

■“2025年建筑业企业文化传播案例”选登

强化党建引领 推动履职尽责全面落实

——中建三局三公司中南分公司开展“三清单”闭环管理的探索实践

中建三局三公司中南分公司（以下简称“分公司”）坚决贯彻国家中部崛起战略，深入服务“鄂皖湘赣豫”五省发展大局。面对管理区域广、业务战线长的实际，分公司坚持党建引领，将推动全员履职尽责作为核心任务，聚焦党的政治优势、组织优势转化为发展动能，确保各项决策部署在基层落地生根、取得实效。分公司积极践行“雷霆三实 拼闯争先”的企业精神，创新构建并深化以“任务清单、问题清单、整改清单”为核心的闭环管理机制，以党建引领业务出发，以责任落实检验党建成效，探索出一条党建与业务深度融合、互促共进的发展路径。

做法一：强化政治引领，以“任务清单”推动战略落地、凝聚奋斗共识

分公司坚持将党的方针政策、上级决策部署转化为具体行动，通过“任务清单”实现目标可视化、责任具体化，体现“雷霆三实 拼闯争先”的实干作风。

政治任务具体化：建立“学习一分解一落实”机制，将国家战略、上级要求与分公司使命紧密结合。例如，将绿色发展理念转化为“年度新建项目绿色施工达标率”等硬性指标，纳入“任务清单”，使党的方针政策转化为可执行、可考核的工作要求，确保各项工作始终围绕中心、服务大局。

先锋模范作用：在急难险重任务中设立党员责任区、组建党员突击队，推动“攻坚克难、使命必达”的



与湖北城建学院项目廉洁共建

先锋精神融入一线。在鄂州商贸物流中心项目中，“90天实现主体封顶”的任务目标，不仅是对工程进度的要求，更是党组织战斗力和党员执行力的集中展现，形成的“临空速度”成为党建引领攻坚的生动范例。

责任落实一体化：制定“重点任务路线图”，将高质量履约、服务民生、履行社会责任列为清单任务。监利高标准农田、鄂州沙塘湖改造等民生工程的扎实推进，彰显了国有企业服务社会的责任担当；“雷霆心驿站”公益服务、“农民工课堂”等常态化开展，强化了党员干部服务群众、履职尽责的自觉意识，实现了党建工作与品牌建设同步推进。

做法二：坚持问题导向，以“问题清单”深化作风改进、优化管理机制

分公司以党建为抓手，推动问题排查与整改常态化，通过“问题清单”构建透明、务实、高效的管理生态，体现了“雷霆三实”中“为人诚实、工作务实”的作风要求。

畅通问题反馈渠道：依托党员联系群众、职工座谈、领导调研等多层次机制，主动收集管理难点、员工诉求。这不仅是对问题的梳理，更是党组织密切联系群众、发扬民主作风的体现，推动形成敢于直面问题、积极解决问题的氛围。

解决问题的氛围。

实施动态预警管理：对收集问题实行“红黄蓝”分级预警，明确责任主体与解决时限。通过精细化管理，传递“严谨高效、雷厉风行”的工作作风，强化全员按制度办事、按流程履职的行为规范。

推动整改协同攻坚：针对共性难题，由党委牵头组织跨部门协同攻关，并将有效做法固化到制度。例如，对“材料验收效率优化”等问题进行专项治理，形成长效机制。这一过程持续强化“协同攻坚、持续改进”的工作理念，推动党建与业务在破解难题中深度融合。

做法三：压实整改责任，以“整改清单”促进效能提升、锻造过硬队伍

分公司将问题整改作为检验履职成效、锤炼干部队伍的关键环节，通过“整改清单”推动组织效能与队伍素质双提升，集中展现“拼闯争先”的奋斗姿态。

闭环执行强化责任意识：实行“挂图作战、对账销号”，确保整改措施落到实处，并将整改成效纳入绩效考核。充分体现“言必行、行必果”的执行力责任，让党员干部在整改过程中强化责任担当，自觉履职尽责。

建章立制推动长效治理：坚持举一反三，将整改中的有效经验固化为制度标准。例如，编制《十大质量问题控制要点》等规范，推动“精益求精、规范有序”的工作理念落地生根，实现经验传承与制度育人相结合。

根，实现经验传承与制度育人相结合。

实战锻炼激发队伍活力：将整改一线作为培养人才、锻炼队伍的平台。通过项目复盘、案例研讨、先进评选等方式，激励党员职工在实战中创新突破。年度内涌现湖北省五一劳动奖章、钢结构行业巾帼模范等荣誉8项，获得专利9项，承办省级观摩会6场，有效激发了全员干事创业的热情与创造力。

实践成效：以高质量党建引领业务高质量发展

分公司通过“三清单”闭环管理模式，将“雷霆三实 拼闯争先”的企业精神深度融入党建与业务实践，实现了党建工作从“围绕中心”到“融入中心”、责任落实从“软要求”到“硬指标”、队伍作风从“被动执

行”到“主动担当”的深刻转变。党建与业务同频共振、深度融合，转化为强大的凝聚力、执行力和竞争力，为分公司在五省区域的拓展与高质量发展提供了坚强保障。

尤为重要的是，这一以党建为引领、以闭环管理为抓手的实践体系，展现了较强的适应性与生命力。它作为统一的管理语言与行动框架，能够在不同区域、不同项目中有效传递责任压力、凝聚奋斗共识，确保各项工作在推进中方向不偏、落实有力，实现了党建赋能与管理增效的有机统一。

党建与业务的深度融合，最终体现为实实在在的发展成果。近年来，分公司在重大工程履约、科技创新、社会责任践行等方面取得一系列突出成绩，用实际行动证明了坚持党建引领、推动全员履职尽责，是企业攻坚克难、永续发展的根本保证。

在扬州市方圆建筑工程有限公司（以下简称方圆公司）新疆可克达拉金海项目上，自2024年8月开工以来，项目部员工坚持做着一项特殊的训练：白天抽空学习图行建模和数字化管理系统操作，晚上围坐一起探讨“作为人，何谓正确”的哲学命题……这不是大学课堂，而是方圆公司一线员工的日常培训场景。在建筑行业面临调整与转型的今天，这家企业正在许多项目上探索一种软硬结合的特殊实践，寻找将企业文化成果落地转化为新质生产力的新途径。

哲学共悟：统一思想，凝心聚力

“作为人，何谓正确？”这不仅是一句口号，更是方圆公司一切行动的判断基准和精神底色。方圆公司认为，哲学必须与业务紧密结合。

每日听、学悟经营学。方圆公司坚持每日晨会学习“每日听悟”，管理层带头分享感悟，将哲学理念与日常项目管理、市场开拓、客户服务中的具体实践相结合，“掰碎揉细了反复讲”，让哲学从“知识”变为“血肉”。

茶话会/团建深聊。方圆公司定期举办非正式交流活动（“空巴”文化），在轻松的氛围中，公司领导与员工、员工与员工之间进行心与心的沟通，打破层级壁垒，凝聚“一家人”的共识。

使命愿景驱动。方圆公司反复宣贯“追求全体员工物质与精神双幸福”“为社会为世人尽力”等价值观，让员工明白工作的崇高意义，超越单纯为薪水工作的层面，激发内在动力。有员工在分享中写道：“这个初心后来渐渐演化成责任感……再到为社会、为国家做贡献，那就成了终身追求的理想。”

“或许有人会觉得哲学听起来有些虚。如何避免流于形式，关键在于与业务紧密结合，领导垂范，持续渗透。我们要求各级管理者在布置任务、解决问题时，自觉运用哲学原理进行分析决策，并分享给团队。在面对低价竞争时，坚守‘额头流汗赚取利润’的原则。”方圆公司相关负责人表示。

匠心与技能：培育新质生产力的双翼

方圆公司认为，新质生产力并非摒弃传统，而是以匠心精神为本，以数字技能为用，实现价值创造的跃升。

制定“完美工程”标准。强调“每一道工序都要做精做细”，追求“至善至美”。通过老师傅传帮带、技能比武、质量标杆评选等方式，传承“干道德工程、创精品工程”的强烈意识。

进行戈壁团建、艰苦项目锤炼。组织员工参与新疆等条件艰苦地区的项目建设，如金海项目、阿拉善碱厂项目等，在极端环境中磨练意志，深刻体会“额头流汗”的价值和团队协作的重要性，将工匠精神内化为自觉行动。

推广数字化工具普及。在方圆公司总部升级“红圈”等项目管理信息系统后，要求全员学习使用，实现成本、进度、质量、安全的在线实时监控与数据透明化。员工们学习使用BIM技术进行施工模拟，“把工程建好后的样子完美预演出来”。

探索数据驱动决策。培养项目管理者数据思维，学会通过系统数据进行成本核算、效益分析（“销售最大化、费用最小化”），做出科学决策，而非凭经验感觉。

开展创新思维训练营。定期举办以解决实际业务难题为导向的创新工作坊，鼓励跨部门、跨专业团队运用数字化工具和新的思维方式，提出工艺流程优化、管理模式创新方案。

跨专业协同：保障决策高效执行

“打破部门墙，形成合力，并通过有效机制快速化解分歧，统一行动步调，这是我们特别注重的。”方圆公司相关领导强调。

实践路径有两个：一是项目制融合。以项目部为单位，强化技术、预算、材料、施工等各专业的早期介入和全过程协同。利用数字化平台实现信息共享和流程在线协同，确保“一一对应”“双重确认”原则得到落实。二是联合复盘会。项目关键节点或结束后，组织跨专业联合复盘，共同反思技术交底、成本控制、施工配合中的问题，持续优化协同流程。

当协同中出现分歧或问题时，引导团队遵循“四步调解法”：第一步，回归原点，对照原理原则，暂停争论，共同回顾“作为人，何谓正确”、公司使命及项目核心目标。第二步，坦诚沟通，换位思考。鼓励各方抛开职位立场，充分表达观点和顾虑，真诚倾听并理解对方的专业视角和难处。第三步，数据说话，理性分析。利用数字化系统提供的客观数据（如成本数据、进度偏差、技术参数）作为决策依据，避免主观臆断。第四步，利他共赢，快速决策。基于以上三步，寻求最符合整体利益、最有利于实现完美工程的解决方案。领导者必要时果断决策，大家共同执行。

目前，通过哲学共有和协同机制，方圆公司的培育体系已取得明显成效。根据公司统计数据，实践有效性体现在以下方面：一是项目成本降低15%；二是协同效率提升20%；三是质量成本优化，维修支出下降2%；四是人力成本得到有效控制，培训转化率提升4%，离职率下降2%。实践证明，通过“一一对应”“双重确认”等原则的有效执行，方圆公司的经营和合规风险得到有效控制，为企业稳健发展提供了坚实保障。

“我们的这套体系以哲学‘修心’为根本，以匠心与数字技能‘修技’为两翼，最终落脚于统一行动、创造价值的‘践行’。这是一条需要长期坚持、持续投入的道路，但其带来的组织活力、竞争韧性和长期价值，让我们坚信其意义深远。”方圆公司相关领导表示。

（作者系扬州市方圆公司党总支书记、副总经理）

将企业文化成果转化为新质生产力

扬州市方圆公司探索“修心”与“修技”融合培育体系的实践

□顾建

在超级工程中诠释奋斗底色

——记东方枢纽上海东站站场区土建工程上海七建项目部经理黄华峰及其团队

□首席记者 张高青 通讯员 周子义



黄华峰

10月30日，东方枢纽上海东站站场主体结构（上海建工区域）顺利实现封顶。这是一个具有里程碑意义的重要节点，标志着项目建设进入了一个新的施工阶段。

“上海东站是一项超级工程，困难很多、压力很大。能够参与承建这样的超级工程，是我们的使命与荣耀。我们必须发扬奋斗者精神，把工程做完美，展示上海建工及七建人的拼搏底色。”东方枢纽上海东站站场区土建工程上海七建项目部经理黄华峰表示。

上海建工集团党委副书记、总裁叶卫东11月5日来到上海东站项目施工现场，对上海建工的建设者尤其是上海七建的建设者给予充分肯定：“两年来，七建项目团队精心组织，团结拼搏，攻坚克难，以排除万难的勇气，咬定目标不放松，出色完成了一项又一项节点目标任务，将很多不可能变成了可能，非常不容易。”

于千难万险中跨“八连坑”

“确实不容易。上海东站这个项目，我们从2023年9月8日开工以来，可以说一直在面对难题、解决难题的紧张节奏中。”虽然有着十年项目管理的经验，但黄华峰依然感到压力巨大。东方枢纽上海东站位于浦东新区祝



桥镇，总建筑面积130余万平方米，站场总规模达15台30线，建成后将形成集国家铁路、市域铁路、城市轨道交通及机场捷运等交通功能于一体的大型综合交通枢纽，是一个名副其实的超级工程。项目由中国铁路上海局集团有限公司上海东站项目管理部负责建设管理，上海建工集团、中铁二十四局联合体进行承建。其中，上海七建承建的地上地下项目加起来建筑体量总计约30.6万平方米。

施工中，上海七建项目部遇到的第一个大挑战便是“八连坑”难题。上海东站是上海建造史上少有的超大基坑工程，而复杂深坑群组的工程特点更增添了施工难度。上海七建承建的项目单体基坑开挖面积达20万平方米，且坑内存在8个深度不同且两两相连的深坑，浅的7-8米，最深的达28米，最小坑2万平方米左右，最大坑5万平方米左右。“八连坑”大大小小、深深浅浅，千态万状，施工工况极其复杂。

面对挑战，黄华峰组织技术团队进行了攻关。在上海七建集团总工程师汪思满及其率领的工程研究院的指导帮助下，技术团队通过三维建模推演，先后三次优化施工方案，创新采用“八连坑”复杂深坑群组相互解锁工艺，通过精细化控制开挖时序、优化分坑合坑施工等举措，一一化解难题，在保证质量的前提下将原定工期缩短了5个月。

于千难万险中架起“Y型柱”

“上海东站项目中最具特色的莫过于‘Y型清水斜柱’（简称‘Y型柱’），造型非常漂亮，但施工难度同样非常高。当困难接踵而至，黄华峰带领团队迎难而上、勇于突破，攻克了一个又一个施工难题。”上海建工东站建设工程指挥部副总指挥、上海七建副总指挥陈新文说。东站项目上“Y型柱”总共25根，上海七建承建其中的13根，涵盖6种类型的“Y型柱”施工。这些柱子截面2



架筑施工

米×2米，高20米，外倾角度达68°，堪称“擎天大柱”。这些大柱的施工可谓千难万险：因柱结构倾斜、分叉且呈异形、曲面，模板需要切角，如何加工、拼装、定位成为难点；柱中用到的最粗钢筋直径达50毫米，这么粗的钢筋要弯曲成弧形也是难点；柱内部设大截面劲性钢构件，与柱、梁钢筋形成密集交叉，施工难度极大。除此之外，上海七建还要面对“Y型柱”构件种类多、造型复杂、标高高及混凝土倾斜浇筑等技术挑战……

黄华峰团队在七建集团工程研究院的技术支撑下，应用BIM建模、3D打印等新技术，在场地做了1:1的模板进行验证，不断优化方案；同时，开展异位工艺试验，系统比对不同模板体系、覆盖养护方式的保温效果，分析不同配合比条件下的升温情况，评估养护时间对裂缝控制的影响，最终确定科学合理的施工方案；在“Y型柱”施工阶段，项目部采用集测温与降温功能于一体的混凝土自动化温控系统，有效控制大截面劲性柱混凝土里表温差，防止结构裂缝产生，确保清水混凝土的浇筑质量……

“‘Y型柱’从正式施工到完工用了4个月，而我们在前期的攻关策划、方案确定却花了整整3个月。为了攻克技术难关，大家确实付出很多艰辛。但看着那一根根如期矗立起来的漂亮、巍峨的擎天柱，我们觉得一切付出都是值得的。”黄华峰说。

于千头万绪中融汇“国铁标准”

“上海东站项目体量大、面积广、标准高。虽然我们做好了打硬仗的准备，但在建设过程中，还是遇到了很多始料未及的困难与挑战。比如，该项目必须严格按照“国铁标准”TB10424《铁路混凝土工程施工质量验收标准》来施工，这对于习惯了按照GB50204《混凝土结构工程施工质量验收规范》施工的我们带来了不小的挑战。”黄华峰表示。

“国铁标准TB”与“国家标准GB”是不一样的，很多地方是高于国标的。比如：约200米长的正线桥轨道，要保证列车能够不减速通过；确定桥底标高，基准点不在桥下，而是要从2公里外引过来的；正线桥轨道是大截面箱梁结构，必须要一次性浇筑成型……

上海东站项目是上海七建首个全面实施“国铁标准”的项目，如何适应新标准成为项目部的一项“新功课”。“国铁标准”条文千头万绪，黄华峰带领项目团队迎难而上，大家齐心协力，积极钻研铁路工程技术标准，予以融会贯通，做到严格按“国铁标准”施工。例如，在铁路大体积混凝土施工中，项目部调集技术骨干组成攻坚团队，白天在现场反复试验，晚上集中讨论优化方案，推出了一套集测温与降温于一体的