

# 榜样领航 不负韶华

——记上海市五一劳动奖章获得者杨立法



长江之畔，青山脚下，中国五冶集团承建的武钢环保A的关键核心项目——武钢五烧结机组正在紧张有序地生产，这里曾经留下了杨立法和他带领的项目建设团队日夜奋战的足迹。曾几何时，他与团队小伙伴们把工地当阵地、现场当战场，战高温、顶风雨、斗严寒、克疫情，协调进度、严控质量、确保安全，创造了一段烧结建设“奇迹”，谱写了青山绿水红钢城高质量发展新篇章。

## 排兵布阵 雷厉风行 创五冶速度

凡事预则立，不预则废。作为项目经理，杨立法深知项目策划的重要性。在武钢五烧结项目开工前，杨立法坚持“最优、亮点、满意”原则进行策划编制，带领团队对施工部署、分包选择、目标设定、总平布置、标段划分等重要管理环节进行反复认真推演，充分考虑项目整个履约过程中可能存在的问题，统筹做好施工策划、成本策划、资金策划等，真正严格细致抓好项目策划编制。

“策划做好后，就要铁腕刚性执行，否则就是纸上谈兵。”在现场，杨立法始终以“严苛态度、超高标准”狠抓策划执行，他带领团队根据总目标制定了周密的施工网络计划，要求各专业必须对照执行、日清日结、绝不允许拖延，针对执行超出计划要求等异常情况及时预警并组织力量进行纠偏，确保项目始终处在策划规定的“既定轨道”上。在执行过程中，杨立法坚持每天召开施工进度推进会，及

时梳理解决当天问题，并明确次日的工作目标和重难点，使工程进度更清晰，阶段目标更好实现。也正因此，五烧结项目建设过程中真正做到了各工序节点环环相扣、无缝衔接，无论是项目现场的管理者、工人，还是业主，对杨立法的评价都是“言必信、行必果”。

此外，杨立法还大力推行精细化管理模式，狠抓项目成本管控。他秉承“向高水平管理要效益”“省一分钱比挣一分钱容易”的原则，严格管控采购各环节，按照集中集约的原则对材料、劳务分包、专业分包、机械租赁等实施集中采购，有效降低了项目成本。同时，他对现场的人、材、机等要素配置了如指掌，针对项目场地狭窄、专业交叉多的实际情况，及时动态进行调整，确保各类资源及时协调到位。在他的带领下，项目团队将精细化管理理念落实到了每一项工作中，取得了积极成效。

施工过程中，杨立法不只是运筹帷幄的“指挥官”，更是冲在一线的“战斗员”。在冲刺投产阶段，他组织各方建立现场协调小组，确保第一时间协调解决施工重难点问题。他则坚守现场事无巨细，亲力亲为，经常工作到凌晨一、两点，第二天六点钟又早早地来到现场。“我恨不得一天能有48个小时，这样时间就够用了。”那些日子，杨立法每天都要步行2万多步，除了对接业主、监理单位，还要协调二、三十家分包队伍，平均每天要接打电话一百多个，项目上到处都是他忙碌的身影。在杨立法的带领

下，项目团队时刻践行“忠诚、尽职、担当、有为”标准，创造了“工程6大施工节点和100多个小节点均顺利提前完工”的极致速度。

## 因材施教 以干代学 锻精英骨干

以学促干方能行稳致远。为此，杨立法提出了“争做学习型员工、打造创新型团队”的口号。他推行“一线课堂”模式，以项目过程中遇到的施工难题为依托，设立攻关课题，定期组织项目工程技术人员开展研讨交流、经验分享、头脑风暴等活动，通过施工具体案例解析、研究对策措施。作为引领者，杨立法无论平时工作有多忙，都会抽出时间，深入学习前沿技术知识，并为团队讲授以往经验和创新思路，一同复盘思考，攻克施工难题。

对于新入职的大学生员工，杨立法则充分发挥项目技术骨干的优势，为新进大学生“私人定制”培养计划，“量体裁衣”指定带教师傅。同时，他主张“放手使用、宏观指导、个别帮助、定期考核”，给予新员工独立思考解决问题的空间，不定期对他们进行考核，通过考核巩固个人发展，明晰职业规划。

在杨立法的言传身教下，项目团队技术创新成果不断涌现。以设备安装为例，针对烟气净化设备、通廊设备吊装作业范围狭窄、安全风险大等问题，他带领项目团队自主研发了龙门吊架、专用吊具、专用爬梯等“利器”，有效将项目施工周期缩短了30余天。在烧结烟气管道安装过程中，针对管道直径大、安装空间小、横移就位难、现场拼装、焊接工作量大的问题，他带领项目团队自主研发了《基于模型模拟分析的烧结工程大烟道模块化滑移安装工艺》，利用BIM建模技术，模拟现实安装条件，实现烧结机大烟道系统平衡安全接收和运送安装，并且在作业过程中，通过技术创新，将烧结机大烟道垂直吊装作业转变成平面横移安装作业，减少了高空作业风险，提高安装效率。

整个项目建设过程，项目团队共计开展3项自主技术创新，形成自主创新专利5项、省部级工法2项，有效推动了工程质量水平总体达优。在他的带领和培养下，项目部越来越多的青年骨干人才在项目重大攻坚任务中

“挑大梁”“当主角”，成为能独当一面的行家里手，为公司人才培养储备作出了重要贡献。

## 党建引领 凝心铸魂 铸卓越团队

武钢五烧结项目施工场地狭小，施工最高峰共涉及1300多人，同一个立体作业面常常存在土建、管道、电气、钢结构等多个专业交叉施工，无疑是“螺蛳壳里做道场”。作为武汉片区项目党支部书记，杨立法始终坚持“党建红”引领“五冶蓝”，在项目部实行“党员分片包干三级责任体系”管理，打造了一张上下贯通、执行有力的党建工作网，并且在投产倒计时关键时刻，积极开展“决战100天，誓保6.30”劳动竞赛，牵头成立两支党员突击队冲在第一线，成为千人大会战的主力军，为项目完美履约注入了“红色动能”。

项目施工任务重，时间一长，有些人难免产生畏难和退缩情绪。他带着支部党员主动与项目部青年员工“结对子”，定期一对一交流深入了解他们的工作和生活情况，积极帮助他们在工作生活中遇到的难题和“烦心事”，拉近了团队成员的距离，更增强了团队的凝聚力。一位刚入职的大学生职工面对现场的工作压力，打起了“退堂鼓”。了解到情况后，杨立法第一时间找他谈心交流，通过分享个人成长经历、规划职业发展等方式，消除了他的负面情绪，积极引导帮助他融入团队并全心投入到工作中，如今他已经成为项目部的青年骨干。

“把蓝天还给青山，让绿树遍布钢城”，这是杨立法和团队始终践行的承诺和初心。在他们的努力下，武钢有限五烧结项目以不到14个月的极致工期提前建成投产，赢得了武钢有限的高度赞誉，被业主称作世界烧结建设“奇迹”。一路走来，杨立法扎根一线，一步一个脚印，已先后荣获了全国冶金建设行业优秀项目经理、上海市安装工程行业优秀项目经理、中国五冶集团“先进工作者”等诸多荣誉。未来，杨立法将继续坚守“冶金建设国家队”初心使命，以“高质量发展铸就全产业链顶级服务商”为目标指引，百尺竿头更进一步，带领团队共同铸造冶金强国梦。

(通讯员 张帅康)



日前，中铁上海局一公司材料厂特种设备作业部受到安徽省总工会表彰，荣获“安徽省工人先锋号”称号。自此，特种设备作业部荣誉榜单上又增加了一个“新成员”。

中铁上海局一公司材料厂特种设备作业部自2019年5月成立以来，出色完成了公司参建的芜湖长江公铁大桥、皖赣铁路、芜湖轻轨等项目特种拆装、改造、拆除任务。截至目前，安全安拆、改造起重设备500余台，大修维保130余台，累计完成产值5000余万，创造直接效益1800余万，间接效益3000余万。该部先后被评为中铁上海局设备管理先进集体、中铁上海局一公司先进集体、芜湖市“工人先锋号”等荣誉；同时获国家实用新型专利2项。

挑战技术难题，小班组完成大挑战。在南沿江铁路拆除6台10吨桥吊时，厂房上部空间不够，为了不破坏厂房顶棚，作业部开展技术攻关，自制吊装工具，安全把桥吊拆回芜湖进行改造，改造后用于南京126省道项目和杭温铁路以及京雄高速。配合厂家将厂内闲置的1台10吨门吊主梁跨度由14米改造成12米，起升高度由原来的7.3米改造成8米，同时更换减速机齿头，安装在杭温7标二分部钢筋棚内使用，为公司节约成本大量成本。为解决杭温铁路10吨门吊啃轨现象，作业部仔细观察、多方测量，发现法兰盘平整度不平，通过将一侧固定螺栓松开到安全范围，插入千斤顶使两法兰有足够的缝隙，将准备好的钢板桥吊后，进行焊接，防止钢板掉出，最后紧固螺栓，使其下地梁大车走行轮向内侧靠。另一侧使用同样的方法进行加固，使其下地梁大车走行轮向外侧靠，经过两次调整，成功解决了走行大车啃轨造成的安全问题。此外，作业部自行研制的限位和滑线装置等2项技术荣获国家实用新型专利证书，为提高自主创新能力奠定了坚实基础。

勇挑使命担当，出色完成安拆任务。年初时，作业部紧急接到宁淮铁路一分部需安装2台龙门吊的任务，迅速赶到现场，发现该梁场租赁的钢筋场总高只有7.2米，原有的10吨、5吨特种设备超高，起升高度无法满足项目后期钢筋吊装需要。他们通过采购低净空电动葫芦，缩短设备支腿，对两台特种设备进行改造，将总高度控制在7米以内，再重新组装，既为项目节约了成本，也缩减了施工时间，赢得了领导、同事的一致好评。在哈尔滨裕田制梁场桥(门)吊的安装过程中，作业部在-30℃的风雪中提前完成2台80吨门式起重机，1台75吨门式起重机以及2台16吨桥式起重机的安装任务，确保了项目工程进度的顺利推进。

狠抓修旧利废，小支出创造大效益。未成立作业部前，设备拆除、运输和安装由各项目委托外部单位进行，过程中电缆线直接剪断，螺栓切割拆除，电机、减速机小型配件均未拆除直接装车，装车过程中导致配件损坏严重等问题，且新项目龙门吊安装过程中需更换大量配件，成本较高。作业部成立后，自制吊具装卸，减少钢结构损伤。各种电机、减速机小型配件全部拆除装箱，以保证运输过程中各配件完好。再次安装时，除必须更换的配件(螺栓)外，可节省大量配件购置费用，创造良好的经济效益。无安拆任务时，作业部积极维修保养闲置设备，将各项目退回报废的机具等，经过解体、检修、更换配件、组装、喷漆，完好修复电动葫芦40余台、电机80余台、减速机60余台、配电柜20余台，为企业节约大量配件费用。(通讯员 俞建珠 高珂)



记「安徽省工人先锋号」中铁上海局一公司材料厂特种设备作业部

## 小班组释放大能量

# 让图纸“活”起来的BIM大师

——记中建五局不二公司华南分公司BIM负责人舒小敏



长沙大王山冰雪世界是世界唯一悬浮于深坑之上的冰雪游乐项目，由于项目造型奇特，各系统面板类型较多，面板加工图出图量达8000余张，单单坑底大面标准铝板定位数据就超1万个。

其中令他最为头疼的便是项目的门头系统，数量多、收口多、交接系统繁杂，大量的模型需要根据现场返尺数据进行逆向建模，建模面积约3000平方米。

由于当时部分返尺数据无法在模型中进行拟合，他便只好跑到现场来回复测，加上当时项目工期紧，这样一来一去，忙到深夜也是常有的事。

对于建筑幕墙行业来说，每一道工序的每一个细节都至关重要。比如一块板的加工数据，有时候误差1—2毫米，许多人却不以为意，但舒小敏却坚持要找到误差的原因所在。“每一个微小的误差都可能成为影响整个工程质量的隐患。”

在一次关键的收尾工作中，他发现现场返尺数据与理论模型之间出现了偏差，这将会带来巨大的经济损失。当时正飘着蒙蒙细雨，他二话不说就拿出卷尺，做好安全措施后，便与其他同事沿着女儿墙走了一圈，每测量一个分格，记录下一组数据。随着最后一个数据记录完毕，他才松了一口气。

最终项目的优质履约助推中建五局不二公司在BIM逆向建模、面板优化、铝板展开图等方面形成了一套完整的体系，标志着BIM的模块化向前迈出一大步，为后续同类型复杂造型项目的快速智造铺平道路。

转战机场，BIM技术再上新台阶

有了深圳国际会展与大王山的项目经验，舒小敏变得更加游刃有余，并先后利用BIM技术攻克了重庆龙湖沙坪坝、深圳太子湾、腾讯深圳总部、南沙国际金融论坛等众多造型复

杂项目的技术难题。

2023年8月，舒小敏接到了一项重要任务，那便是带领BIM团队转战白云机场T3航站楼项目。

白云机场T3航站楼项目是中国民航历史上规模最大的改扩建工程，项目部所负责的区域涵盖了东西指廊，指廊的模型面积超9万平方米，共分为14个区，如此庞大的BIM智能建造体系，对舒小敏来说，还是头一回遇到。

“办法总比困难多，解决一个问题等于你的能力又强了一点。”这是他对挑战与困难的理解。

为此，在前期阶段，一到晚上他便花费大量的时间进行学习和研究，将Rhino+Grasshopper与Revit两款软件有效结合，打通“任督二脉”，推动数据的无缝协同。

项目工期紧，任务重，他便带着团队通过前期编写程序，批量自适应分区建模、自动化创建图层，省去了大量的手工操作时间，并制定详细的计划，将责任划分到人，采取先整体后局部、先模板后实例、先标准后特殊的策略，分区同时进行，大幅提升了整体工作效率。

在他的带领下，包括他在内的5人BIM团队在短短3个月时间内完成了指廊的全部模型创建，并且十四个区域全部通过了内审、外审、五方会审，为BIM技术的下一阶段应用奠定了坚实基础。

2024年初，舒小敏与他的BIM团队获得了中建五局不二公司华南分公司“总经理特别奖”。

项目BIM办公室内，键盘声与鼠标声此起彼伏，只见舒小敏神情专注，手指快速地挪动着鼠标，不一会儿电脑屏幕上便出现了一张张生动的三维模型图……在日复一日的工作中，荣获无数的他依旧坚守着初心：以BIM为笔，在“虚拟世界”建高楼，绘就“智慧建造”的新蓝图。(通讯员 梁焯辉 陈清倩)

## 精益求精，不当“差不多”先生

深圳国际会展项目完美收官后，舒小敏随即投身到长沙大王山冰雪世界项目，直接驻场进行BIM建模及下

通过BIM技术，把建筑“搬”进电脑里，用鼠标和键盘“起高楼”，让蓝图变得立体可视，这便是中建五局不二公司华南分公司BIM负责人舒小敏的日常写照。

BIM到了他手上，“不再工具那么简单，而是变成了一种“魔法”。他通过操作BIM进行精确的数据建模和模拟分析，将建筑的每一个细节都呈现在电脑屏幕上，使得蓝图上的每一条线条、每一个角落，都变得生动而真实。

## 驻扎现场，BIM技术不只是建模

早在2014年，在周围人都还未接触到BIM技术的时候，舒小敏便开始自学BIM。

一年三百多天的时间里，即使白天在钢筋水泥里忙碌着，他也要求自己保持至少3个小时的学习时间，午休学、晚上下班学，困了就洗一把冷水脸，继续学。

久而久之，他的BIM技术越来越成熟，他的幕墙BIM之路也越来越

# 胡飞：以原创设计引领行业新风潮

中国传统文化作为华夏的瑰宝，其所蕴含的“道”与“哲”是推动中国建筑装饰走向设计创新、展现新生活方式的重要媒介和动力。资深室内设计师、上海锐锐设计工程有限公司创始人兼总经理胡飞，在从业二十余年的行业深耕中形成了原创的“禅意东方”设计风格，以设计创新打造了无数获奖的经典项目，引领行业新风潮，为行业发展开辟全新的视野。

作为国内顶尖的室内设计师，胡飞从小学习美术并在大学期间系统地学习了室内设计专业，并在二十年的实践探索中，胡飞形成了中国传统文化美学和当代简约装饰风格相结合、创新性的室内设计语言和风格，尤其是在商业酒店空间设计、住宅设计、办公会所以及社会公共文化项目方面拥有扎实的专业能力和丰富的经验。

2004年，胡飞创办上海锐锐设计工程有限公司，当时恰逢上海绿地集团进行项目招标，胡飞凭借着出色的设计方案和极致负责的专业素养，从一众知名设计公司中脱颖而出，带领着锐锐设计接下的第一个客户就是绿地集团项目，负责室内设计等一系列工作，并在指定日期内保质保量地完成了项目，超出了客户的预期，此后二十年始终保持着密切合作。

好的开端是成功的一半，绿地集团项目为锐锐设计的口碑续打下了坚实基础，向外界展示了胡飞的强大的专业设计能力。紧接着招商地产、碧桂园、卓越地产等等全国各地的项目接踵而至，近年来陆续还接到了来自海外德国汉诺威展览、耐克、新加

坡丰隆集团等知名企业旗下商业及办公项目。作为资深室内设计专家，胡飞的作品在许多专业室内设计杂志和书籍上发表，并多次受邀出席设计行业峰会以及重要活动，进行发言分享，成为业内同行积极借鉴的典范。从业20余年来，胡飞注重原创，致力创新，凭借着出色的室内设计获得了客户的广泛认可，获奖无数。由其主导设计的郑州国家会议中心项目和龙湖酒店项目一举拿下美国缪斯设计金奖、意大利A设计奖酒店空间类铜奖、意大利A设计奖酒店空间类铜奖、纽约建筑设计银奖4个国际大奖；设计的“我嘉书房”填补了上海市公共文化服务的空白点，为上海的社区图书馆设计树立了行业标杆，入选2016年上海市公共文化建设项目；作为行业的创新引领者，胡飞还针对行业缺乏行之有效的行业标准这一痛点，带领团队耗时大量时间进行研发实践，研发出了分别针对住宅公共区域标准化设计模板和写字楼公共区域标准化设计模板，成为设计行业的开拓者，获得了“2018创新服务奖”以及由国家版权局颁发的22项知识产权证书。

(孟竹)