省在全国率先试点实施香港工程咨询企业和专业人士备案管理制度，试行香港工程咨询管理模式，推动共建共用共享“湾区标准”，构建模块化建筑粤港供应链，在珠海横琴成立粤港澳工程争议国际调解中心，在深圳前海研究建立与国际接轨的建设管理工程领域职称评价机制等，取得了有目共睹的阶段性成绩，也为全国建筑业加快转型升级和走向国际提供了“湾区样板”。张少康希望，粤港两地能够深入建筑领域软联通，合力推进粤港澳建筑业融合协同发展，通力朝着中国式现代化目标奋力前行。

打造“中国建造升级版” 发挥建筑业重要支柱作用

地址：上海市杨浦区营口路588号18楼 邮编：200433 电话总机：021-63212799 新闻采编部：021-63234015 传真：021-63210873 广告部：021-63218376 传真：021-63214176 定价(零售)1.00元 广告经营许可证：310115400002号 本报电脑文印中心照排 浦东彩印印刷厂承印

宁汉豪表示，感谢国家一直支持香港特区发展经济、改善民生。其中“十四五”规划、粤港澳大湾区建设和“一带一路”高质量发展等国家战略，为香港融入国家发展大局提供了坚实的支持。内地和香港于不同领域保持紧密合作，优势互补，在政策和创新方面不断突破，推动了大湾区内地城市与香港融合发展。

陈杰指出，近年来，穗港两地建筑领域合作日益深化，成果更加丰硕。在创新机制上，广州推动完成56项港澳规则衔接事项，10个领域57项境外职业资格实现便利执业，大力推进香港工程咨询管理模式和建筑师负责制试点，率先建立“湾区通企”企业登记互认机制，积极打通制度机制的“壁垒”。在创新合作上，广州落地试行工程咨询管理模式试点项目——南沙庆盛枢纽TOD项目，实行专业人士备案、试行全过程工程咨询管理、试点“分段报审”模式等创新举措。在创新引才上，广州出台全国首个港澳工程专业人士职称评价转换体系，进一步便利港澳专业人士在区内从业，促进粤港澳建筑、交通工程领域深度融合。目前已有累计23位港澳人才在广州获评职称。

粤港两地政府部门签署工程领域合作意向书 建筑工程相关协会(学会)联合发出“四大倡议” 为进一步深化粤港建筑及相关工程服务领域交流合作，整合发扬粤港两地建筑业优势资源，论坛开幕式后举行了系列签约仪式。其中，广东省住房和城乡建设厅与

香港特别行政区政府发展局签署了《加强粤港建筑及相关工程领域合作意向书》，围绕便利香港企业和专业人士开业执业、推动更多项目采用香港工程项目管理模式、“组裝成盒”建筑(MiC)产业协同发展、共建建筑工程领域技术和产品的湾区标准等方面开展合作，推动粤港规则对接、机制衔接和产销对接，助力实现粤港建筑业协同高质量发展。

同时，广东省7家和香港9家建筑及工程相关协会或学会签署了联合倡议书，向世界发出“搭建协同发展平台，整合粤港优势资源”“推动协同科技创新，共建共享行业标准”“构建双链竞争优势，打造湾区建造品牌”“联合开展人才培养，促进互动互认互访”四大倡议。此外，住房和城乡建设部科技与产业化发展中心与香港大学签署了合作谅解备忘录，香港建造业议会与广州市城市建设职业学校、广州市建设职业技术学院、深圳建筑业协会、深圳建筑产业化协会签署合作协议。住房和城乡建设部建筑市场司司长曾宪新、香港特别行政区政府发展局局长宁汉豪、广东省住房和城乡建设厅厅长张勇、香港中联办教育科技部副部长叶水球出席并见证签约仪式。

论坛话题一：建筑业高质量发展与“一带一路”建设 论坛第一节以“建筑业高质量发展

论坛第一节以“建筑业高质量发展