

近年来,浙江省二建建设集团有限公司(以下简称浙江二建)党委坚持项目主阵地建设,把党建根脉深植到施工一线,围绕“建堡垒、塑人才、强科技、暖关怀、树廉洁”五大任务,聚焦“红根、青蕊、蓝枝、橙果、金土”五个维度,创新实施“五色花”党建工程,探索国有建筑业企业党建融合新路径,以匠心建造赋能国家重大战略实施,以实干担当夯实中国式现代化浙江新实践的工程基石。

深植“红”根,树立作风“风向标”

凡树有根,方能郁郁生发。“五色花”根系深扎项目一线,立起作风“风向标”。

筑牢红色“思政课堂”。依托浙江二建党校、民工学校等“红色思政课堂”,形成“班前十分钟”“青春夜讲堂”等常态化学习载体,2025年开展宣讲400余场,覆盖一线建设者3万余人次。打造“浙建红”特色宣讲品牌,去年,浙江二建党委书记亲赴项目讲授专题党课16次,带动各基层党组织书记纷纷上讲台、进工地,推动思想教育与项目建设同频共振。

精准实施“书记领办”。党委书记带头“扑下身子”精准领办,下属单位基层党组织书记“甩开膀子”干出样子,实现“党建链”和“产业链”同频共振,覆盖合同额近50亿元。连续三年开展“三同”服务下基层,去年平均蹲点服务超过100小时,精准破解用地审批、创优夺杯、工期吃紧等难点堵点问题27个。

党员发挥“雁阵效应”。设立“党员先锋岗”575个,组建党员突击队57个,成为项目攻坚克难排头兵。浙能六横电厂二期项目党员干部在生产经营主战场担当作为,从主厂房第一方混凝土浇筑到3号机组并网发电,用时不到19个月,创全国

■“2025年建筑业企业文化传播案例”选登

把党建根脉深植到施工一线

——浙江省二建建设集团有限公司“五色花”党建工程的创新实践

百万千瓦燃煤机组最短工期纪录。钢结构项目党支部发挥党建引领作用,承建援藏拥军项目建设获社会广泛好评。

绽放“青”蕊,打造人才“生力军”

凡蕊有芯,方能吐露芳华。围绕青年人才选用、培养和服务,形成“企业花蕊”,推动青年骨干“芯”中有信仰、身上有本领。

细化人才选拔机制。建立匠领、匠师、匠才、匠星“四支队伍”,将入职青年划分为领航计划、远航计划、启航计划三个递进式阶段培养。通过“揭榜挂帅”“赛马比拼”等机制,94名青年优才在项目一线锻炼成才,78名中层干部得到进一步提拔使用,50余支优秀项目管理团队脱颖而出,敢担当、能吃苦的新时代青年队伍逐步充实。

科学组织队伍培训。与浙江大学、宁波大学等多所高校签订党建共建协议。2025年,开展职业生涯规划、“青年理享会”、项目经理沙龙等分享培训活动300余次,覆盖2000余名优秀管理人员。以烟塔项目四代师徒40余载“传、帮、带”为

代表,50余支师徒队伍在传承中续写匠心根脉。

积极培育产业工人。加快新时代工匠培育,去年承办浙江省首届数字化质量检验检测职业技能竞赛等省、市级技能比武20余场。持续提升产业工人技能素质,连续两年斩获全国数字化机房安装竞赛一等奖。

舒展“蓝”枝,赋能科技“动力源”

凡枝有脉,方能开疆拓土。浙江二建党委构建创新“脉络”,推动新质生产力转化为企业发展“源动力”。

搭建“党建+科技”平台。搭建夏友谊技能大师省级工作室和钢构件制作创新工作室、质量通病防治工作室等4个创新工作室,围绕项目建设难点痛点开展科研攻关,五年间创建省级科研课题12项、省级QC成果108项、省级以上工法13项,实现技术创新落地见效。电力领域世界首创大型冷却塔钢管混凝土X柱施工技术,施工周期缩短2个月,创造工期新纪录,被鉴定为“国际领先水平”。

推进“党建+数智”建设。出资参股浙

江省首家建筑领域的智能建造公司,率先应用地面平整、室内喷涂等多类建筑机器人,打造智能建造新质生产力。利用BIM技术与项目管理全生命周期融合,推动工程项目现场、钢结构工厂车间数字化改造,解决周转材管理、安全管控、创优策划等难题。

谋划“党建+创优”课题。借助“青年读书班”“QC发布会”“小创新大发展”载体,开展创优工作最小颗粒度事项标准化梳理,推动打造精品工程。五年来3个项目获鲁班奖,9个项目获国家优质工程,创建省部级优质工程奖28项、省级及以上科技进步奖11项、省级及以上示范工程25项,充分展现党建引领下的科技创新和质量创优成效。

凝结“橙”果,建设暖心“加油站”

凡家有暖,方能同心致远。浙江二建党委将关怀延伸到一线工地和人民群众中,形成“家”文化服务体系。

暖心服务融入建筑工人群体。打造“浙建馨舍”“浙建红影院”“职工电子书屋”“工友驿站”“WiFi进工地”等“五小设

施”2.0版,推行工地“一站式”服务平台——“工友驿站”,让建筑工人们吃饭有食堂、居住有保障、精神有涵养。创新推行“听建码上办”,将建筑工人欠薪投诉响应处理作为核心功能,用硬核技术构筑“治欠数字防线”,用暖心举措引导工人参与基层治理。

国企责任融入国家区域发展。项目党支部真情服务当地,融入当地,年均纳税总额超2亿元。在防治防汛、志愿服务以及公共应急处置等急难险重任务中勇于冲锋,近年来与浙江省丽水市云和县梨庄村结对,助力村集体年收入从不足10万元跃升至50万元以上。将项目党组织建设到边疆大地,十五年来参与援疆建设,累计施工36项经典工程,约占浙江省援疆工程量的四分之一,获“援疆工程特别贡献奖”。300名志愿者组成的“浙建红”志愿服务队,常态化开展特殊儿童关爱、空巢老人帮扶等公益活动,用点滴善举践行文明理念,传递温暖力量。

化育“金”土,筑牢廉洁“防火墙”

凡土有质,方能厚德载物。将严格监

督执纪贯彻到基层清廉建设,2021年浙江二建入选浙江省属企业首批清廉国企标杆培育点。

“同频器”强化思想同频。推行“三无三全”与“十严禁十必须”制度刚性落地,提升项目精治水平;实施“模拟股份制+超额利润兑现”机制,激发一线创效动力;规范招采招标过程监管,实现项目资源阳光配置。

“同行线”推动责任同行。实行项目经理廉洁承诺制,去年下沉一线开展“法人管项目”审计、项目管理审计、违规经营审计等累计82次,实现下属单位巡察全覆盖,整改完成率达100%。

开“花”结“果”,助力企业“高质量”

浙江二建“五色花”党建工程实施以来,成效显著体现。

作风正,红色力量在一线中竞相迸发。近年来,7个省级红色工地、16个省级红色工地相继涌现;3项党建案例获评国家级企业党建工作优秀成果;1名党员被评为省担当作为好支书,多名党员被评为省、市、区优秀党员、优秀党务工作者。

队伍强,骨干优才在实战中锤炼成长。坚持“支部建在项目上”,锻造出“星火”“远征”等多支队伍,项目自有管理人员岗位匹配度提升至75%。五年间获评全国五一劳动奖章1人,全国技术能手4人,浙江建设工匠、浙江金蓝领、宁波市首席工人、宁波市高层次人才等各级荣誉共计80人。

效能提,企业发展在双向赋能攀高向好。浙江二建在“十四五”期间新签合同额较“十三五”期间增长39.37%,利润增长186.72%,发展势头持续向好。

党建先锋

推动党建工作与产业深度融合

——泰胜风能党总支开展“五争五线”一体化工作法的实践

党建领航,星风启航。近日,上海泰胜风能装备股份有限公司(以下简称泰胜风能)党总支正式推出“星风”党建品牌,创新“五争五线”工作法,以党业融合新实践打造国资控股上市公司党建样板。

“星风”品牌内涵

泰胜风能作为广州凯得投资控股有限公司控股的高端装备制造领域上市企业,布局五大片区、十五大智造基地,产品远销四十余国,同步延伸新能源全链条布局。面对混改多元股权、基地分散、跨赛道攻坚等现实挑战,该公司党总支立足“国有底色、市场活力”双重属性,锚定“党建领航、实业报国”定位,打造“星风”党建品牌,创新“五争五线”一体化工作法,贯通政治引领、合规治企、科创攻坚、人才培育、社会责任全链条,持续推动党建工作与产业深度融合,把党组织优势转化为产业链自主可控竞争力。

“星风”党建品牌LOGO以红橙渐变放射光带为环绕,以红色党徽为中心,鲜明彰显党建引领企业高质量发展根本方

向。环绕式放射光带三重意象,对应企业三大核心赛道:舒展条带化作风机叶片,夯实风电主业根基;回旋涡状轮廓呼应海洋工程装备赛道;聚合生辉的星芒对应商业航天新兴产业布局,三者相融共生,生动勾勒企业海陆空协同的产业格局。

整体标识寓意全体党员凝心聚力、企业长风永续,产业持续拓新,紧扣企业“精工为基、跨越边界、奋斗为魂、探索无限”的T.S.P.X精神内核。广大党员立足岗位践行“精于风,臻于无限”实干底色,主动亮身份、当先锋、作表率,扛起高端装备制造时代使命,以实干实绩为全球能源绿色转型注入中国制造动能。

“五争五线”党业融合路径

泰胜风能以“五争”为奋斗目标、“五线”为实施路径,构建党业融合体系,推动各项党建举措落地转化为企业治理、科技创新、人才队伍建设和社会公益全方位发展实效。

一是争政治铸魂,筑牢思想主线,把稳企业发展航向。始终坚持以习近平新

时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深度学习习近平总书记关于党的建设的重要思想,旗帜鲜明讲政治,自觉同党中央保持高度一致。依托“三会一课”、主题党日分层细化贯彻落实国家重大战略部署的落地举措;搭建线上“指尖微党课”、线下车间红色读书角双线阵地,以“行走的党课”开展红色研学,通过泰胜学院开展国家战略、产业政策、行业前沿技术专题培训,持续统一全体干部职工思想共识,切实把党的创新理论学习成效转化为国产品牌出海拓市、商业航天产线建设等重大攻坚行动成效。

二是争治理合规,织密监督防线,守住国资安全底线。严格落实“两个一以贯之”,实现党建入章程,实行双向交叉任职。党总支深度参与投融资、项目并购等重大决策,将党建指标与经营业绩同步考核。搭建党总支、党支部、党员三级监督体系,紧盯重要投资、重大采购、项目运营等高风险领域,常态化开展廉洁宣教、巡审联动以排查风险。做到内控体系全面匹配上市公司监管要求,近三年未发生合规及国有资产流失问题,ESG与信息披露水平稳步提升。

三是争科创尖兵,夯实产业实践,激活新质生产力。依托党员攻坚机制分赛道攻坚国家战略任务:风电板块以“揭榜挂帅”攻克海上风电核心技术,形成309项有效专利,自有电站年发电合计超8万MWh,国产装备出口助力“一带一路”绿色转型;国产风电党员专班累计完成80余套导管架、10座海上升压站建造,两项产品斩获国家工程质量金奖,布局航运减碳新赛道;商业航天板块组建党员突击队建设火箭贮箱产线,补齐航天产业链制造短板。科创赋能推动企业经营规模实现跨越式增长,截至2025年末,泰胜风能总资产117.90亿元、归母净资产45.88亿元,较2022年国资入主前(较2021年)分别增长103.06%和66.35%;营收由2021年的38.53亿元增至2025年的51.94亿元,年复合增长率7.75%,经营现

金流净额增长达276.69%。依托经营基本面持续向好,公司市场核心竞争力稳步跃升,成功跻身全球新能源500强第393位,风电塔筒全球市占率稳居第一梯队,截至2025年底,海外营收占比达31.05%。三大产业协同发展大幅提升企业抗风险能力。

四是争实干铁军,拉长育才长线,储备产业骨干力量。持续深化“双培养”工程,打通管理序列、专业序列双向晋升通道,常态化实施岗位练兵、技术比武、导师传帮带举措培育风电、海工、航天领域青年人才。泰胜风能现有党员58名,45岁以下党员47人、本科及以上学历党员53人,核心业务岗位均由党员牵头;党员担任内部讲师,2025年全年公司开展培训1265场次,员工培训覆盖率88.29%。党组织主动团结凝聚市场化引进技术人才、党外青年骨干,持续营造党员带头、全员争先的干事创业浓厚氛围。

五是争责任模范,守稳惠民一线,彰显国企为民底色。对内完善职工福利与文体活动,做实暖心工会服务;对外推进村企结对、产业党建联建建设,常态化开展尊老敬老、清洁能源科普、属地应急支援等志愿服务。近年来,泰胜风能公益投入超200万元,获评第十届上海市“慈善之星”,持续以产业力量助力公益事业发展。

站在“十五五”规划开局新起点,泰胜风能党总支将持续迭代升级“星风”党建品牌内涵,完善“五争五线”党建工作法,牢牢把握党组织“把方向、管大局、保落实”核心职能,持续抓实五大核心任务。不断强化党总支政治、组织优势转化为企业市场竞争与产业发展优势,深耕高端风电装备主业,做强商业航天新兴赛道,持续输出适配国有控股上市企业的标准化党建实践经验,以实业实干践行装备报国、能源转型时代使命,为制造强国、海洋强国、航天强国建设持续贡献泰胜力量。

(邵峰)



江浪上的红色「压舱石」

——记上海市优秀党务工作者、中交三航局横沙项目党支部书记陶双

“今天潮差大、水流急,水下抛石作业一定要盯紧船舶锚定状态,登船作业务必穿好救生衣,任何人不能心存侥幸!”上海市优秀党务工作者、中交三航局横沙项目党支部陶双话音平实,目光扫过在场每一位船员和工人。如往常一般,开工前半小时,作为带班领导,陶双早早地来到作业点位,召集大家站成一排,开展每日班前会。

十余年来,陶双深深扎根江海施工一线,从长江口深水航道整治,到东海大桥桩基防护,他以党建赋能重大工程建设,带领项目团队为上海新增或改善航道里程超百公里,有力支撑了上海国际航运中心能级提升,并间接带动临港、外高桥等区域千亿级产业集聚发展。

守护航航,让党旗飘在风浪最急处

海上施工,条件艰苦,台风频繁、低温肆虐,船舶通航与施工交叉,安全管控压力巨大。陶双常说:“党组织就是海上工地最坚实的堡垒。”他创新推行“支部建在船上、党员驻到关键点位”模式,在主力施工船舶设立党员责任区、先锋岗,关键作业点位必有党员带班值守。

东海大桥桩基防护是国内首个跨海大桥桥墩防护项目,有效施工窗口仅403天,却遭遇9次台风、百余天低温大风。攻坚关键期恰逢中秋,计划轮班驻船时,部分职工因节日思乡心生顾虑。眼看工作部署难以推进,陶双第一个站出来:“党员先上,我是书记,全程驻守!”在他的带领下,党员骨干纷纷请缨,职工们也打消顾虑主动担责。红色阵地扎根风浪一线,项目团队最终高质量完成205个桥墩防护施工任务,牢牢守住了洋山深水港陆路运输生命线。

长江口南槽一期工程紧邻九段沙湿地自然保护区,生态红线近在咫尺。为守护水域生物资源,陶双牵头设立党员环保监督岗,配备鱼探仪、声学驱赶器等设备,党员轮流蹲点,逐船张贴生态警示图,反复巡查宣教,以一丝不苟的“较真”态度,守住生态安全底线。

兜底解难,党建赋能破解施工瓶颈

陶双常自嘲“不懂高精尖技术,只能外围打打辅助。”但在团队心中,他是攻坚克难最坚实可靠的后盾。

东海大桥深水急流抛石作业中,传统抛石船作业效率低,项目进度一度受阻。陶双便将技术研讨纳入支部学习议事日程,每周组织骨干开展头脑风暴。

新型斜向溜筒抛石船研发关键期,一名青年技术员孩子高烧住院,设备调试又正吃紧。陶双当即安排:“孩子要紧,调试工作我来协调。”他统筹调配人员,对接现场物料,还默默帮扶困难职工家庭。“你们只管钻研技术,抢抓进度,所有后顾之忧,都交给我!”这句朴实的话语,是支部书记最实在的担当。

在他的全力保障下,项目团队成功突破国内专用施工设备“从0到1”的技术空白,实现复杂群桩区域抛石自动化、可视化。该项创新成果斩获中国水运建设行业协会科学技术奖一等奖,茅以升交通工程技术与工法创新大赛金奖,为全国跨海跨江桥梁防护提供了全新路径,真正让党业融合转化为核心竞争力。

暖育育才,风浪之上铸就红色主心骨

陶双心系一线职工,始终把队伍建设、人文关怀摆在支部工作的突出位置。海上生活单调枯燥,船舶分散、补给困难,他挨船走访,细致记录职工诉求,协调改善伙食标准,定期配送新鲜果蔬,全力保障奔波在风浪里的一线人员能吃上热乎饭、睡上安稳觉。

陶双常对青年员工说:“人在船上,心要在组织里。”他白天带着大伙儿跑现场学经验,晚上组织学规范。对有潜力、肯实干的年轻人,他主动给予轮岗历练、独立负责分项工程的机会。近年来,项目上有20余名优秀青年陆续成长为施工、技术骨干人员,成为航道建设的中坚力量。

十余载踏浪而行,陶双从不说豪言壮语,只日复一日守在风浪一线。他把党支部打造成海上工程的“压舱石”,让党员成为职工信赖的主心骨。一遍遍班前叮嘱,一次次靠前担当,他用脚步丈量江海,用责任守护通途。万顷波涛之上,鲜红党旗高高飘扬,那正是三航建设者最朴素的信仰,也是大国航运最坚实的底色。

(通讯员 朱申生)

“政治成熟”是企业管理者不可或缺的素养

□毛晨阳

常常有人说:“民营企业又不是政党,还讲什么政治?搞企业就是搞企业,干嘛扯上政治?”但笔者始终认为,作为一个管理者,无论其职务高低,都要力争做到“政治成熟”,不仅对于一个企业管理者,乃至对于每一个组织成员,这都是不可或缺的高级素养。

政治的本义是什么?笔者以为,政治实际上是组织之间、组织与个体之间的利益平衡和人际关系的相处之道。只要有两个人以上的组织存在,只要这个组织里存在着利益和关系,就必然存在政治。

既然政治客观存在,那么什么是“政治成熟”?“政治成熟”就是指一个主体,能够成熟地去处理这些利益与关系。它体现在两个层面:组织自身的“政治成熟”,和组织中个体的“政治成熟”。

组织自身的“政治成熟”,简单地讲就是指组织能够正确地处理好对内、对外两个方向的关系。组织中个体的“政治成熟”,简单地说是指个体能够正确地处理

好与自己所在组织的关系和利益,同时也能处理好与组织内部所有成员的关系和利益。对于个体的“政治成熟”,笔者把它凝练成了六句话,即“三要三不要”:该说的话一定要说,不该说的话一定不能说;该做的事一定要做,不该做的事一定不能做;该去的地方一定要去,不该去的地方一定不能去。这六句话,涵盖了一个组织成员最核心的三个行为维度——言(说什么)、行(做什么)、往(去哪里)。一个人在这三个维度上,都能拿捏得恰到好处,他就是一个“政治成熟”的人。

如何让“政治成熟”真正落地?笔者以为,可以循着这样六条路径来推进。

第一,锚定唯一标准,把它焊死在公司利益上。必须旗帜鲜明地告诉每一个个人:判断“该与不该”的唯一标准,是“是否有利于公司”,而绝不是“领导高兴不高兴”“关系好不好”。这一步至关重要。它能从根本上防止“政治成熟”被扭曲成“搞关系、拍马屁、玩权术”。要让大

家真正明白:真正的政治成熟,是“简单坦诚”的高级形态,而不是它的反面。

第二,讲故事、给案例,用真实的对与错来定义标准。抽象的“该与不该”很难把握,但具体的案例,一讲就懂。需要讲正面的案例,也需要讲反面的案例,用一个真实、鲜活的组织内部案例,去填充“该与不该”这个抽象的框架,让每一个人能对号入座、心领神会。

第三,靠“考核”与“不默许”来塑造。在考核与提拔上:要让那些“政治成熟”的人,那些顾全大局、以公司利益为重、能处理好内外关系的人得到重用和奖励;让那些“政治成熟”的人,那些搞小圈子、上交矛盾、拉帮结派、只顾个人得失的人付出代价。在默许与不默许上:对那些“政治成熟”的言行——背后议论、破坏团结、本位主义,绝不默许,及时纠正。每一次“不纵容”,都是在为“政治成熟”这条准则划出一条清晰的边界。

第四,组织的“政治成熟”,要从一把

手做起。“政治成熟”分组织和个体两个层面,而一个组织的“政治成熟”,本质上,是由一把手和高层来示范和定义的。企业领导是如何处理与政府、与竞争者、与合作方的关系的(这是对外“政治成熟”);又是如何公平地平衡内部各方利益、以公司利益而非个人好恶来做决策的(这是对内的“政治成熟”)。这些身教,就是全体成员学习“政治成熟”最生动、最有力的教材。上梁正了,下梁才会跟着正;一把“政治成熟”熟了,整个组织的“政治成熟”才有可能。

笔者以为,当一个组织里,“政治成熟”的人越来越多的时候,这个组织就会呈现出一种良好的状态——它既有战斗力,又有凝聚力;既不内耗扯皮,又能上下齐心。大家都把心思用在“如何有利于公司”上,而不是用在“如何经营关系、如何明哲保身”上;大家都敢说该说的真话、敢做该做的事,同时又都懂得顾全大局、平衡利益。这样的组织,何愁不兴?