



1998年5月第一代劳模师傅蔡传本(右)和第二代劳模方国俊(左)共叙球磨情

2012年6月第三代劳模骆军祥(右)与第四代劳模喻红钢(左)正在磨矿技术指标

2017年5月第五代劳模方松正在测量磨矿浓度

师者，所以传道授业解惑也。在“磨球”这个看似平凡的技术岗位上，劳模工匠的精神已传承了五代。正是在这一代代师徒角色的互换和传递中，模范带头的党员精神得以体现，追求卓越的工匠精神得以传承，爱岗敬业的劳模精神得以发扬。

按照过去传统的辈分，五代师徒分别是：师爷蔡传本、师父方国俊、徒弟骆军祥、徒孙喻红钢、徒曾孙方松。五代师徒都是党员，都是劳模。

第一代师徒：师爷蔡传本“坐火箭”

蔡传本1969年到球磨岗位。球磨岗位劳动强度大，噪声大。但是球磨很关键：球磨就如同人的“胃”，它把矿石磨成浆状后供给选别作业等“小肠”吸收营养，为高炉生产出优质的铁精矿。

那个年代，工作环境艰苦，没有休息室，蔡传本把废旧厚皮带边打眼，用绳子扎起来垒成四面墙挡风，顶上就用石棉瓦盖起来挡灰。虽然工资很低，没有奖金，他们却开展着一种特殊的劳动竞赛：同一个机台的球磨工你追我赶，台时产量干上游的，就在竞赛栏上画一个火箭，中游的坐飞机，下游的拉板车。他虽然文化水平不高，但踏实努力，埋头苦干，以“笨功夫”练就自己的“真本事”，因而球磨台时产量总是名列前茅，并荣获了黄石市劳模。如今蔡传本已经退休回老家，经常坐火箭的爽劲至今他都念念不忘，

第二代师徒：师父方国俊“创新法”

方国俊1991年当了一名球磨工。上班第一天，面对艰苦的工作环境，方国俊有了打退堂鼓的念头。蔡传本看出了方国俊的心思。“当工人要有好技术，只有人操作机器，没有机器吓跑人的。”这当头一棒让方国俊暗下决心：要做一个最好的球磨工。5年的磨炼，方国俊连续3次荣获大冶铁矿和武钢球磨技术状元。随着原矿性质变化后，原来的球磨操作方法不能满足磨矿新要求，方国俊在师父的帮助下，1998年创新了“球磨先进操作法”。当时评审专家这样说道：“有的操作经验在教科书中也找不到的。”从而成为矿山第一个被武钢命名的先进操作法。方国俊2022年从球磨工转岗为一名党务工作者。2004年荣获武钢劳模，2008年荣获黄石市学习型标兵、黄石市五一劳动奖章，2016年荣获黄石市道德模范。

第三代师徒：徒弟骆军祥“当能手”

骆军祥来自农村，1995年顶职到大冶铁矿，拜师于方国俊。“师父不仅教我球磨技能，更教我如何带好班。”这种浓浓的师徒情，激励着

骆军祥不断进步。工作的时候，骆军祥总是跟着师父，每一个操作要领，他都要弄懂弄透才能罢手，技术水平也显著提升，就很快出师独当一面了，并先后2次荣获矿球磨工技术能手。又经过5年的磨炼，骆军祥成为一名大班长，带出的班组先后荣获了中央企业红旗班组、黄石市五一劳动奖状、全国质量信得过班组。2007年至2014年间，骆军祥4次被评为武钢劳模，1次荣获黄石市五一劳动奖章。

第四代师徒：徒孙喻红钢“夺状元”

喻红钢于2005年从井下风钻工转岗到球磨岗位，他和骆军祥年纪相差不大，既是师徒，更是兄弟。

“师父教给我严格，教给我钻研，教给我惟精惟一，教给我永不服输”。喻红钢在师父的传帮带上勇往直前，他把球磨操作的每个步骤、每个环节都按要求做到位，把每一个细节都做到极致。师父真心教，徒弟用心学，2010年喻红钢荣获矿和武钢双料技术状元。2014年在黄石市球磨工职业技能大赛上，喻红钢凭借数十年如一日的专注和坚守，凭着精益求精的态度和对技艺的极致，勇夺技术状元，2015年评为黄石市劳模。

第五代师徒：徒曾孙方松“当工匠”

2000年，年仅19岁的方松顶职当上了球磨工。

工作中，他传承了师父喻红钢“爱思考、爱较真”的好习惯和“干就干好，做就做精”的工匠理念。2006年，选矿技术改造后，老系统格子型球磨机被溢流型球磨机取代，原来的操作法已不能满足新球磨的工艺要求。方松经过两年多的不断摸索，总结提炼出了“看、测、比、调、控”溢流型球磨机操作法，被评为武钢先进操作法，成为矿山新球磨的操作典范。2016年，在矿技术运动会上，他夺得技术状元，荣获黄石市首批“东楚工匠”。2017年荣获黄石市劳动模范。

属于他们的传承故事还没结束。如今，蔡传本已经退休，骆军祥、喻红钢、方松依然坚守在矿山。2017年5月份，45岁的方国俊积极响应矿山供给侧改革减员增效的号召，加入中交二航局，从一名矿工转岗成为一名工程师。在建筑工地上，方国俊继续弘扬爱一行、钻一行、精一行的工匠精神，勤奋工作，先后被评为中交二航局企业文化建设先进个人、优秀通讯员，中交二航局建筑公司优秀党务工作者、平安卫士，获得贵州省经济技术创新成果优胜奖，并走上负责党务工作的项目副经理的岗位。

其实哪有什么神奇岗位，不过是一种精神的感染和爱岗敬业的追求，无论什么岗位都能焕发光彩。正所谓：平凡岗位传薪火，工匠精神递未来。（俊子）

弘扬工匠精神



从初出茅庐的职场新人，到声名鹊起的浙江安泰工程咨询有限公司总经理，从摆满书本的书桌到挥汗成雨的工地，她实干苦干，一心扑在工作上，成为金华工程造价咨询行业领头羊。她叫许爱珍，2022年全国住房和城乡建设系统劳动模范的获得者。

在波澜壮阔的中国经济建设大潮中，工程造价咨询行业以其专业的科学知识和管理经验，为投资者提供决策与实施的智慧服务，成为推动国家发展的重要力量。30多年来，许爱珍用劳模精神践行着一行精一行的初心，她带领团队完成了一批重点项目的造价咨询工作，为公司的运营、行业的健康发展、国家投资降本增效做出了积极贡献。

好的造价师要“在尘土里滚一身泥”

现实中的造价师到底做哪些工作呢？许爱珍向记者科普了一番，“简单来说，决定盖一栋楼前，要做很多工作，包括可行性研究、投资回报预判、初步设计概算、施工图预算等，施工过程中，要推进投资成本控制，等楼盖好了，办理工程结算和竣工决算。到这一步，承包商的造价师会通过评估，这个项目的目标是赚了还是赔了。但是业主方的造价师还要计算运维阶段的各项费用，再从全过程评估项目是否成功。”

在许爱珍进入建筑行业的30多年里，中国经济发展一日千里，伴随着“新基建”时代的到来，造价工程师的地位、作用和工作内容都发生了重大变化。“说个最简单的，最早叫预(概)算员，差不多就是现在的二级造价工程师，从称谓上就更能体现职业性吧。”许爱珍说道，“以前有句

争当时代先锋

正做得长、做得好。”她说。

成为全国住房和城乡建设系统劳动模范后，许爱珍的工作风格依旧是务实的。她认为不一定要做惊天动地的事情，在平凡的岗位上精益求精，用工匠精神做好每一件事情，充分发挥劳模的示范引领作用，才是一名劳模要体现的真正价值。

培养人才要“在关键时推她一把”

近年来，建筑业迅猛发展，许爱珍始终在快速成长。“信息技术的迭代升级，也在深刻影响我们的工作理念和方法。造价工程师对建设项目从立项决策到竣工投产的全生命周期提供服务，并且还要研究怎样运用先进的技术手段与具体的项目磨合积累经验。”

许爱珍把专业知识与经验毫无保留地分享，提供大量专业性文章供公众或业内人士免费阅读，创建和传播自己的专业知识，并使公众继续选择寻求和聆听她的意见，这是一种更高层次的专业精神。自2005年起，许爱珍开始担任总经理职务，每当遇到公司承接了全过程造价控制、涉铁项目、轨道交通项目、EPC项目等新业务或“急、难、重”的特殊项目，她总能主动带头钻研攻坚；她创新了“勤到现场、勤发问、勤做底稿、勤汇报”的造价审核四勤工作标准和“师父带徒弟”式的传、帮、带人才培养模式以及“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”的人才双培养机制；通过培训、交流、引导、带动员工共同成长，在她的感召与带领下，公司员工齐头并进、主动担当、接力奉献，打造了一支具有凝聚力、战斗力和优秀专业精神的安泰造价咨询团队。

“公司年轻人第一次参加比赛，在准备期间往往很紧张。”许爱珍说，作为过来人，她对公司年轻人求知无不言，毫无保留进行传道授业解惑，而在较大的比赛前，她又是学员们的“教练”。“比赛中除了过硬的专业技术，还要有稳健的心态，有的时候可能就是前辈的一个拥抱、一句鼓励。”许爱珍说，在她与全体工作人员的努力下，截至目前，公司已5名员工获“浙江省金牌造价工程师”荣誉。

2016年2月公司承接了金义综合保税区项目跟踪审计工作，总投资22亿元，项目建设受到省、市领导的高度重视，许爱珍同志担任项目负责人，为保证项目跟踪审计工作的质量和进度，把好投资控制关，她坚持白天到项目现场参与项目的投资控制管理工作，晚上回



在全国两会这一国家政治生活的重要时刻，习近平总书记深情寄语：“大国工匠是我们中华民族大厦的基石、栋梁。”这一重要论述，不仅深刻揭示了工匠精神在国家发展、民族复兴中的重要作用，也为我们每一个行业、每一位从业者指明了方向。北宋程颢、程颐在《二程粹言》中说道：“一事苟，则无不苟者矣。”夫工匠者，无不以“择一事终一生”的执着专注、“干一行钻一行”的精益求精、“偏毫厘不敢安”的一丝不苟、“千万锤成一器”的卓越追求，勤学知识、苦练技术、创新突破，在平凡岗位上干出不平凡的业绩。

万邦管理自2000年初脱钩改制，一步步成长为工程咨询领军企业，离不开风雨同行的万邦人。他们把“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神融入工作日常，在日复一日的磨砺和耕耘中锤炼技能，用时间铸就专业，用创新提质增效，共同托举起今日的“万邦管理”企业品牌。

数十年如一日、做一事至极致，是老一辈万邦人的工匠精神

2000年就加入万邦管理的林慧，即将迎来她在万邦的第24个人职纪念日。二十余年间，她潜心钻研项目工艺和定额理解，刻苦考取一级注册造价工程师、咨询工程师、监理工程师、招标工程师等职业资格，主导参与了多个国家级、省级重大项目的造价咨询工作，被任命为省市级评标专家、浙江省建设工程造价管理总站专家，完成了从普通施工员、预算员到独当一面的部门总经理的蜕变，成为众多万邦后起之秀的专业导师。

在林慧进入万邦的两年后，一位名叫陈红莉的年轻人也成了万邦的基层员工。其后的22年间，陈红莉以普通造价员到部门副总经理，从造价小白到业内资深专家，时间和经验将她打磨成一枚令人信赖的“螺丝钉”，严谨审慎、一丝不苟成为她的代名词。为了提升咨询服务水平，她白天复核成果报告、踏勘项目现场、培训部门员工，晚上学习、钻研到深夜。曾经为了确认一个工程桩基入岩问题，她反复查阅相关定额，甚至为核实岩石属性去查阅项目地质报告，最终确认所需工艺，为项目节省造价6000多万元。

与陈红莉同一年进入万邦的许晓瑜，则是从会计师行业“跨界”进入新兴的工程造价咨询行业。作为一名造价新人，她如饥似渴地学习实践，埋头一干就是二十多年。从一名普通的项目经理，成长为宁波综合业务部总经理，他带领宁波综合业务部从19人壮大至69人，完成概预算编制、结算项目7000余个，完成编审及审定造价近1400亿元，服务了宁波轨道1、2、5号线一期、宁象线市域铁路、宁波绕城东高速、中山路综合整治工程等多个宁波市重点项目，多次被宁波市审计局、宁波市海曙区审计局等委托单位评为优秀协审单位，成为宁波综合业务部的“定海神针”。

林慧、陈红莉、许晓瑜是近千名万邦人深耕专业的缩影，在万邦管理，还有许许多多像他们一样深怀匠心、力践匠行的造价工程师们，数十年如一日奋战在建设项目一线，践行着大国工匠的使命。

“从事工程造价的21年中收获了很多，作为一名造价人，我真的感觉很自豪”，朱妍妍说。她于2003年加入万邦管理，曾参与G20峰会主会场提升改造项目。面对重大项目服务，她和团队几乎没见过下班时的太阳。由于峰会材料高端、新颖、环保，技术要求高、材料种类多、工艺独特复杂、工期又紧，大部分材料都不能按市场常规材料价格定价。每次无价材料会议前，她都要做大量的基础询价工作，几十个人的大会议室里，同时面对九家精装修单位谈判，有理有据、寸步不让，最终完成装修材料批价近450个。她也因此作为“服务保障G20杭州峰会先进个人”12名代表之一，受到中共杭州市委、杭州市人民政府的全市表彰。说起这些时，她的脸上熠熠生辉，称其为自己职业生涯的“高光时刻”。她说是造价咨询事业，给她带来这些荣光。

正如陈红莉所说：“我认为公司‘提供高质量工程咨询’的初心，就是对工匠精神的最好诠释。”万邦管理老一辈的造价工程师们，携手公司在市场化浪潮中披荆斩棘，共同见证了中国经济腾飞的黄金期，将毕生心血倾注于工程造价行业的高速发展，也推动万邦一步步成长为行业领军企业。在他们身上，处处展现出精益求精的工作态度，传承着中国数千年的传统工匠精神，共同汇聚成建设“工程管理咨询智库”的坚实力量。

传统工匠精神遇到新质生产力青年，新时期焕发新生机

如今，随着公司发展的不断壮大，万邦管理迎来越来越多90后、00后青年员工的加入。他们生长于中国经济高速发展时期，普遍拥有高学历，是新思想、新技术的忠实拥趸，展现出与老一辈万邦人的不同精神风貌，成为经济新常态下推进万邦管理“新质生产力”的主力军。在他们眼中，对工匠精神也有了新的解读。

在这一代万邦人中，出生于1992年的刘瑶可能是同事印象中最贴近老一辈万邦人的样子，认真踏实、不善言语。参与过国际博览中心项目的土建、精装修结算审核，也曾在浙江省第四届工程造价技能竞赛决赛中一举夺魁。刘瑶是一个逻辑性、系统性特别强的人，她认为，科技是新时代造价工匠的必修课。作为学霸，她笑称有一个“独门秘笈”，秘密就藏在她电脑中的十个文件夹里。从2014年到2024年，这些文件夹分明别类归纳了经手项目资料、学习心得、日常收集的备用材料，以及最重要的复盘分析等数字化资料，成为她个人成长的“加油站”。

出生于90年代末的孙有为则有着这代年轻人共同的特质：目标清晰，自驱力强。提及进入万邦管理的初衷，她直言，“是冲着成为一名精通造价管理数字化转型的‘新型造价人’而来的”。万邦管理给了她一展所长的平台。就职于总师办的孙有为在导师带领下，深度参与了“数智万邦”云平台的迭代更新，通过参与指标功能设计优化、清单模板编制、样本数据分析等工作，她正在迅速成长为一名懂造价、懂技术、懂客户的复合型人才，并顺利荣获浙江省“优秀造价从业者”称号。

“有闯劲、有方法”，是青年万邦人另一鲜明标签。许永敏出生于1989年，赶上了80年代末的尾巴。入职万邦前，她曾在国企供职，有一份人人羡慕的“铁饭碗”，而为了挑战自身极限、毅然离开舒适圈，投入新的奋斗旅程。加入万邦管理后，她从开始学习浙江省定额及相关计价规范；坚持用影像记录各阶段施工现场涉及造价的重点内容，反复观看以熟悉项目情况；反复分析演练投标报价和相关资料，为业主提供高价值方案。仅三年多时间，就迅速成长为一名优秀的项目经理。年轻人特有的“闯劲”，在她身上表现得淋漓尽致。

出生于1998年的施高吉把造价人员称作“时间管理大师”，尤其是多个项目齐头并进时，不是奔波于现场踏勘，就是埋头于算量套价。在时间和精力管理上，她摸索出一套自己的提效办法，在“苦干”的同时，努力找到方法“巧干”。各种时间管理、项目管理软件信手拈来，“数智万邦”云平台的大数据库、智能提效工具箱，更是她不可或缺的亲密“盟友”。进入万邦管理不到4年的时间，施高吉已成功参与了200多个造价项目的咨询服务，在高知识密度的环境中，凭借数字化、策略式的学习和工作，她的进步得到了导师、客户、合作单位的一致认可。

在新一代万邦青年员工身上，不仅传承着老一辈万邦造价工匠敬业奉献、勤勉务实的优良传统，也孕育着思维创新、科技创新的希望。他们目标清晰、无畏无惧、善用科技、热爱挑战，在各个领域崭露头角，走出了一条符合新质生产力的造价工匠新征程，让“工匠精神”在新时期焕发出生机。

匠心聚，百业兴。工程造价行业的高质量发展，离不开干事创业的良好氛围，离不开“心在一艺，心在一职”的工匠精神。一代又一代的万邦人，始终焕发拼搏斗志、激发卓越追求，恪守“匠心”，雕琢“匠技”，涵养“匠风”，与祖国同成长、与时代齐奋进，积极投身中国式现代化建设的伟大征程。