

孙燕：守护工程质量安全的“铁娘子”



孙燕是一个“70后”，是衢州市建设工程质量安全监督站（以下简称“市质安站”）党支部书记、站长，正高级工程师。她坚守在城市建设管理一线30年，曾获浙江省建设工程造价管理机构先进个人、浙江省“最美造价人”、衢州市“巾帼之星”等荣誉称号。

1995年大学毕业后，孙燕入职衢州市建设局市场管理处。从业以来，她先后从事建筑市场管理、工程造价管理、质量安全监督等工作，在平凡的岗位上积累了丰富的工程建设管理经验。2022年8月，孙燕担任衢州市质安站党支部书记、站长。作为一名从事一线监督工作的共产党员，她时刻牢记党员身份和职责使命，牢固树立理想信念和服务意识，“严以律己，宽以待人”，不断提升自身素养作为工作能力提升的基石。

严控质量，是工地上的“铁娘子”

初见孙燕时，她穿着牛仔花边领衬衫，留着一头亚麻色的短卷发，脸上露出笑容，很是亮眼。“我觉得保持良好的精神面貌是对他人的尊重，也是自我信心的表现。”孙燕大方地说道。

从小跟随父亲在军营里长大的孙燕，身上有股劲头和韧劲，“工作务实，雷厉风行”是同事对她最多的评价。作为浙江全省11个地市质量安全监督站仅有的两位

女性站长之一，“以优质服务带动质量提升”是孙燕追求的目标，也是这些年她带头钻研业务、创新监督服务、立足岗位奉献、助力衢州高质量发展的坚实基础。

“工程质量无小事，我们的责任就是要实现有效监督管理，预防控制工程质量问题。”质安站主要负责房建市政工程质量、安全生产、文明施工监督管理工作。“发现问题、解决问题是我的工作准则。”孙燕说。

在一次日常工地巡查中，孙燕与同事发现某项目室外疏散楼梯在人员走动时有些轻微晃动，于是，孙燕连夜组织党员技术骨干对图纸、查阅规范，分析研判，发现存在质量隐患。在落实整改中，建设单位刚开始不配合，认为该楼梯是按照审查合格的设计图施工的，不存在隐患，但孙燕紧盯不放，坚持“该楼梯在人员聚集、紧急疏散过程中可能会有倒塌风险”的意见，联合兄弟单位共同督促，最终建设单位组织专家论证，并对该楼梯进行抗震加固。

正是孙燕这种“事不过夜、凡事赶早”的工作作风，推动了该市工程品质不断提升。2023年该市创优夺杯成果丰硕，“鲁班奖”“中国钢结构金奖”“钱江杯”“衢江杯”项目均创历史新高。她高效的工作方式和认真的工作态度，得到领导同事们的肯定和服务企业的好评，钦佩地称她为“铁娘子”。

扎根一线，保障民生工程

2023年，衢州这座以鲜美美食出名的城市，以每月一场的频率，连续举办了12场大型文体活动，从年初唱到年尾，可容纳3万人的市体育中心体育场也成为衢州的新地标，在年轻人中火速出圈。

作为浙江省重点民生工程，衢州体育中心集合了国内最大面积清水混凝土结构、国内首个双层膜结构体系场馆、世界最大覆土建筑群等多个桂冠，挑战全球及国内多项“最”难点。该项目的工程质量监督检查工作复杂艰巨，不能有任何懈怠。孙燕处处想在前，走在前，经常奔波于施工现场了解情况、解决问题。“市体育中心

有很多新的技术，我们也是在不断地探索学习。”孙燕说。

2023年，衢州市体育中心体育场馆项目先后获“中国钢结构金奖”、ArchDaily 2023年度全球最佳体育建筑大奖、“中国混凝土大赛”金奖和国家优质工程“鲁班奖”，这对孙燕及团队来说有着莫大的成就感。

“我非常喜欢习近平总书记关于城市工作的一句论述：‘建筑也是富有生命的东西，是凝固的诗、立体的画、贴地的音符，每一个建筑都在穿行的岁月里留下沧桑的故事。’”孙燕拿出放在办公桌上的《习近平关于城市工作论述摘编》，页面上有她认真标注的笔记。或许这种对于建筑的理解，正是她狠抓工程质量的原因。

授人以渔，打造专业素质过硬的团队

作为全市建设工程质量安全监督工作的领头雁，她积极发挥自身技术优势，牵头编制《装配式装修工程质量安全监督要点》和《超大截面预应力清水混凝土的应用与质量监督研究》，参与省级装配式装修试点和省建设科研项目，探索应用创新质量监督工作措施，推动衢州智慧监管走在全国前列，深基坑监测、安费险试点工作作为衢州经验在全省推广应用。

近年来，该市质安站每年监督项目达到260个，单体项目更是达到1500个。为确保安全生产管理落实到位，2024年2月，孙燕组织全市房屋市政工程开展“开工第一课”活动，采取市县联动、视频直播的形式，分享优秀工地（班组）的工作经验和安全教育培训，全市在建项目的管理人员和建筑工人线上观看人数达8万人，为全年安全生产工作开好局、起好步。

孙燕不仅注重提升自我专业技能，还帮助团队培养更多的

专业技术人才。工作中的她向来是严于律己，但在对待年轻干部工作有瑕疵时虽然嘴上凶狠，却从未真正有过言语中伤，总是一遍又一遍地教导他们牢记质量安全监督工作的关键点，用“铁”的柔情去帮助年轻干部塑造“铁”的意志和过硬的技术。

作为一名基层党支部书记，孙燕以深化“三公”机关党建品牌为引领，以“两勤”“两专”为抓手，围绕中心工作、队伍建设、群众服务等方面，通过开设“三公课堂”、创优宣贯指导、举办干部沙龙、开展支部共建等活动，推动党建工作深度融合，提升队伍战斗力。如今，孙燕带领的团队监督服务随叫随到，工作日白天跑工地，晚上查图纸；节假日奋战在监督一线，坚持工地不停工、监督服务不断档，打造了一支专业过硬、实干奉献的质安队伍。2023年荣获市直机关五星支部、全省工程质量安全监督机构考核优秀单位。

30年的工作历程，记录着孙燕的成长、付出和收获。作为从一线摸爬滚打成长起来的技术干部，孙燕坚守理想信念，执着追求，与四季风霜为伍、与日月星辰为伴，数十年如一日地立足本职工作岗位，做工程质量安全的守护者。“脚踏实地每件平凡的事做好，就是个人实现人生价值最好的途径。”孙燕说。

（通讯员 郑丽芬 王建平）



李刚出生于1985年，2010年6月毕业于青岛理工大学，土木工程专业，一级建造师。现担任中国二十冶建筑公司金湖全产业链项目总工程师。自2010年8月参加工作以来，他参建过东方丽都项目、中天烧碱项目、福建鼎新项目部、福建鼎信1550酸洗工程项目、建筑公司技术质量部、项目监管部、中原分公司、浦东新发展H10二标段项目。他始终坚守施工一线，让精益求精的技术和勇于创新的精神，在每一个参建的项目中生根发芽。

勇挑重担 砥砺前行

他是一个非常有责任心的人。他是一个可以屏蔽所有纷扰，对现场质量绝对负责的人。有一次问他关于混凝土的问题，他从发展史到混凝土原材料等讲了一个多小时，他似乎不期待他手下的兵一定要怎么样，但是他好像在用实际行动告诉我们：希望你做的前提是喜欢，也希望现场这门课程你能越做越好。

2010年8月，李刚毕业后就被分配至东方丽都项目。初入职场的他面对陌生的工作环境和繁重的任务，没有退缩，而是迎难而上。在项目经理和技术负责人相继调离，仅剩下一名新员工时，他深感责任重大，压力如山。但他并未因此气馁，反而凭借一股韧劲和勇气，撑起了整个技术部门的工作。

那段时间，他忙于学习新技术、研究新方案，并通过向相邻标段的总工程师请教、观摩学习等方式，不断提升自己的专业能力和解决问题的技巧。他深知，作为一名技术人员，只有不断提升自己的专业素养，才能更好地解决项目中遇到的各种问题。

在担任新发展H10地块新建项目技术负责人期间，面对建筑公司首个装配式混凝土结构工程项目，严密筹划项目技术方案，完善施工细节，通过构件开槽等措施节约塔吊租赁成本约30万元。对自重10吨以上大型混凝土预制构件吊装问题、大型构件临时支撑支撑问题、预制构件与现浇构件钢筋干涉问题、狭窄场地条件下高预制率工程预制构件运输和堆放等问题进行了探索，使得以上问题在施工过程中均得到妥善解决。

常常有人说他做事太“慢”，当代社会大家追求“速度”背后带来的东西，但不是所有东西都适配“速度”这个词，现场技术这门课，因“慢”而“精”。

创新管理 追求卓越

他是一个非常有实力的人。当代年轻人似乎都带着些被社会所感染的浮躁感，总想着做出点被人看得起的大事，但是从这个从业十几年的技术负责人身上没有看到这种浮躁。他没拥有特别出色的语言沟通能力，但他一直是平静的。在新的项目现场，项目合同交底的时候交底人说：“我们公司是技术标第一名拿下的这个项目。”而项目的技术标，就是他写的。

李刚协同项目团队通过精细化管理和合理规划不仅提升了项目的建造价值还大幅提高了工作效率。他注重跨部门沟通与协作，打破了传统的部门壁垒，使得信息在项目团队内部得以顺畅流通。这种管理方式不仅加强了团队成员之间的合作，还确保了项目各个环节的紧密衔接。同时李刚还积极推动技术创新鼓励团队成员探索新技术、新工艺、新材料和新设备的应用。

从初出茅庐的技术员到独当一面的总工程师，李刚用汗水和智慧铺就了一条不平凡的成长之路。他是技术质量从业者，是金湖项目的技术负责人，同时他的身后依旧站着那个刚入职带着初心和恒心的技术员李刚。

质量至上 精益求精

他是一个非常坚守的人。他坚守金湖项目的初心，坚守质量的底线，坚守技术的精准……这个时候就体现出技术质量的优秀，因为做技术质量工作的人最明确该坚守什么，但是不同旁人的是：他有他的钝感力，钝感力配上技术质量，就是最优配方。能看到他凌晨还在写方案，也会看到他讨论一个很不错的电影。

形容他，用22G图集最合适，不去看永远觉得“不过如此，画蛇添足”，只有真正看过的人，才明白原来这本书如此重要，如此精准。

李刚对质量的执着追求和对工艺的精益求精有效保障了项目的施工质量。在他的带领下项目团队克服了一个又一个技术难题，确保了工程的顺利进展。最终项目以其高质量的建设成果赢得了业主和社会各界的高度评价。李刚以实际行动践行了“质量至上精益求精”的理念，为中国二十冶建筑公司树立了良好的企业形象。

李刚只是中国二十冶建筑公司众多优秀员工中的一个缩影。他以坚定的信念、不懈的努力和勇于创新精神，在建筑行业闯出了一片属于自己的天地。从技术员到总工程师，他用实际行动诠释了“选择二十冶就是选择放心”的服务理念。他的故事激励着更多的年轻人，勇于担当，追求卓越，为实现企业愿景和个人梦想而奋斗。

（张诗曼）

不善言辞的技术精英

中国二十冶建筑公司金湖项目技术负责人李刚

提升科技创新实力，助力电线电缆行业发展

——访南洋电缆（天津）有限公司总经理林进培

他作为核心管理者成功运营了南洋电缆（天津）有限公司；他作为主要贡献者带领团队研发了多项专利技术并转化成产品成果，为该公司创造了巨大的经济效益；他作为行业佼佼者积极参与行业学术研究和论文发表；他作为重要决策者与众多知名企业合作并提供了多项优质服务解决方案；他就是在业内享有盛誉的南洋电缆（天津）有限公司总经理——林进培。

以精益求精的匠人之心和紧跟时代发展的步伐，紧抓客户需求，严格把控从源头到终端的每一个环节，用创新的理念为企业增添生机与活力，为众多国内知名大型企业、体育奥运会事提供绿色安全的线缆产品解决方案，这是林进培的服务宗旨。作为深耕电线电缆领域的企业领导者，林进培带领南洋电

缆，在电线电缆品牌建设方面进行了长期深入的探索和创新，从搭建经验丰富的技术团队，到产品研发、生产制造、市场推广再到售后服务，攻克了一系列企业生产和运营难题，为我国专业制造电力电缆以及特种电缆产品体系建设做出了卓越的贡献。

林进培始终将科技创新放在首位，他坚信只有引入新材料、新工艺、新技术，从而提升产品的性能和可靠性，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。工作中，他不停探索企业改革创新之道，注重产品质量和技术研发，设计了缜密的创新机制，大力投入风力发电电缆和变频节能电缆的设计和改造。在技术改革初期，为了提高线缆产能，降低物耗，林进培经常与团队分享经验，完善研发思路和生产流程，经过十多年

的深耕细作，林进培带领南洋电缆连续取得多项核心成果，着力打造了电缆生产工序排产方法、电缆生产用线芯防偏设备、环保耐热水缆、环保防水高承压电缆等一系列电缆生产创新方法和产品技术专利，成功应用于全国各重点工程多个领域的多个项目，并出口到澳大利亚、也门、尼日利亚、蒙古、澳门等国家和地区，赢得国内外广大用户的信赖。他带领团队不仅在技术攻关与产品研发上取得突破性的进步，更是推动了中国电线电缆领域的技术革命。

此外，林进培带领南洋电缆持续加大研发投入，完善研发体系，不断增强自身综合创新能力和技术实力，充分利用5G、工业互联网、人工智能等新一代信息技术对生产制造流程和环节进行深度赋能，消除导致效率瓶颈与产品缺陷

的深层次原因，减少产品生产过程中的不确定性，实现降本增效。在林进培的创新领导下，南洋电缆逐渐发展成为行业领袖，一度荣获天津市质量攻关一等奖、天津市瞪羚企业、天津市企业技术中心认证、天津市专精特新中小企业、中国行业十大领军品牌、2023中国品牌500强等多项业内荣誉。如此一系列的创新成果是对林进培创新精神的褒奖，也是业界对南洋电缆品牌的肯定。

“山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。”这句话是对林进培从业经历的最佳注解。南洋电缆的成功彰显了林进培对产品高端化和智能化的深度理解，也展现出了他为电线电缆行业的创新发展做出的积极贡献。未来，林进培将继续肩负创新使命，引领南洋电缆持续向前发展。

（南洋）



河南省原阳县的春风在3月中旬带着些许寒意，但黄河改道留下的沙滩经过当地农民的耕耘却异常肥沃。麦苗郁郁葱葱，油菜花蕾含苞待放，预计一周后，这里将化作金色的“海洋”。

然而，站在窗前的贺江平却无心欣赏这片美景。就在刚才，他撰写的《2024年黄河高速YZSG-1标创优工作开展报告》，获得了业主单位和中交二航局的双重肯定。实际上，不仅今年的创优工作早早地实现了统筹规划和安排，往年的成绩也在兄弟单位中名列前茅。

该项目已取得11项专利、33项省部级工法、9项省部级微创新、33项省部级QC成果、3项科技进步奖以及其他新技术成果数十项。面对这些辉煌的业绩和荣誉，贺江平感受到了巨大的压力。他深知，接下来的创优工作中，不仅有着更多的课题等待着团队去优化和攻克，还要完成各类奖项的争夺。而他，不仅要担任攻坚队队长的角色，更要发挥出催化剂的巨大作用。

近日，笔者深入安罗黄河高速YZSG-1标项目部，通过一对一的采访，向大家全面展示这个充满朝气和活力的团队，以及那位带领他们战胜一个又一个困难，持续发挥“催化剂”作用的领路人

“江平效应”点燃“后浪”创新激情

——揭秘中交二航局安罗黄河高速YZSG-1标项目技术总工贺江平的“催化剂”效应

——贺江平。

严谨务实，是技术创新与攻坚克难的基石

“技术攻关，要以事实为证，以数据为依据，绝不能含糊其词，模糊不清。”贺江平常说。他不仅这样强调，更以自己的行动实践，向大家展示了事实和数据的重要性。

前工程部长、现任花埠大桥项目总工程师胡晓斌，举例说明了贺江平对细节的执着以及对数据精确的要求。他们曾在主桥桩基试桩中中发现了一些异常，尽管班组人员明确表示桩底沉渣已清理干净，但通过探测却发现仍存在20厘米厚的沉渣未清理。为了确定究竟是测绳误差还是桩底沉渣的确实未清干净，现场管理人员假设了各种可能的情况，并对测绳的实际长度、钻机钻头进行了彻底检查，仍未发现问题所在。

贺江平在了解情况后，立刻赶到现场。在帮助分析中，他注意到旁边的导管，便询问胡晓斌是否检查过长度。虽然胡晓斌明确表示每根导管长度是固定的，但是细心的贺江平仍拿出卷尺一一测量，结果发现由于导管接头为内嵌式，实际长度与计算长度存在出入，导致导管并没有达到设计深度，导致桩基底部沉渣并没有完全排出。

为了强调严谨务实在工程中的重要性，贺江平不仅以此事为案例召开分析会，还时常组织大家深入学习业主和监理单位对施工质量的具体要求，并在月度例会上多次强调落实。

“在桥面板预制过程中，使用槽型侧

模导致桥面板边缘收面不平整。”质检部副部长穆耀青回忆说：“因为现场管理人员较为年轻，施工经验不足，未充分考虑预制桥面板板桥板安装相邻板高差。”贺江平凭借着丰富的现场施工经验，敏锐地察觉槽型侧模位置的收面不平整会给后续桥面板安装带来很大的麻烦，甚至进而影响到整个桥面系的施工质量，于是立即叫停其他工作，现场组织管理人员及施工班组进行讨论，将槽型侧模改为“1”字型侧模，成功解决翼缘板位置收面情况无法观测的难题，为后续桥面板安装相邻板高差检测提供了保障。

此外，在波形钢板T梁预制中，贺江平先后优化多项工艺工法，成功避免因浇筑间隔时间过长导致混凝土干缩在隔板、顶板的模板上，明显减少了混凝土浇筑前后所产生的色差等问题。

通过持续跟进和狠抓落实，项目部整体施工质量不断提高，不仅赢得了业主和监理单位的高度评价，同时2022年、2023年多次在河南省交通建设技术中心组织的省全质量大检查中，荣获全省质量第一。

“头脑风暴”已成为工作中的常态

在项目早期阶段，团队意见对公开讨论和表达意见持有天然的抵触情绪。这不仅是因为他们日常工作繁忙，还因为大多数团队成员均为刚进入社会的应届毕业生，言语表达能力上尚有欠缺。然而，副经理王金刚见证了这一转变，他清楚地记得前几次讨论的场景，以及贺江平如何通过不懈的努力，激发团队成员的参与热情与主动性。

为了形成有效的讨论机制，贺江平在向项目经理和书记汇报后，率先在项目部设立了“金点子奖”，对那些对生产和经营、安全和管理有用的讨论建言和

建议给予奖励。在动员会上，贺江平以一句深刻的话语激励大家：“你有一个思想，我有一个思想，我们交换一下，一人就有两个思想。”

接着，贺江平采取了“赶鸭上架”的策略，要求团队成员提前准备讨论方案，并由值班组长进行评价。工程部副部长安琦回忆起贺江平如何通过关注和指导，帮助他克服了不善言辞的障碍，逐渐成长为技术攻关中的骨干力量。赵文杰也感受到了贺江平的关怀。在山西运宝黄河桥项目期间，贺江平不仅亲自指导他撰写汇报材料，还在达不到要求时逐字逐句地帮助他修改。通过这样的督促和帮助，项目部逐渐形成了一种事事分析、人人争着发言的良好氛围。

“当时正是梅雨季节，贺江平带着大家穿着雨衣蹲在现场进行分析和试验。”谈到泥浆循环系统改造时，工程部副部长乔亚斐记得非常激动。当时，为了从根本上维护黄河湿地，项目部引进了泥浆循环处理技术。而在实验阶段，却出现了不同声音：因为小循环泵管速度快，但需要专人看守，而大循环泵管能从根本上解决问题，但是却费时费力。

在充分听取大家意见后，贺江平决定采取“小循环+大循环”的办法。为了不留隐患，他又通过网上搜索和现场多次论证，最终通过增加气阀这个举措，彻底解决费时费力和高效率不高等问题，即在桩基钻孔过程中使用小循环配合气阀将泥浆限制在孔内，混凝土浇筑时打开气阀将泥浆流通至储浆池内存放，极大程度地提高了泥浆重复利用率，并切实做到黄河湿地自然保护区“泥浆零排放”。

通过大家的无缝交流和思想碰撞，在贺江平的带领下，他们先后解决了

怕项目部再忙也会鼓励大家按照参加。贺江平则会随时检查他们的学习情况，并就学习过程中存在的问题进行答疑。穆耀青记得非常清楚：“刚到项目时，正好赶上二航局组织的建楼培训。”贺江平在培训开展前，还进行了专门的动员，介绍说这项技术实用性非常强，大家一定要学好用好。在那时，很多人嗤之以鼻的“纸上谈兵理论”却切实应用在了项目部围堰建楼、厂房建楼以及临时基础计算，为项目节省了大量外包计算资金。

与此同时，贺江平还经常邀请国内院校教授以及该公司和分公司的专家到施工现场手把手地帮带，并先后围绕围堰搭建、深基坑开挖、塔吊吊装拼接和液压爬模等问题进行现场教学。此外，为了增强大家的危机意识，进一步营造公开、公正和公平的竞赛环境，他提出了双轨制攻关的办法。

“同一课题，通过合理搭配成立2-3个小组同时攻关，并同后续的荣誉、奖金、晋职晋衔挂钩。”尝到甜头的质量总监张盼力记得非常清楚：“在做相容性度预判混凝土拌合物质量稳定性时，我跟试验室主任邱永飞分别带领另2名同事进行了攻关，实践证明通过同台竞技，速度比以往提高了1/5，课题的严谨度和相关数据也比同类试验更加全面和科学。”

项目部的培养策略，不仅提高了攻关效率，还激发了团队成员的潜力，为项目的成功奠定了坚实的基础。在工作之余，热心肠子的贺江平也经常对有困难的热心伸出援手，诸如跟大家谈心交心，为大桥青年牵红线，资助家里有困难的职工等等。

实习生康天表示，这个集体让他感到快乐和成长，他计划长期留在这里。张开俭也感慨，尽管工作辛苦，但团队的温暖让他感到充实。

这个项目部，虽然日常工作单调且艰苦，但团队成员怀揣共同目标，不懈奋斗。贺江平不仅支持着这个青年团队，还深入研究他们的工作规律，用个人魅力和工作方式，让大家在攻关中感受到奋斗的价值。

对于上级组织的施工技术培训，哪