

“2025年建筑业企业文化传播案例”选登

落实国际化发展战略 织就“巴迪克”文化纽带

——中国五环工程有限公司打造中印尼合作新标杆的探索实践

中国化学所属的中国五环工程有限公司(以下简称五环公司)深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实集团公司国际化发展战略,持续打造“三个重要窗口、一张名片”。尤其是近年来五环公司以“巴迪克”为媒,努力打造中印尼两国合作新标杆,加强ESG建设,不断完善跨文化传播体系,有力推动实现“硬联通、软联通、新联通”,取得较好成效。

背景:时代交汇下的战略合作
2025年是郑和下西洋620周年、中印尼建交75周年及万隆会议召开70周年,在习近平总书记共建命运共同体的指引下,中印尼两国经贸双边关系持续高位运行。五环公司凭借专利技术、高效管理、属地化ESG建设、跨文化传播体系,在印尼成功实现从“不被熟悉”到“被业主称赞”“执行力非常高效且难以置信”的优秀企业”。

在流淌着“巴迪克”文化的印尼巨港市,由五环公司EPC总承包的规模达日产1350吨合成氨2750吨尿素的PUSRI-IIIIB项目正全速推进,助力高质量推动

“一带一路”倡议走深走实。

特色:多维度跨文化传播
一是以技术为纽带,提升“金名片”含金量。

作为国家高新技术企业和四大尿素技术专利商之一,五环公司近年来已完成和正在设计中的大型合成氨装置产能已超过2400万吨,助力增产粮食超过1.16亿吨;减少二氧化碳排放超过3100万吨,相当于种植310万公顷人工林的减碳效果。在实施印尼巨港项目中,严格对标ASME等国际通用标准及印尼本地标准,依托强大的工程管理经验,形成“中国技术+国际标准+本地需求”的融合方案,结合该项目专利商提供的工艺包进一步完善优化设计,进一步提升海外市场“金名片”的含金量。

二是以“巴迪克”为媒,破解传播隔阂。

在印尼巨港项目实施期间,五环公司高度重视印尼传统文化,以印尼国粹“巴迪克”文化为载体,组织印尼学员与中国青年共同学习,变“单向宣传”为“双向赋

能”,逐步建立起中印尼工程规则的共识体系。以细节传递真诚,为印尼当地员工精心准备独立祈祷室;斋月期间,积极与周边社区居民互动,拉近心理距离;中国和印尼员工积极组队“庆祝印度尼西亚国家独立80周年”主题活动,赢得业主及合作伙伴的高度认可。此外,为中国籍员工出台了《跨文化禁忌与融入指南(印尼)》,创新性提出本地化沟通策略、节假日协同机制等实操工具,为项目团队在跨文化协作中提供系统指导。

三是共创全渠道传播矩阵,提升文化认同。

五环公司构建了“线上+线下”全渠道传播体系,线上依托社交媒体讲好中国故事;线下通过高质量履行社会责任活动搭建“民心之桥”,服务“一带一路”人文交流。围绕组织的印尼籍员工在汉培训,制作了专题视频《丝路同行 五环幸会》,并在印尼国家级媒体发布,传播量超100万人次,该视频与文章先后被人民网、新华社、中新网、光明日报等多家中央级、省部级媒体报道。

四是带动全链条价值创造,服务国家战略。

五环公司充分发挥AEO高级认证企业资质效能,实现国际供应链高效协同与互利共赢。印尼巨港项目核心设备大量使用中国制造,不仅保障了项目技术先进性,更降低了项目成本,缩短了建设周期。在确保核心装备国产化的同时,积极推动本地化采购与配套,带动一大批印尼企业参与到供应链中,同时推动周边港口、物流及制造业发展,既促进了当地产业发展,又实现了供应链的稳定多元。

举措:三位一体的文化实践

一是互学互鉴塑造口碑形象。

五环公司全面落实BJPS保险政策,成为印尼当地劳资和谐的典范。此外,该公司开展印尼属地化员工培训,深化“传帮带”带徒机制,培养工程师等技术及管理岗位30余人;组织17名印尼员工在中国武汉接受全方位培训,推动了中国工程经验与印尼本土实践深度融合。

项目团队联合当地医院开设工地医疗点,为500余名印尼工人提供免费诊疗;建立困难员工帮扶机制;为印尼当地员工精心准备独立祈祷室;伊斯兰斋月期间,为厂区穆斯林员工发放晚餐;援助巨港附近孤儿院,创新开展“世界课堂”文化互动活动,在幼小的心灵里厚植中印尼友好共处的种子。

三是绿色工程赋能传播公信力。

项目团队融合中国技术、国际标准与本地需求,形成了三位一体的项目执行方案,推动了印尼当地化工产业向高端化、绿色化转型;积极推动本地化采购与配套,既促进了当地产业发展,又实现了供应链的多元化和稳定性。

成效:数据与口碑双赢

成效一:技术攻关与项目实施孕育典范标杆。

五环公司凭借卓越表现,获评“国家知识产权优势企业”“国家技术创新示范企业”并斩获国家科学技术进步一等奖等,从“技术储备”蝶变为“市场竞争力”。在巨港项目中通过加强技术创新,大大降

低碳排放量,受到印尼巨港政府和印尼化

肥集团高度肯定。

成效二:文化认同与凝聚力显著提升。

五环公司近年来捐助资金达200余万元,参与近千人次。在印尼项目建设过程中,从斋月晚餐到孤儿课堂,文明互鉴的密码藏在每一粥一饭的温暖里。五环公司推动属地化招聘,在施工高峰期雇佣当地工人达到1500余人左右,极大地缓解当地就业压力和社会矛盾。

成效三:舆论触角与品牌影响力双双跃升。

就印尼巨港项目核心设备陆运运输过程,人民日报短视频等主流媒体平台给予积极报道,传播量达2000余万人次。2025年该公司蝉联“全国文明单位”,已连续10年保持该荣誉。

五环公司以跨文化传播为脉络,织就了人文交融的绚丽画卷,在印尼市场树立了“技术引领者”“责任践行者”“文化融合者”等多维标杆形象,为构建人类命运共同体持续写下生动注脚。



打造“四建四创”党建品牌

——来自广西建工集团第四建筑工程有限公司党委的报道

□陈琳丽 黎秋菊

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求,在推进党建与生产经营深度融合上下功夫,在打造混合所有制企业党建标杆上见实效,广西建工集团第四建筑工程有限公司党委结合广西建工集团党委“支部建在项目上·党旗飘在工地上”,按照广西壮族“五基三化”深化年工作要,聚焦党建领航、党建赋能两个发力点,创新党建工作,着力打造“四建四创”党建品牌,推进党建工作融入市场开拓、效益提升、项目管理、风险管控等各个环节,实现党建工作与生产经营深度融合,以“红色引擎”强劲动力引领企业高质量发展。该公司党委先后被授予“自治区先进基层党组织”“自治区国资委先进基层党组织”“工程建设行业先进基层党组织”“桂林市先进基层党组织”“南宁市建筑行业‘红色工地’”党建先进单位等荣誉称号。

实施“铸魂”行动,切实筑牢听党话、跟党走的思想根基

面对企业改制改革过程中,员工出现的思想波动大、情感认同难等问题,该公司党委始终坚持把思想引领摆在突出位置,统一思想认识和行动方向,引领党员干部自觉用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。一是强化理论武装。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务,认真贯彻落实“第一议题”制度,建立“领导带头学、支部跟进学、广泛宣讲学”三级联学机制,推动理论武装制度化、规范化,教育引导党员干部以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是强化党性锤炼。组织党员赴兴安红军长征突破湘江纪念碑园等红色教育基地参观学习,发挥重温入党誓词、党员“政治生日”等政治仪式的浸润作用,教育引导党员传承红色基因、强化党性修养,树牢大局意识和“一盘棋”思想,增强干事创业、建功立业的内生动力,弘扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻坚”四建铁军精



神,夯实团结奋斗的共同思想基础。

实施“强基”行动,着力夯实党支部战斗堡垒作用

始终把加强党的能力建设摆在重要位置,多措并举推进党组织标准化规范化建设,持续优化党员队伍结构,不断提高党员队伍质量。一是推进支部建设标准化。深入开展“筑星工程”活动和基层党建“五基三化”行动,落实落细“三会一课”制度,不断健全和规范党的组织生活,开展党员教育管理,提升支部的标准化规范化水平。目前共有8个党支部获评广西建工集团党委“五星级党支部”。二是推进阵地建设规范化。按照“六有”标准,在各基层党组织建设了1个党建文化长廊、18个党员活动室、20多个党建宣传阵地,为党员学习教育、沟通交流、开展党组织生活营造了良好的环境。三是推进党员队伍结构合理化。严把发展党员质量关,着重在生产经营一线和青年员工中发展党员,全面加强党员队伍力量。2022年以来发展党员计划人数中35岁及以下党员占比在60%以上,项目一线人员占比在70%以上。

实施“凝心”行动,推动全面从严治党、从严治企向纵深发展

以“清廉四建”建设为抓手,持续加

强党风廉政建设和反腐败斗争,为公司改制改革发展提供坚实保障。一是突出责任落实。切实把公司党建工作纳入全局工作,摆在重要位置,牵住党建工作责任制“牛鼻子”,与各基层党组织负责人签订党风廉政建设责任书,层层压实责任。积极推动党建工作责任制考核,强化考核结果运用,推动党建工作责任制和生产经营责任制有效联动。二是强化廉洁教育。坚持把纪律和规矩挺在前面,加强党员干部廉洁教育,2023年,该公司采取观看警示教育片、纪委书记专题授课等多种方式开展教育培训活动8次,覆盖1500人次,进一步提升党员干部纪律、守规矩意识。三是严肃执纪问责。保持惩治高压态势,针对重点问题、重点领域、重点对象,开展专项监督检查。强化亏损项目纵深治理,2023年运用“第一种形态”对部分亏损项目管理人员进行了解谈话30余人次,严加追收,严肃追责,全力挽回损失。

实施“聚力”行动,凝聚公司上下团结奋斗的磅礴力量

牢固树立“人才是第一资源”理念,深入实施“人才强企战略”,激发党员干部干事创业热情,为公司改革发展提供强大的人才支撑。一是瘦身强体提效

力。进一步深化机构改革,开展全员竞聘上岗,精简人员提高效能。推动薪酬管理制度改革,实现薪酬根据考核结果差异化,真正体现收入能增能减的市场化机制。坚持以业绩论英雄,大力选拔真抓实干、贡献突出的干部,对业绩欠佳、动力不足的干部进行优化。2022年以来,调整、任免中层管理人员248人次,干部担当动能不断增强。二是党员带头带活力。聚焦重大项目、重点工程、急难险重工作任务设置“党员突击队”“党员先锋岗”,发挥党员攻坚克难的排头兵作用,推动重点难点工作取得成效。广东梅州职业技术学院项目党支部全力推进项目建设,创下2个月封顶8栋楼、单月最高产值超1亿元的记录,完成“交付即启用”的目标。三是典型示范聚合力。注重发挥工匠人才在技术攻关上的示范引领作用,大力培养高技能、创新型人才。2022年以来,公司获自治区劳模和工匠人才创新工作室1个、广西五一劳动奖章1人、广西技术能手1人、桂林工匠1人、桂林工人先锋号1个等,凝聚了发展合力。

引导企业全员争当“四个先锋”

团结带领广大党员职工坚定理想信念,围绕“四创”勇当先锋。创业先锋要具备积极开拓进取的精神,始终坚持“经营龙头地位”不松懈,在项目承接中能整合利用社会资源,积极推行“平台+合伙人”经营模式和全员经营,承接优质大项目。创优先锋要具有强烈的事业心和责任感,在生产中精益求精,科学组织,竭尽所能降本增效,确保优质履约。同时在推进减污治污、清收清欠、瘦身强体等方面成效明显、作用发挥显著。创优先锋要与时俱进,科学识变应变求变,深刻了解行业发展新形势新动向,善于破解发展瓶颈,解决企业难题,在发展战略、管理模式、技术创新等方面做出积极贡献。创稳先锋要牢固树立依法合规的经营生产理念,积极防范化解经营风险、流动性风险、诉讼风险等,维护企业安全发展的稳定局面。

「清风」筑根基 「廉盾」护项目

记新疆路桥北疆工程有限公司那巴七标项目部

党风廉政建设是项目高质量发展的“生命线”,更是筑牢国有企业政治根基的“压舱石”。国道218线新疆路桥北疆工程有限公司那巴七标项目部始终坚持以路桥集团“清风工程”为引领,通过从淬炼思想防线到厚植廉洁文化,从扎紧制度笼子到高悬监督利剑,将廉洁建设融入施工生产全链条,为工程建设行稳致远注入强劲“廉动力”,持续擦亮“阳光路桥”品牌。该项目部也被那巴高速授予“优秀党风廉政建设先进单位”荣誉称号。

夯实“教育廉基”,筑牢思想“压舱石”

那巴七标项目部以“系统化教育+沉浸式体验”理念,扎实推进廉政教育向一线延伸、向深处扎根。强化系统教育,筑牢思想根基。严格落实“三会一课”主题党日、民主生活会等制度,将廉政建设的相关论述作为“第一议题”“首学一小时”内容,累计学习20余次;党支部书记带头讲授廉政党课4次,累计覆盖200余人次;围绕专题学习教育开展研讨交流4次,深入剖析2次;结合“廉政教育月”,开展廉政宣讲2次,持续净化项目政治生态,创新沉浸式体验,涵养廉洁生态。

项目党支部创新开展“实地研学+互动交流+思维提升”的立体模式,让廉洁教育从“文件”走向“现场”。通过支部联建,组织关键岗位人员及兄弟单位赴巴州廉政警示教育中心、北山爱国主义教育基地开展研学活动,在“看得见的警示”中受教育、在“摸得着的历史”中强信念。

培育“文化廉壤”,涵养廉洁“新风尚”

廉洁建设不仅要“管行为”,更要“育文化”,以文化人、以廉润心。那巴七标项目部以实体空间为依托,在办公区、党员活动室、职工之家等场所的空白墙面,精心布设廉洁标语、从业守则与警示牌等,构建起“路-廊-室-墙”多维宣传矩阵,实现“步步是课堂、时时皆廉心”。筑牢家庭“廉洁后院”,以优良家风涵养廉风。创新开展“廉洁家书”“家属云寄语”“家庭助廉承诺书”等活动,累计征集廉洁家书6封、廉洁寄语5幅、廉洁寄语视频2条,将廉政教育延伸至家庭单元,引导家属常吹“廉洁风”、当好“廉内助”,让廉洁文化在家庭中生根发芽,织密廉洁防护网。

打好节点“预防组合拳”,作风建设久久为功。针对节假日等“四风”问题易发多发的关键节点,开展节前“四个一”廉洁教育活动:发布一份节日廉洁主题海报、观看一部廉洁警示教育片、通报一批廉洁典型案例、发送一条廉洁“纪”语。这一套严密“组合拳”,为职工提供行为“标尺”,划清纪律“红线”,确保清廉洁过节、规矩成俗。

扎紧“制度铁篱”,筑牢廉洁“防火墙”

构建监督网络,筑牢制度防线。该项目部以“一岗双责”为抓手,构建“支部全面监督、纪检小组专项监督、部门业务监督、监督员日常监督、全员参与监督”的“五位一体”监督格局,织密“横向到边、纵向到底”的制度防护网,切实把严的标准、严的措施贯穿于项目建设全链条、各环节。

规范权力运行,闭环管控风险。为真正实现“凡事有章可循、处处有规可依”,项目部坚决贯彻“谁管理、谁负责、谁监督”的原则,督促各部门结合职责梳理形成《部门权力清单》和《廉洁风险点与防控措施排查表》,以业务合规性监督促流程规范、内控完善、漏洞堵塞,构建起“发现问题—精准纠偏—闭环管理”的监督运行机制,不断提升治理效能。

压实责任链条,层层传导压力。项目部创新建立立体化、多层次的承诺践诺机制。对外,项目部每年在开工之际,与上级公司、业主单位、监理单位分别签订3份《廉政建设目标责任书》,凝聚廉洁共建合力;对内,领导班子率先签订《廉洁承诺书》,总计6份,主动亮诺受监督。在此基础上,项目负责人与各分管领导、各分管领导与所属部门负责人逐级签订《党风廉政建设和反腐败工作目标责任书》12份,将责任压力精准传导至“神经末梢”,形成了“一级抓一级、层层抓落实、责任全覆盖”的严密责任链条。

擦亮“监督利剑”,织密廉洁“防护网”

监督是廉洁建设的“生命线”,是确保权力规范运行的“安全阀”。那巴七标项目部创新监督机制,织密监督网络,全面提升监督体系治理效能。

三维监督发力,筑牢防控堤坝。创新构建“日常巡查+专项督查+节点检查”三维立体监督模式,推动监督关口前移、重心下沉,实现从“事后被动补救”向“事前主动防控”的根本转变。通过20余次的深入排查,精准绘制“廉政风险图谱”,确保监督有的放矢。

畅通监督渠道,凝聚共治合力。在监督渠道建设上,设立“廉政意见箱”“监督公示牌”,并公开24小时举报电话和邮箱,广泛动员参建各方共同参与“大监督”,严格执行“专人负责、定时开启、限时反馈、闭环管理”机制,确保群众监督“事事有回音、件件有着落”。

抓实廉政谈话,筑牢廉洁防线。党支部书记切实履行第一责任人职责,坚持“抓早抓小”,及时对新入职员工和关键岗位人员开展“一对一”“一对多”廉政谈话。谈话内容紧扣岗位风险,既体现组织关怀与激励,又明确纪律红线与底线,为干部职工提前注入“廉洁疫苗”,有效增强“拒腐防变免疫力”。分级精准监管,守牢廉洁底线。在风险防范中实施分级分类精准监管:对“招投标管理”“大额资金使用”等高风险事项,严格执行“集体决策+全程留痕+归档备查”,确保权力在阳光下运行;对“计量支付”“合同签订”等中风险业务,实行“经办人-部门负责人-分管领导”三级复核及全流程痕迹管理,筑牢业务监督防火墙;对“差旅报销”“业务接待”等低风险支出,全面推行“标准公开、透明操作”,依托财务标准化管理,坚决杜绝违规行为,让每一分钱都在制度约束下合规使用。

(那巴)

种下“共富苗” 化身“绿色使者”

浙江交工集团发起“我在庆元有棵甜桔柚”公益活动

春染青山,绿意生金。3月12日植树节当天,由浙江交工集团工会和团委联合发起的“我在庆元有棵甜桔柚”公益助共富植树活动在浙江丽水庆元县举行。来自浙江交通集团、浙江省交通运输厅以及丽水市、庆元县各级政府和集团在丽项目的职工代表、团员青年等100余名代表化身“绿色使者”,共同种下甜桔柚树苗,开启了一场“跨越山海”的绿色守护行动。徒步2公里,见证一棵果树的共富底色。

该日上午,植树队伍抵达浙江交工福福柑柚产业园入口,沿着2公里山间步道徒步向种植区进发,沿途聆听关于企业初心、生态种植、规模共富与规划发展的故事,在行走中了解这片土地的共富实践。

徒步抵达山顶后,种植专家现场示范指导,大家两人一组,挖土、扶苗、培土、浇水,将一株株树苗植入泥土。

这片种植区所在的产业园,是浙江交工集团践行“基建反哺农业、产业联动地方”理念的标杆项目。园区采用“国企+村集体+合作社+农户”模式,2025年已收购当地甜桔柚超20万斤,结对9家农户合作

社,有效带动周边农户在家门口实现就业增收。

“云认养”,让公益从“种一天”到“管一年”

和往年“种完即止”不同,今年的植树活动创新引入了“云认养”模式,参与者通过小程序提前认养甜桔柚树,此后一年,他们可随时通过云端见证果树从抽芽、开花到挂果、成熟的全过程,年末还将收获一箱甜桔柚。

活动设置两种认养方式:一种是“青聚奋进林”,由各工会、共青团组织以集体名义认养,象征团结协作、奋发向上的精神风貌,每棵树对应299元青春公益金;另一种是“青禾初心树”,鼓励职工、青年以个人或小组形式认养并冠名,寓意守护初心、共同成长,每棵树对应99元爱心守护金。认养人为甜桔柚树苗命名、挂牌,许下与树共成长的约定。

产销两头甜,一棵树背后的“共富链”

这场“指尖到山间”的互动,背后是一条可循环的共富产业链。自2021年与庆元县政府签署共富合作协议以来,浙江交工福福柑柚产业园已完成420亩标准



化种植基地建设,一果棵树顺利挂果。园区还积极探索林下经济,种植优质水稻,散养土鸡土鸭,形成种养结合的良性生态闭环。

目前,园区正在破解鲜果果率高、销售周期短的痛点——研发冻干、果脯、果酱等深加工产品,力争实现“一颗桔柚不浪费”。未来,这里还将打

造“农业+科技+文旅+研学”新业态,为返乡青年提供创业就业支持,让共富果实惠及更多农户。

如今,庆元甜桔柚已成为当地农民的“致富果”、企地共建的“连心果”。而这群跨越山海而来的守护者,把共富的果实种进了春天的泥土里,正静待秋日甜润人心。(浙江交工)