

■“2025年建筑业企业文化传播案例”选登

以先进典型助推企业文化建设

——浙江省建投交通基础设施集团有限公司“3+N”模式的探索实践

一家企业奋进的航程,除了红色基因的传承,需要有灯塔的指引;一名员工要不断成长,除了个人职业规划,更需要榜样的引领。近年来,浙江省建投交通基础设施集团有限公司(以下简称浙江建投)认真实施“3+N”模式,以先进事迹吸引身边的员工去不断学习和效仿,从而产生润物无声、潜移默化的引领效果,达到提升组织水平、倡导创新思维、提升企业形象、推动企业进步的日的。

具体做法

在“3+N”选树先进典型时,浙江建投从真实性、代表性和示范性出发,确保先进事迹和价值观符合时代潮流和企业实际需求,即“3”;并结合“多元化”传播方式传递给全体员工,激发他们的学习热情和向上动力,这是“N”。

一是以先进典型的真实性为基。浙江建投在选取典型时,特别注重选取那些具有广泛群众基础的“员工典型”,经层层

筛选和严格把关,选树大家熟知的优秀榜样和典型。这类典型距离近、形象实,易让人产生认同感和亲近感,产生情感上的共鸣,更容易激发员工认同、效仿的热情和积极向上的进取心。

二是以先进典型的代表性为桥。浙江建投在先进评选和选树中,注重不同层次、不同职业发展阶段员工需求,结合企业实际,选树不同的先进典型。例如,浙江建投为提升条线人员业务技能,在评选表彰项目中专门设立条线标兵,通过评选表彰不同条线的典型,更大范围激励普通岗位员工,激活队伍整体活力。

三是以先进典型的示范性为翼。浙江建投在选树过程中鼓励充分彰显个性,发挥各自专长。针对青年团体,浙江建投专门挖掘“交建新秀”“向上向善”好青年等先进典型,选树一批爱岗敬业、创新创业、崇友友善、孝老爱亲好青年。同时,还针对项目管理团队设置了品牌项目团队、优秀项目经理等荣誉,促进企业内部形成

成效显现

一是激发了员工的积极性和创造力。学习先进典型的事迹与精神可启发鼓舞员工,激发其积极性与创造力。例如,在2023年的浙江省工程测量员技能竞赛上,浙江建投安排了一名上一年入围前八名的优秀选手带领团队参赛,他勤奋好学和敢打敢拼的作风极大地激发了队员们的潜力,推动团队获得团体一等奖,他与他的队友分别获得了个人第一和第二名,一起参赛的其他6名选手3人进入前八名。2024年,3名青年员工获得“浙江金蓝领”称号。

二是促进了企业的持续发展和进步。先进典型是企业中的佼佼者,可以帮助企业建立良好的声誉和口碑,吸引更多的优秀人才加入企业。近两年来,浙江建投每年评选年度各类先进集体15个左右,先进个人80名左右,为其他员工树立学习典范,使员工们能更深刻地理解企业

的期望和目标,从而激发他们更好地挖掘自身潜力,推动整个企业向着积极向上的方向发展。近两年来,浙江建投的新签合同额一直保持在80亿元以上,与2022年的近40亿元相比,增幅达到了一倍以上,企业发展态势稳中向好。

三是传递了满满的正能量和温暖感。先进典型不仅是企业发展的驱动力,更是企业文化的重要传播者。他们通过自身言行传递正确价值观,为员工树立道德与行为标杆,激励员工提升职业技能、心理素质与社会适应能力,明确价值追求,增强员工对企业文化的认同感与自信心,为企业长远发展奠定坚实基础。

几点启示

通过“3+N”模式的探索实践,浙江建投认为,在发挥典型示范作用的实践中,需要建立完善的机制和保障措施,加强对先进典型的培育、宣传、引领和管理,使其在企业发展中发挥更大的作用和影响。

一要建立典型培育机制。要构建“发现、选拔、培养、宣传、推广”全流程体系,为先进典型的不断涌现提供良好的环境和条件,发掘培养具有时代精神与忠诚度的先进典型。

二要完善典型宣传机制。创新宣传手段,通过各种渠道和形式,加大宣传力度,使先进典型的宣传更加深入人心,影响更为广泛。

三要强化典型示范引领机制。要建立常态化学习交流机制,通过组织参观、学习、交流等活动,直观展现先进典型的工作方法和精神风貌,将其转化为广大员工的精神动力和自觉行为。

四要建立信息反馈机制。及时收集和处理来自各方反馈,定期总结评估典型宣传推广工作,持续优化相关机制与保障措施,逐步构建契合时代精神与企业需求的企业文化体系,为行业内外提供宝贵的经验借鉴。

(撰稿人:赵紫燕 华羽佳)

党建先锋

推进安监工作高质量发展

——青岛市建筑施工安全监督站党支部“3214”工作法解析

近年来,青岛市建筑施工安全监督站党支部(以下简称“青岛安监站党支部”)扎实推进青岛市直机关工委关于“幸福党建”和“链上党建”的部署,积极探索党建与业务深度融合新路径,开展“3214”工作法,创新构建工作机制,不断提升党建工作水平,以高质量党建促进建筑施工安全事业高质量发展。

青岛安监站党支部创新打造的“3214”党支部工作法,旨在系统构建“监管即服务”新格局。“3”即三员联动:建立党员监督员、安全员、监理员“三员联动”协同机制,实现政企共建、安全共管。“2”即两项参与:支部党员全程参与、全周期参与工程安全验收,激励党员下沉一线、干在基层。“1”即一张清单:制定《三员联动服务清单》,支部党员主动服务、靠前服务。“4”即四维互动:通过精准交底、打造“线

上+线下”双通道,建立“两会两课”交流平台,加强经验共享四个维度,构建常态化服务机制。

做法一:党建领航,“三员联动”凝聚基层合力。安全生产重点在一线,难点在基层。青岛安监站党支部创新组织设置,让每名支部党员作为监督员,担任以机关带行业的职责使命,发挥“红色联络员”作用,主动联系项目安全员、监理员,将党员监督员、安全员、监理员组成的“1+1+1”联动小组建立在每个项目上,形成反应迅速、沟通高效、执行有力的施工安全管理交流机制,进一步增强三员履职的压力和动力。

做法二:靠前服务,“两项参与”激发党员活力。支部党员既当监督员又当服务员,一是深入参与项目超危工程管理和超危工程验收,从专家论证到竣工验收全程跟进;二是深入参与项目安全周检查,及时掌握项目安全生产一线情况,及时传达落实安全生产最新要求。为了让服务更加便捷高效,支部党员开发了“塔机安全运行管理平台”“深基坑安全监管系统”,实现起重机械

长业建设集团虞学泽在上海市绍兴商会二届四次理事会上作党建专题报告 做实了是生产力,做强了是竞争力,做细了是凝聚力



在日前召开的上海市绍兴商会第二届第四次理事会上,商会常务副会长、长业建设集团有限公司党委书记、董事长虞学泽作了题为《党建引领凝聚力、同心共筑新征程》的专题报告。虞学泽立足民营企业发展实际,结合自身多年党建与企业治理实践,系统阐释民营企业党建工作的核心价值、实践路径与落地方法。

虞学泽在报告中指出,当前经济发展已进入转型攻坚阶段,民营企业普遍面临发展压力与现实挑战,越是关键时期,越需要坚强有力的思想引领与组织保障。他鲜明提出“党建做实了是生产力,做强了是竞争力,做细了是凝聚力”的核心观点,深刻阐述党建与企业深度融合、互促共进的内在逻辑。

该报告围绕民营企业党建要做好“三篇文章”展开系统阐述。一是党建工作必须牢牢挺在项目一线。项目是企业价值创造的主战场,党建要覆盖项目建设全周期;项目初期及时成立临时党支部,凝聚团队人心,统筹创优与技术创新;项目中期监督合规履约,严把材料、技术、质量、安全关口;项目后期攻坚收官,确保工期、成本、质量目标全面实现。

二是党建工作要全过程融入公司治理。着力破解党建与经营“两张皮”问题,扎实推动决策融合、机制融合、队伍融合三大举措;在决策层面,推行党政干部双向进入、交叉任职,实现党建与经营同频共振。三是党建工作要深深扎根于企业文化。通过凝聚共同发展目标,强化领导班子表率、深化人文关怀建设,将分散的个体文化熔铸为统一的组织文化。企业坚持常态化工作机制,以文化认同凝聚发展合力,让党建成为企业文化的根与魂,真正实现以文化人、凝心聚力。

虞学泽强调,党建与企业经营是如水乳交融、不可分割的共同体,民营企业党建不求轰轰烈烈,贵在润物无声、久久为功,始终围绕发展、服务发展、保障发展。

(首席记者 张高青)

主要做法

青岛安监站党支部创新打造的“3214”党支部工作法,旨在系统构建“监管即服务”新格局。

“3”即三员联动:建立党员监督员、安全员、监理员“三员联动”协同机制,实现政企共建、安全共管。“2”即两项参与:支部党员全程参与、全周期参与工程安全验收,激励党员下沉一线、干在基层。“1”即一张清单:制定《三员联动服务清单》,支部党员主动服务、靠前服务。“4”即四维互动:通过精准交底、打造“线

上+线下”双通道,建立“两会两课”交流平台,加强经验共享四个维度,构建常态化服务机制。

做法一:党建领航,“三员联动”凝聚基层合力。安全生产重点在一线,难点在基层。青岛安监站党支部创新组织设置,让每名支部党员作为监督员,担任以机关带行业的职责使命,发挥“红色联络员”作用,主动联系项目安全员、监理员,将党员监督员、安全员、监理员组成的“1+1+1”联动小组建立在每个项目上,形成反应迅速、沟通高效、执行有力的施工安全管理交流机制,进一步增强三员履职的压力和动力。

做法二:靠前服务,“两项参与”激发党员活力。支部党员既当监督员又当服务员,一是深入参与项目超危工程管理和超危工程验收,从专家论证到竣工验收全程跟进;二是深入参与项目安全周检查,及时掌握项目安全生产一线情况,及时传达落实安全生产最新要求。为了让服务更加便捷高效,支部党员开发了“塔机安全运行管理平台”“深基坑安全监管系统”,实现起重机械

成效显著

通过践行“3214”党支部工作法,青岛安监站的工作局面实现了三个转变,即监管者与服务者、变事后罚为事前防、变单打独斗为协同共治,营造出“围着项目转、帮着项目干”的浓厚氛围。截至2025年11月,青岛全市建筑施工安全监督机构已为824个房屋建筑工程项目建立联动工作小组,指定专管监督员98名,涵盖专职安全员1065名,专(兼)职监理员824名,开展“两项工作深入参与”及安全圆桌会、教育培训等活动937次,切实提升了支部党员发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平,有力维护了全市房屋建筑工程安全生产平稳向好的态势。

党支部的创新实践成效显著,获得上级部门的认可与推广,《深入一线 帮扶指导——青岛市“三员联动”安全生产工作模式探索》被山东省住建厅列为工程质量安全监管创新典型案例,在全省范围内推广实施。在2025年山东省住建系统“开工第一课”活动中,该工作法作为优秀实践案例进行全省经验交流。这一系列成果不仅提升了安全监管效能,更为新形势下推动住房城乡建设事业高质量发展探索了新路径、注入了新动能。

(王勤)

“五步工作法”赋能党建发展

——来自中煤大屯公司热电厂党委的党建工作实践

新时代,面对新的挑战和机遇,中煤大屯公司热电厂(以下简称热电厂)党委不断创新党建工作模式,形成了独具特色的“五步工作法”。这一工作法旨在通过压实党建责任,完善清单标准,开展日常检查、进行集中“会诊”,实施多元创新,全面提升基层党建水平,为企业发展高效赋能。

第一步:构建层级体系,压实党建责任

为确保党建工作有序开展,热电厂党委首先着眼于压实党建层级责任。通过高标准制定清单,形成了一整套包括党委、党支部在内的“二级三项”清单体系。

一是建立党建责任清单。明确各级党组织的职责和任务,形成一级带一级、一级抓一级的工作格局。党委负责总体规划和指导,制定年度党建工作计划,明确工作目标 and 重点任务;党支部负责具体实施和协调,将党建工作与业务工作相结合,组织开展各种形式的党建活动,提高党员的思想素质和业务能力,确保党建工作得到有效落实。

二是建立党建任务清单。将党建工作体系中的各项任务细化分解,量化“硬指标”。例如,将党员教育培训、党组织生活、党员发展等工作具化为可操作的任务项,明确责任人和完成时限。既解决了“抓什么”的问题,又使得党建工作更加具体、可操作。

三是建立党建考核清单。制定详细的考核标准和细则,对各级党组织的党建工作进行季度考核和评价。考核内容包括党建工作的组织开展情况、党员的思想政治素质、业务能力的提升情况等。通过考核保证党建工作的质量,为后续的改进和提升提供依据。

员的学习笔记等;专项督查各党支部在重点工作、重要任务中的表现和作用发挥情况等。通过多种方式的检查,确保对基层党建工作的全面了解和掌握。

二是客观写实。遵循客观、公开、公平、公正的原则,对党支部工作开展情况进行写实通报。通报内容包括各党支部的工作亮点、存在的问题以及改进建议等。写实通报既是对基层党支部工作的肯定和鼓励,又是对存在问题的及时提醒和督促。

三是抓实问题。各党支部根据检查结果制定问题整改清单,明确整改措施、责任人、完成时限和预期效果等。整改清单的制定要求具体、可操作,确保问题有效整改、党建工作持续改进。同时,热电厂党委还建立了问题整改跟踪机制和问责机制,严肃处理整改不力或敷衍了事的行。

第四步:进行集中“会诊”,解决党建难题。针对薄弱党支部和党建工作中的难点问题,热电厂党委创新实施“六步会诊”机制,推动问题的解决,提升党建工作水平。

该厂党委采取听、诊、查、访、通、改6个步骤,对薄弱党支部和党建工作中的难点问题进行集中“会诊”。其中“听”,即听取薄弱党支部的工作汇报和党员群众的意见建议;“诊”,即诊断薄弱党支部存在的问题和原因;“查”,即查阅相关资料和记录,了解薄弱党支部的工作情况和历史背景;“访”,即走访党员群众,了解他们对薄弱党支部的看法和评价;“通”,即通过“会诊”结果和整改建议;“改”,即督促薄弱党支部制定整改措施并落实执行。

通过“六步会诊”机制,全面深入地了解薄弱党支部的问题和原因,并针对性地提出整改建议和措施。

第五步:实施多元创新,激发党建活力

为进一步激发党建工作的活力,提升实效,热电厂党委积极实施多元党建创新,通过一系列创新举措和特色做法,推动党建工作与企业发展深度融合。

一是开展“学纪、知纪、明纪、守纪”创先争优活动。各党支部根据党员岗位特点等,开展“党员责任区”“党员示范岗”创建活动,明确党员的责任和任务,增强党员的荣誉感和责任感。同时,在全厂开展“学纪、知纪、明纪、守纪”创先争优活动,党员们率先垂范,亮身份、亮职责、亮承诺,营造积极向上的工作氛围,提升党建工作的实效性和影响力。

二是党建与业务深度融合,为工程建设保驾护航。热电厂党委坚持两手抓、两不误,把党建工作与全力推进重点工程项目结合起来。着力攻坚物料干化项目开发建设,发挥专班小组党员先锋模范作用,与项目施工方签订党建与党风廉政建设一体协同共建责任书,紧盯关键环节,对各重点岗位人员开展集体廉政谈话。党员带头深入现场,自查自纠,立行立改,严控安全质量和节点工期,把工作落到实处。供热扩容改造分别在技术攻关、安全监管、暖心服务等重点领域成立党员先锋队,一面面“党员先锋队”旗帜悬挂在作业现场的显眼位置,紧盯提高经营效益这个根本,突出抓煤电扭亏增盈,抓好成本控制和节能降耗关键指标精益化管理,以过硬作风保障工程高质量推进。

(王尚)

奉发集团市政公路公司与驻地部队开展结对共建活动



为深入落实新时代双拥工作部署,深化军民融合,凝聚协同合力,近日,上海奉发集团(集团)有限公司市政公路公司(以下简称市政公路公司)与中国解放军驻奉某部队举行结对共建签约仪式,正式结为军民共建友好单位,共谱军民同心、携手共进新篇章。

签约仪式结束后,双方领导分别介绍了各自单位的基本情况、发展理念及核心优势,围绕军民融合大背景下深化军民共建、整合军民优质资源、携手构建“共建、共享、共赢”的新时代双拥工作格局,展开了深入交流与探讨,达成了广泛共识。随后,双方正式签署共建协议。

下一步,双方将以共建协议为遵循,以实干行动为支撑,常态化开展联合主题党日、国防教育宣讲、文体交流等丰富多彩的共建活动,切实把共建成效转化为履职实效,以军民同心之力助力地方建设。

(奉发集团)