

破茧成蝶 扬帆起航

——上海宝冶杭州阳陂湖(国际)研学中心建设纪实

日前,杭州阳陂湖(国际)研学中心(以下简称研学中心)正式开营。研学产品推介会、研学领域行业专家主旨演讲等环节同步举行,拉满了“到阳陂湖研学”的期待值。

该研学中心由上海宝冶集团有限公司设计、承建,总占地面积约11168平方米,总建筑面积约23820平方米,建有研学教育特色教室、音乐厅、展示厅、休闲阅读吧等,营地集吃、住、新劳动教育、研学实践、自然博物、生态休闲功能于一体,让孩子们在湿地美、水鸟美、生态美的研学实践中,研有所思、学有所获、旅有所感、行有所成,是学生课外研学旅行新平台。该研学中心建成后,将充分利用阳陂湖劳动教育优势,结合区域研学资源,通过深度研发“智”(科技研学)、“劳”(农耕文化)、“美”(自然生态)、“德”(国学传承)和“体”(生命教育课程)等,打造具有辨识度的研学产业,推进全域旅游发展,促进乡村振兴,高效推动“文旅共富”向纵深方向发展。

匠心设计 赋予“活力”

研学中心是一个崭新的业态,区别于传统的学校,更多的定位是丰富学生课内所学不到的知识内容。作为上海宝冶首个研学类项目,如何精准把控业态、体现出校外研学的特点,成了设计技术难题。项目团队通过调研杭州周边具有研学课程的教育基地,确定了研学中心的基础配套设施、基本定位功能。项目团队向周边中小学校发放调查问卷,了解广大学生及家长对于校外研学的需求,翻阅近年来有关课外研学相关文献资料,把控精准社会定位。结合阳陂湖生态湿地自然景观,在近11000平米的土地上,合理规划每块土地,优化每个功能分区。

同时,项目管理团队将建筑的整体风格和阳陂湖的生态湿地相融合,阳陂湖片区环湖建筑群形态风貌,分片区形成相互呼应、和谐统一、建筑景观。建筑整体像是一只正在翩翩起舞的蝴蝶,教学区和生活区通过连廊连接,通过连廊及露台等丰富的空间形态将蝴蝶灵动的身姿赋予了建筑本身,并且蝴蝶也象征着新生,破茧成蝶是蝴蝶的新生,也寓意着学生们都能在这片校园里破茧成蝶,拥有美好的前途。在造型细节上,建筑立面线条蜿蜒曲折,和阳陂湖的整体风貌相型呼应,沿湖面呈现为帆船形态,给这篇区域注入现代化的形象血液,建筑融入自然环境之中,犹如阳陂湖上层叠起伏的游轮,与湖水相映,柔和共鸣。

精雕细琢 筑造“形态”

优美的环境、独特的造型,在施工中如何把建筑方案完美的呈现出来成为技术难题。外立面铝板每一块由铝板弧度和曲率都不一样,在样板段的施工过程中,现场采用人工焊接、手工弯弧,这样做不仅效率低下,且拼接造型和方案效果相差甚远,无法体现出蝴蝶造型的线条优美。为此,项目团队通过与加材料加工厂家的多次沟通,集中上海宝冶集团技术力量,采用BIM技术三维建模,提前预拼装,将每一块幕墙铝板在电脑中呈现出来,提取加工参数,一次性在加工厂中进行批量生产,不仅压缩了加工时间,也为项目按节点顺利运营奠定基础。

另一方面,由于项目坐落于湿地公园内部,在规划初期,建筑高度整体受到限制,但雀巢小五脏俱全,该有的机电系统全部都有,有限的建筑层高给复杂的机电管线安装带来严峻挑战,管线走向和路由一旦出现偏差,将导致室内净空不足且影响美观。项目管理团队利用BIM技术将各专业模型进行整合,提前发现管道路线不合理的部分,从而进行路线调整。对于管道较多的地方,通过综合支架架的排布,行人路线最大化,从而保证净空满足使用要求。

完美履约 展现“青颜”

该项目工期仅有8个月,期间受高温、台风、雨季等诸多不利因素影响,面对2024年5月1号的运营交付节点,包含节点在内7个月的工期完成全部二次结构、机电安装、幕墙工程、精装修工程、室外配套设施市政等内容显得格外紧张,甚至不可能完成一项工作内,23820平方米的建筑面积相对其他大型公建作业面偏小,近400人的作业人数在场内如何快速开展作业给施工组织带来严峻挑战。建筑外轮廓紧贴用地红线,场地用地紧张,红线外围是基本农田,无法占用,期间外立面幕墙、市政配套、机电安装、装饰装修等各专业

交叉施工,材料堆放、周转难度大。为了如期履约完成既定目标,项目管理团队牢固树立“精细化、标准化、创新化”项目管理理念,动员全体管理人员担起“建精品工程 铸长青基业”的使命担当,科学编排施工节点,细分每个施工片区,优化工序衔接,各专业交叉作业紧密配合。派驻管理人员驻外、驻厂调配优质资源,夜间加班抢抓有利施工时机,层层压实安全责任,环环紧扣工程质量,打好推进“组合拳”,落实节点“硬指标”,全面实施“正向激励、反向倒逼”机制,全力以赴,逐一攻克各项进度节点,优质高效地完成了各项项目建设任务。

该项目自建成以来,已在组织上百门课程,涵盖自然植被教育、人文科学、手工艺、射击射箭等内容,为广大中小学生在提供了丰富的课外学习内容,研学中心将如同其外形,侧看像一艘轮船,俯瞰像一只翩翩起舞的蝴蝶,载着莘莘学子在这里开启新篇章。

记者5月15日从上海市新建住宅工程分户验收及质量预看房制度宣贯会上获悉,上海市住房和城乡建设管理委员会、市房管局联合修订的《上海市住宅工程业主房屋质量预看房管理办法》正式出台。修订版结合行业发展的最新要求以及近年来房屋质量预看房工作开展过程中遇到的实际情况,征询了各相关行业部门以及各区建设管理部门的意见,共在七个方面进行了修订。

据介绍,为进一步落实住宅工程参建单位主体责任,强化建设单位首要质量责任,持续推进上海市住宅工程品质提升,2022年1月,上海市住房和城乡建设管理委员会试点推出了“业主房屋质量预看房”制度(以下简称“质量预看房”制度)要求建设单位在住宅项目竣工验收前组织业主看房,让业主在房屋建造过程中由原来的“旁观者”变为“参与者”,以便及时发现住宅质量方面的问题并督促建设单位整改。该项制度施行以来,累计已有239个项目开展预看房,总体上看,达到了制度设计的目的,大大增加了业主的参与度,提前发现并解决了房屋质量方面的有关矛盾,提升了购房业主的获得感和满意度。

修订版主要修订内容有七项:一、进一步明确开展质量预看房的前提条件。针对以往操作中,个别建设单位在未开展预看房的情况下就开展质量预看房引发矛盾的情况,在第四条中新增开展质量预看房的四项前提条件。一是已按照施工图及施工合同要求完成全部施工内容,具备通水通电条件;二是已按照《上海市住宅工程分户验收管理办法》要求,完成住宅工程分户验收,且质量问题已整改完成,并在户内醒目位置张贴《上海市住宅工程分户验收表(户内)》;三是已按要求编制《质量预看房工作方案》并提前一周向工程受监监督机构报备;四是现场不存在影响业主看房安全的危险因素。

明确了质量预看房查看的范围及内容。为细化质量预看房的查看内容,第五条中明确质量预看房查看的范围为业主所购或所选住宅套内及所在建筑公共部位的质量情况,并以附件形式详细列出了查看的项目。细化了质量预看房的问题处置方法。为区分质量类及非质量类问题的处置方法,第六条中明确对于房屋质量问题,建设单位应落实整改。对于超出质量预看房查看范围的非房屋质量问题(如涉及规划、销售、绿化、交通及车位、虚假宣传等),或超出国家和上海市有关工程建设标准、设计文件、购房合同的诉求,建设单位应积极与业主协商,协商不能达成一致的,按购房合同约定的争议解决途径处理。

细化了各方工作要求。在“第七条第(一)款”新增对建设单位的基本工作要求。明确建设单位在申请项目预售许可前,建设单位不得擅自进行设计变更。确需变更的,应当征得业主书面同意。建设单位擅自变更设计的,应当承担相应违约责任。在“第七条第(三)款”明确监理单位在质量预看房过程中发现施工现场存在降低质量标准或质量问题整改不力等情况的,应及时上报建设单位,限期不整改的按规定报告相关质量监督机构。

进一步细化风险管理机构的工作要求。第八条中明确了风险管理机构应抽查业主在质量预看房中提出的房屋质量问题整改情况,形成《上海市住宅工程业主房屋质量预看房问题整改情况抽查记录表》并纳入质量风险最终检查报告。抽查中发现的房屋质量问题未按要求整改完成的,不得出具《预看房质量问题专项检查报告》。

进一步明确业主的看房注意事项。第九条明确了质量预看房不代替现有的住宅交付验收环节;参加质量预看房的业主原则上应为完全民事行为能力人,在现场查看期间须遵守安全管理制度规定,并签订健康风险责任承诺书。第九条新增了业主有调整质量预看房时间及委托他人实施质量预看房的权利,以及业主应当场反馈查验发现的房屋质量问题,双方应当场签字确认。

进一步细化监督管理要求。“第十条第2、3点”新增房屋行政管理机构的管理要求,明确各区房屋行政管理机构应加强对商品房预售许可的监管,强化对商品房预售方案及预售合同的审核把关。“第十条第4点”新增监督管理机构的管理要点,明确监督检查机构对业主提出的房屋质量问题的整改情况进行抽查,并检查《业主房屋质量预看房情况汇总表》。发现住宅工程建设单位在质量预看房过程中有弄虚作假、隐瞒相关事实或对于存在的质量问题整改不力等行为的,应纳入不良行为记录。情节严重的予以行政处罚,并责令重新组织工程竣工验收。

(记者 顾今)

《上海市住宅工程业主房屋质量预看房管理办法》修订版出台

河北建工集团省四建公司“四部曲”奏响全民国家安全教育主旋律

2024年4月15日,是第九个全民国家安全教育日。4月初开始,河北建工集团省四建公司围绕“总体国家安全观·创新引领10周年”主题,开展了形式多样的宣传教育活动,以“四部曲”奏响国家安全教育主旋律,进一步增强职工国家安全意识,让国家安全内化于心、外化于行。

精心策划明目标,奏响国安教育“前奏曲”。为确保活动实效,该公司党委认真策划,起草制定了活动方案,明确活动主题、总体要求、工作重点、工作安排、工作要求,以及宣传标语、典型案例等内容,下发各单位贯彻执行,结合实际做到三个紧密结合,即:国家安全教育与学习宣传党的二十精神紧密结合、与学习宣传总体

国家安全观紧密结合、与学习宣传国家安全相关法律法规紧密结合,为活动扎实开展开展指明了方向。

多方宣传齐发力,奏响国安教育“氛围曲”。该公司党委通过在机关办公区或项目施工现场醒目位置悬挂条幅、张贴海报、电子屏滚动播放宣传标语、电视机播放专题视频等形式,广泛宣传国家安全知识。利用微信、QQ工作群等网络渠道向职工推送宣传标语、海报以及党的二十关于国家安全的重要论述等内容。在公司微信公众号开设“全民国家安全教育日”专栏,推送“总体国家安全观主题海报”“网络安全一起学”等内容,营造了浓厚的国家安全教育氛围。

学培结合载体丰,奏响国安教育“合奏曲”。该公司党委以党委理论学习中心组、各单位党政联席会和党支部“三会一课”为载体,线上线下相结合,通过观看专题宣传片、法治公益课、专题讲座等形式,开展以学习宣传党的二十精神、总体国家安全观、国家安全相关法律法规为内容的集体学习和培训。该公司机关党委总支组织各党支部集体观看国家安全警示教育视频,一、四、十分公司党总支以党支部为单位学习习近平总书记关于总体国家安全观重要论述及国家安全法律法规,六分公司党总支利用工作会契机组织参会人员学习国家安全知识,天津分公司党支部举办国家安全知识竞赛等,同时学

法治教育典型案例,进一步加深职工对国家安全深刻内涵的理解。活动期间,共计组织集体学习培训32次,716人次参与。答题助力再提效,奏响国安教育“协奏曲”。该公司党委积极发动职工参加“中国普法”“河北国资”微信公众号全民国家安全教育日专项答题活动,过程中党委宣传部与各支部加强沟通交流,及时提供指导和帮助。至目前,共计参与答题849人次。

通过多种形式多种渠道的职工宣传,职工们纷纷表示,在以后的工作和生活中,将时刻保持清醒头脑,提高保密意识,做国家安全和利益的坚定捍卫者,为共同维护国家安全和社会稳定贡献力量。(通讯员 李佳)

夯实根基抓融合 让党建工作作为生产经营聚势赋能

河北省第二建筑工程有限公司 孙建格 薛亚良 范蔚

随着市场的不断拓展和施工形式的不断推进,建筑施工企业项目支部和项目职工的利益关系和联结方式也正在发生着深刻的变化,基层项目党建工作面临着许多亟待研究解决的新情况、新矛盾、新问题。这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式,必须适应时代要求和发展的需要。

当前施工项目党建工作存在的问题

(一)项目党支部对党建工作认识不够。

建筑企业工程建设存在项目点多、工作场所不固定、工作地域性环境差别大等特点,年轻党支部书记对项目党建工作任务缺乏深层次的研究和谋划,对党支部发挥战斗堡垒作用的思路和举措还缺乏思考和部署,对各类创优创建活动关键处、切入点理解和把握不够准确,对项目党建工作与生产经营深度融合的载体还需进一步探索和创新。

(二)项目党支部政治功能发挥不够。

运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力还有待提高,还需在联系服务职工、宣传教育职工、组织凝聚职工上下功夫,解决干部职工思想问题的能力还有待提升,贯彻落实群众路线不深入,没有真正扑下身子走进职工中间,全面透彻地了解和掌握实际工作中存在的一些突出问题和短板,把握职工多层次、多维度需求方面还不够准确,解决职工关心的热点、难点问题以及开展“我为群众办实事”实践活动的途径还不够多。

(三)党务干部能力素质还存在差距。

建筑企业工程建设项目还存在人员流动性大、人员配备不足等特点,党务干部多数都是身兼数职,日常工作相对较为繁杂,业务知识和实际工作经验都有所欠缺,基础党建工作不扎实,党建工作方式简单粗暴,用简单问一问、记录一下、最后向领导汇报情况的老办法对待工作,理论学习向工作实践转化效果不明显,这无形中成为项目党支部党建工作与生产经营深度融合的“中梗阻”。

对策与启示

夯实基层党建根基,为企业发展聚势赋能。立足新时代新特点新要求,积极探索党建工作新思路、新方法、新机制,把国有企业党建工作的出发点和落脚点,坚持围绕中心抓党建,抓好党建促业务,坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核,以高质量党建引领高质量发展。

展,使二者在融合发展中相互促进。通过主题教育和调查研究,结合公司各项目实际情况,对推进项目党支部党建工作与生产经营深度融合的对策建议:

(一)夯实党建与生产经营深度融合思想根基。

提高党建与生产经营“一盘棋”的站位。强化“抓好党建是最大政绩”理念,以党建“第一责任”引领发展“第一要务”,进一步实现党建工作从“为做而做”向“为做而做”转变。深入落实“第一议题”制度,深刻学习近平总书记最近的讲话指示批示精神,党中央的要求,总书记的指示精神来指导当前的工作。持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在深度学习研究、消化核心要义、转化学习成果上下功夫,在对标对表中找准方向、明确思路、制定措施。

深化党建与生产经营融合的认识。贯彻落实“抓党建从工作出发,抓工作从党建入手”的要求,坚持以党建思维破解施工生产难题,以党建主题推动生产经营工作,把上级党组织决策部署是否落实、生产任务是否完成、党组织功能是否增强、党员素质是否提高、干事创业精气神是否提振、职工群众是否满意作为衡量党建工作成效的根本标准,不断推动党建与生产经营深度融合。

(二)贯通党建与生产经营深度融合组织体系。

深入推进党支部标准化规范化建设,让组织生活“活”起来。以党支部规范化建设为契机,落实好“工作出问题,党建找原因”措施,业务工作中出现突出问题,利用组织生活会“三会一课”等,深入查找思想观念、工作作风和执行力度等方面的问题,分析问题产生的深层次原因,把解决思想问题和实际工作结合起来,提出解决问题的有效办法和措施,充分调动职工干事创业、担当作为的积极性,让问题彻底得到解决,并举一反三。

打造项目党建品牌,带动项目党支部引领生产经营工作出效益。打造党建品牌是项目党支部推动党建与生产经营深度融合的重要抓手,要在解决职工关注的热点、难点、焦点问题中创建党建品牌。在解决问题的同时,打造党建品牌,统筹好职工关注、项目实际和党建工作重点之间的

关系,找到最佳切入点,画出最大同心圆。持续打造“党员师带徒”“党员创新工作室”“党员示范岗”“学习强国”学习竞赛等特色党建工作品牌,通过培育叫得响、立得住、作用好的党建品牌,对生产经营工作形成引领和辐射作用。

创新组织形式,构建党建与生产经营深度融合生动实践。延伸党建辐射范围,注重推动党建工作向业主、监理以及合作方、同时施工方延伸,有效整合各方资源,开展党建工作联建共建。比如与医院业主联合开展关爱农民工健康体检,与党校业主开展政治理论学习研讨,与图书馆业主开展职工读书·素质提升工程,与保密单位业主开展国家安全教育宣传等等。通过党员带头、职工跟进,青年先行、老职工参加等方式,不断吸引职工群众参与到党建工作中来,不断激发职工群众的创造力和创新力,从而不断开创党建工作的组织形式。

以职工为中心,筑牢党建与生产经营深度融合群众基础。项目党支部要通过经常性地与职工谈心谈话,走访慰问职工家属尤其是边远地区、工作生活环境恶劣、少数民族地区的项目职工和长期驻外的职工,了解职工工作生活的困难、家庭的困难等等,想方设法解决职工的后顾之忧,让职工深切感受到党组织的温暖,深刻认识到党建工作的价值,深情感悟到党员先锋模范作用。鉴于项目职工中青年比重较大,党支部还要更多地关注青年职工的成长和成才,通过各类活动、各项工作、各种任务,加强对年轻职工的培训、培养、教育,努力使青年成才的时间更短,成才的道路更宽,成才的空间更大。

(三)持续探索党建与生产经营深度融合载体。

在项目建设初期,树立党建融入中心工作理念,为项目量身定制各项创优创优工作方案,将党建工作与中心工作、日常工作有机融合,统筹谋划和推进各项工作,结合项目生产的重要和难点,策划党建特色活动内容、重点要求和具体措施,把党组织活动与安全生产、工期履约、技术攻关、节能降耗、成本管控、管理提升、团队建设等相结合。

政策、疏导思想、解决问题等方面的培训,持续提升党支部书记抓党建促生产的能力素质。

注重培育青年人才,凝聚干部队伍的软实力。为了全面提高项目管理人员业务素质水平和真抓实干能力,项目党支部要结合施工生产任务,充分发挥职工业余学校“大课堂”作用,带领项目青年职工开展多种形式的学习培训、技术创新,开启“党建+培养”新模式,练就职工成长成才“高起点”。秉承公司“用好不同年龄阶段的职工、用好不同知识结构的职工、用好不同先天禀赋的职工”的用人理念,积极落实“传、帮、带”培养机制,制定“党员师带徒”活动实施方案,为年轻职工“量身选定”技术骨干作为师傅。本着“教有所获,学有所成,教学相长”的结对带徒理念,帮助青年人才学好与本职工作相关的新知识新技能,不断将所学转化为能力所需,在工作实践中不断积累经验,提高解决实际问题的能力水平,缩短青年才俊成才的时间成本。

持续提升党务干部业务素质能力。党委要根据党务干部实际工作能力和业务水平,及时开展党建知识竞赛、党建工作技能竞赛、党建业务交流评比等党务干部素质提升工程。以赛促培,以赛代培,不断提升党务干部的工作能力和业务素质。同时,根据党务干部思想动态和培训需求,创新培训形式,组织党务干部到项目工地观摩交流、对标对表、学习借鉴先进的经验和创新的做法,让先进项目党务干部讲解党建融入生产的新办法新方式新效果,以实操性培训替代传统授课式培训,开启现场教学新模式,提高培训的针对性和实效性。

(四)持续探索党建与生产经营深度融合载体。

在项目建设初期,树立党建融入中心工作理念,为项目量身定制各项创优创优工作方案,将党建工作与中心工作、日常工作有机融合,统筹谋划和推进各项工作,结合项目生产的重要和难点,策划党建特色活动内容、重点要求和具体措施,把党组织活动与安全生产、工期履约、技术攻关、节能降耗、成本管控、管理提升、团队建设等相结合。

压舱石。项目党支部要开展以岗位安全生产责任为主题的“党建+安全”活动。通过制作岗位安全宣传牌、告知牌、明白牌,提醒项目人员树立安全责任意识,做到时时安全生产。通过集中观看警示教育片、开展座谈会、交流观后感,强化警示教育效果。通过开展安全生产人人讲、安全法规人人学、安全规章人人遵、安全技能人人练、安全知识人人懂,提升职工岗位的安全技能和管理水平。强化项目工期管控,项目部统筹策划,优化交叉施工工序,倒排工期,挂图作战,关键节点党员挂帅;急难险重任务,党员带头出征。有针对性地加强年轻党员干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,让年轻干部在攻坚克难中增长胆识和才干,在解决问题中提升能力和素养,在担当作为中历练品格和经历。

党建服务项目降本,当好项目盈利的守护神。项目党支部要通过事前策划、精细化管理,项目目标管理和材料采购、劳务招标等措施,在“增”字上想办法,在“降”字上下功夫,增强项目的盈利水平。以“党员创新工作室”“党员创新示范岗”为载体,开展党员管理创新、技术创新、业务技能创新、工作方法创新、服务职工创新等活动,提升党员的党性意识、责任意识、岗位意识、示范引领意识。将“党员创新示范岗”融入项目党支部QC小组活动、专利申报、技术革新、合理化建议征集、技能竞赛等活动中,带动项目职工在安全生产、技术质量、成本管控、BIM技术应用、信息化建设等工作中开展降本降耗活动,让降本降耗成为党员和职工随时随地随身的自觉行动,为企业降本增效、提升管理效果贡献力量。

党建引领项目创新,释放质量创优的助推剂。项目党支部要根据党员的技术专业,以“党员责任区”建设开展“党建+质量”活动,为党员划分责任区,将施工的前期准备工作、施工机具材料提前到位、施工人员提前交底作为责任目标划分给每一名党员。项目还可实行优秀党员样板引路制度,大面积施工先由优秀党员指导样板施工,以验收通过的样板工程为标准进行施工,使工人施工有标准可遵、有依据可循。

(五)完善推进党建与生产经营深度融合机制。

强化责任落实。党建与生产经营深度融合是基层党建的重点工作,也是党建工作的重要载体。贯彻落实好党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核、同奖惩要求,关键是牵住“一岗双责”这个“牛鼻子”。班子成员到分公司、项目检查业务工作,要一并检查所联系项目的党建工作,并对党建工作提出要求和改进意见。各级党组织责任主体要结合分管领域的工作,制定细化可操作性的具体措施,形成研究部署、狠抓落实、督促检查、跟踪问效的工作闭环,把党建“软指标”变成“硬任务”,确保抓在经常、融入日常,效在平常。

完善激励机制。要加强对基层党组织的指导,根据各基层党组织的实际情况和薄弱环节,实施有针对性的分级分类专题指导和专项培训。年度考核工作中,要专项考量党建工作与生产经营的融合发展情况,把党建工作作为重要考核内容,将项目党支部书记岗位作为晋升分公司班子成员的必要锻炼岗位,列入后备干部培养考核办法。制定党建示范点、精神文明示范点、廉洁文化示范点“三点联创”奖励机制,对党建工作与生产经营融合效果好的项目党支部给予物质和精神双重奖励,让先进典型心中有梦、脸上有光,让职工心中有尺、脚下有力。

加大宣传推广。各单位、各部门要注意发现和总结在党建融入生产经营过程中,涌现出来的各类先进人物和典型事迹,以展牌、橱窗、光荣榜、内部宣传媒介、单位官方网站、微信公众号等形式大力宣传,在全公司大力营造向先进学习、向先进看齐,争当先进、赶超先进的浓厚氛围企业文化氛围。让优秀者优先,吃苦者吃香,实干者实惠,成为培养人才的基本遵循。还要注意提炼党建融入生产经营的好办法、好途径、好载体,形成优秀的党建课题成果或者思想政治研究成果,在一定的范围内推广应用,并不断提升成果转化的实效。

总之,基层党组织要牢固树立“围绕中心抓党建,抓好党建促生产”理念,引导党员和职工不断努力探索在任务开发上有作为,在创新创造上有作为,在降本增效上有作为,在工程创优上有作为,在人才培养上有作为的工作思路,以项目党建工作为抓手,让党建工作亮起来,并不断提升价值创造,以高质量党建引领企业高质量发展。